

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, October 19, 2022 11:19 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ugovor  
**Attachments:** Mujo I..pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno	19-10-2022		
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
	OSP-90/2022		

Poštovani,

U skladu sa Zakonom dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme -do 30 dana.

Napominjemo , da je nakon date saglasnosti resornog ministarstva u toku procedura konkursa.

S poštovanjem,  
Direktorka,  
Mladenka Perić, prof.

548

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("S. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "S. list CG", br. 4/08, 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac i zaposleni/a Mujo Isaković iz Ulcinja, JMB: [REDACTED] sa visokom stručnom spremom, Stepen specijaliste –matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.10.2022. godine, zaključili su :

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa NEpunim radnim vremenom, tj. od –7 nastavnih časova ( 16 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme- do 30 dana, počev od 19. 10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta -profesor fizike , za nastavu na crnogorskom i albanskom jeziku( 5 plus 2n.č) , za koji je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII/I stepen stručne spreme, odnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , podnivo jedan oblast fizike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( kao i grupa poslova -VIII , tabela B –ustanove osnovnog

obrazovanja , u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019).

#### **Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 6**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

U vezi sa stavom 1 ovog člana , zaposlenom će se obračun, isplata zarade i drugih naknada iz radnog odnosa , shodno Zakonu o radu i zaključenom Sporazumu sa zaposlenim i drugim školskim ustanovama (četrdeseto časovno radno vrijeme) vršiti preko ustanove određenom predmetnim Sporazumom, kao i za predhodni mjesec.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 7.67( prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

#### **Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme –najduže do 30dana godine, počev od 19.10.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

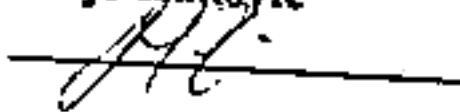
Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,  
Mujo Isaković



POSLODAVAC

Direktorka,

Mladenka Perić, prof.



