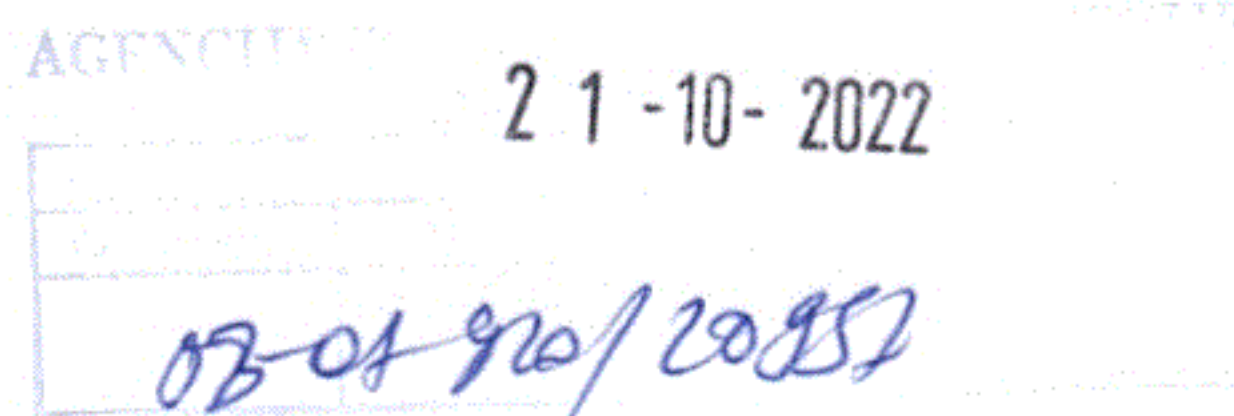




JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"
20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 1738
Podgorica, 20.10.2022. godine



Agencija za spječavanje korupcije

Podgorica

U prilogu vam dostavljamo ugovor o radu do 30 dana za Huremović Aldina, profesora razredne nastave i Ugovor o radu do 30 dana za Tabaković Samru, profesoricu CSBH jezika i književnosti.

S poštovanjem,



Sekretarka škole,
Senka Radović

Senka Radović

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19 i 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.9/16) **JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ”** Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni **Huremović Aldin** iz Podgorice, JMB - [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, učiteljski studij (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 18.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično, zamjena privremeno odsutne zaposlene Svetlane Vučinić.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.10.2022. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **profesor razredne nastave**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje na fakultetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK – a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme , znanju i sposobnostima .

U slucajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad cije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja ce poslodavac obracunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Auzemovic Albin



Poslodavac,

Jelena Popović

Direktorica škole,
Jelena Popović

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19 i 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.9/16) **JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ”** Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposlene **Tabaković Samre** iz Podgorice, JMB - [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Profesor bosanskoga,hrvatskoga i srpskog jezika i književnosti naroda Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 20.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično, zamjena privremeno odsutne zaposlene Trivunža Karmen.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.10.2022. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **profesorica crnogorskog –srpskog, bosanskog,hrvatskog jezika i književnosti**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje na fakultetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK – a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme , znanju i sposobnostima .

U slucajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad cije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja ce poslodavac obracunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Saupe Vuković

Poslodavac,

Jelena Popović



Direktorica škole,
Jelena Popović