Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Monday, September 19, 2022 12:22 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje Ugovora o radu
Attachments: MUJO ISAKOVIĆ.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno: 19-09-2022
Org. jed. | Broj | Vrijednost
03-01 920/1930

Poštovani,
U skladu sa ZAKONOM, u prilogu Vam šaljemo Ugovor o radu na određeno vrijeme -do 30 dana za nastavnika Isaković Muja.
Napominjemo , da za potrebe škole čekamo saglasnost resornog ministarstva za raspisivanje konkursa za školsku 2022/23. godinu.

S poštovanjem,
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

476

19.09.22

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 I člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG", br. 4/08 , 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) , **JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka** (u daljem tekstu: **poslodavac** i zaposleni/a Mujo Isaković **iz [redacted], JMB: [redacted]** visokom stručnom spremom , Stepen specijaliste –matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.09.2022. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa **NEpunim** radnim vremenom, tj. od –7 nastavnih časova (**16 r. sati nedeljno)** na **ODREĐENO** vrijeme- **do 30 dana, počev od 19. 09.2022.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **19.09.2022.**godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta_-profesor fizike , za nastavu na crnogorskom i albanskom jeziku(5 plus 2n.č) , za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen_ VII/1 stepen stručne spreme, dnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , podnivo jedan oblast fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz clana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (kao i grupa poslova -VIII , tabela B –ustanove osnovnog

obrazovanja , u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moze biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja ce poslodavac- obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.
U vezi sa stavom 1 ovog člana , zaposlenom će se obračun, isplata zarade i drugih naknada iz radnog odnosa , shodno Zakonu o radu i zaključenom Sporazumu sa zaposlenim i drugim školskim ustanovama (četrdeseto časovno radno vrijeme)vršiti preko ustanove određenom predmetnim Sporazumom, kao i za predhodni mjesec.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 7.67(prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zastite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridrzava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridrzava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridrzava se mjera i propisa zastite na radu,

-da se pridrzava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana moze da otkaze ugovor , pod uslovima i slucajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na odredjeno vrijeme –najduže do 30dana godine, počev od 19.09.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom , primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opste nadleznosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni ,
Mujo Isaković

POSLODAVAC
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.