

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Monday, September 19, 2022 12:22 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje Ugovora o radu
Attachments: MUJO ISAKOVIĆ.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	19-09-2022		Vrijednost
Org. jed.	Broj		
03-01-920/17930			

Poštovani,

U skladu sa ZAKONOM, u prilogu Vam šaljem Ugovor o radu na određeno vrijeme -do 30 dana za nastavnika Isaković Muja.

Napominjemo , da za potrebe škole čekamo saglasnost resornog ministarstva za raspisivanje konkursa za školsku 2022/23. godinu.

S poštovanjem,
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

476
vr. 19. 09. 22.
Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac i zaposleni/a Mujo Isaković iz [REDACTED], JMB: [REDACTED] visokom stručnom spremom, Stepen specijaliste –matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.09.2022. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa **NEpunim** radnim vremenom, tj. od -7 nastavnih časova (16 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme- do 30 dana, počev od 19. 09.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta -profesor fizike , za nastavu na crnogorskom i albanskom jeziku(5 plus 2n.č) , za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen_ VII/1 stepen stručne spreme, dnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kyalifikacija , podnivo jedan oblast fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz clana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (kao i grupa poslova -VIII , tabela B –ustanove osnovnog

obrazovanja , u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac- obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

U vezi sa stavom 1 ovog člana , zaposlenom će se obračun, isplata zarade i drugih naknada iz radnog odnosa , shodno Zakonu o radu i zaključenom Sporazumu sa zaposlenim i drugim školskim ustanovama (četrdeseto časovno radno vrijeme)vršiti preko ustanove određeno predmetnim Sporazumom, kao i za predhodni mjesec.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 7.67(prema stepenu stručne spremlje zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme –najduže do 30 dana godine, počev od 19.09.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

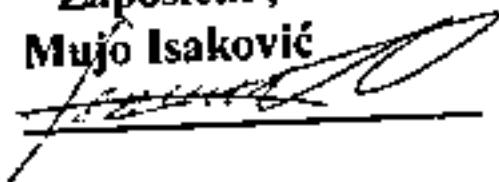
Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Mujo Isaković



POSLODAVAC

Direktorka,

Mladenka Perić, prof.

