

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Bogdan Kotlica" Savnik <skola@os-bkotlica.edu.me>
Sent: Friday, May 6, 2022 7:49 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: viber_slika_2022-05-06_10-18-26-179.jpg; viber_slika_2022-05-06_10-18-29-665.jpg;
viber_slika_2022-05-06_10-18-30-931.jpg; viber_slika_2022-05-06_10-18-31-900.jpg;
viber_slika_2022-05-06_10-18-32-393.jpg; viber_slika_2022-05-06_10-18-35-913.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 10-05-2022

Org. jed.	Sr.	Prilog	Vrednost
03-01-	920/		

2147

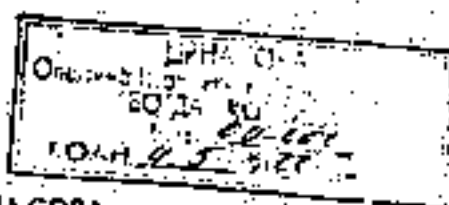
Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore o radu na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav!

Jelena Cerović

Radnica na računovodstveno administrativnim poslovima



CRNA GORA

OPŠTINA ŠAVNIK

JU OŠ „BOGDAN KOTLICA“ BOAN

Na osnovu čl. 20, čl. 29 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Bogdan Kotlica“ u Boanu, Boan bb, opština Šavnik, koju zastupa Milija Zeković kao vd direktor (u daljem tekstu: Poslodavac), (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Milena Jaređić, Filozofski fakultet, učiteljski studij, profesorica razredne nastave, VII stepen stručne spreme, JMBG: [redacted] iz Nikšića, registarski broj radne knjižice [redacted], (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme – do mjesec dana, a najduže do 31.5.2022.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 1.5.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnica matematike u JU OŠ „Bogdan Kotlica“ Boan. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17. u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-154 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa potpunim radnim vremenom; na 16 časova matematike, 2 časa likovnog vaspitanja i 2 časa muzičke culture.

Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Milena Jaređić

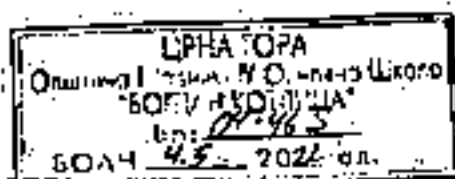
M. Jaređić



VO DIREKTOR ŠKOLE

Milija Zeković

M. Zeković



CRNA GORA

OPŠTINA ŠAVNIK

JU OŠ „BOGDAN KOTLICA“ BOAN

Na osnovu čl. 20, čl. 29 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Bogdan Kotlica“ u Boanu, Boan bb, opština Šavnik, koju zastupa Milija Zekovic kao vd direktor (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Nikola Ostojic, Prirodno matematički fakultet, profesor fizike, VII stepen stručne spreme, JMBG: [redacted] iz Nikšića, registarski broj radne knjižice: [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme – a najduže do 31.5.2022. godine

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 1.5.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik fizike u JU OŠ „Bogdan Kotlica“ Boan, na 5 časova nedeljne norme. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-154 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom; 5 časova nedeljne norme, 11 sati nedeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7.44 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Nikola Ostojic

Nikola Ostojic



VO DIREKTOR SKOLE

Milija Zekovic