

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bogdan Kotlica" Savnik <skola@os-bkotlica.edu.me>
Sent: Wednesday, March 22, 2023 1:56 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Attachments: IMG-701866d8947b4b4dcf48c63d15fc1f6c-V.jpg;
IMG-84b9437acf654bc4ce9427566bc6a87f-V.jpg;
IMG-8a73a7de6c957078d0328a29510670c1-V.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

23-03-2023			
Прилике	Број	Прилог	Вриједност
02-0470/4893			

S postovanjem.
Cerovic Jelena

Преузмите [Outlook за Android](#)

OPŠTINA ŠAVNIK

JU OŠ „BOGDAN KOTLIČA“ BOAN

Na osnovu čl. 20, čl. 29 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Bogdan Kotlić“ u Boanu, Boan bb, opština Šavnik, koju zastupa Čedomir Ažanin kao vd direktor (u daljem tekstu: Poslodavac), (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Sanya Strunja, PMF, opsolvent matematike; JMBG: [REDACTED] iz Nikšića, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme – do mjesec dana, a najduže do 22.4.2023.godine

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 22.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada,

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto- nastavnica matematike u JU OŠ „Bogdan Kotlić“ Boan. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-154 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu na njegovu godišnju zaradu i koeficijenta stručnosti složenosti od 9.20 uvećanja za svaku godinu rada od 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1.00%

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednomput mjesečno, po pravilu 15. tog 8. mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim normama i standardima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svađa od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (porezi, socijalno osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, isplati naknadu za godinu dana.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerek uzadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješava nadležni sud

ZAPOSLENI

Sanja Steunjaš

Sanja Steunjaš

M.P.

VO DIREKTOR ŠKOLE

Ernesto Alanon

Ernesto Alanon