

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bogdan Kotlica" Savnik <skola@os-bkotlica.edu.me>
Sent: Tuesday, January 24, 2023 7:50 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ugovor o radu - sanja strunjaš.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	25-01-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
07-01-20/325			

Poštovani,

U prilogu šaljemo ugovor o radu.

LP
Jelena Cerović

CRNA GORA

OPŠTINA ŠAVNIK

JU OŠ „BOGDAN KOTLICA“ BOAN

Na osnovu čl. 20 i čl. 29 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Bogdan Kotlica“ u Boanu, Boan, br. 2, opština Šavnik, koju zastupa prof. Čedomir Alanin, kao v.direktor škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Sanja Strunjaš, PMF, absolvent matematike, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto nastavnik matematike i fizike na određeno vrijeme, a najduže do 31.12.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 23.1.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik matematike i fizike, u JU OŠ „Bogdan Kotlica“ Boan. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017. godine.

Član 5.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na 16 časova matematike i 5 časova fizike.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavljuje zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak pružuje zaposlenom, a 3 (tri)adržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Sanja Strunjaš

Sanja Strunjaš

M.P.

VO DIREKTOR ŠKOLE

Edomir Alario

Edomir Alario