

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Bosko Radulovic" Podgorica <skola@os-bradulovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 10:49 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: RAD 1 SK 1 PRVA STRANA SK 1 ALISA.pdf; RAD 1 SK 1 PRVA STRANA SK 2 ALISA.pdf; RAD 1 SK 1 PRVA STRANA SK ALISA.pdf; RAD 1 SK 1 PRVA STRANA SK.pdf; RAD 1 SK 1 PRVA STRANA SK1.pdf; RAD 1 SK 1 PRVA STRANA SK2.pdf; 510000000020134427_27092022.pdf; 510000000020134427_30092022.pdf

Poštovani,
šaljemo Vam potrebna dokumenta od prošle nedjelje.
Srdačan pozdrav,
Aleksandar Vukićević,
Direktor OŠ "Boško Radulović" - Komani

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	03-10-2022	Vrijednost:
Org. jed.	82-01-900/18922	

JU OSNOVNA ŠKOLA „BOŠKO RADULOVIĆ“

KOMANI – PODGORICA

Broj: 551

Podgorica: 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 i 37. Stav 1 i 2 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 74/19, 8/21, 59/21), čl. 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16 i 76/19) i čl. 23 Statuta JU OŠ „Boško Radulović“ – Komani, dana 30.09.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

JU OŠ „Boško Radulović“ – Komani bb koju zastupa direktor Aleksandar Vukićević, (u daljem tekstu: Poslodavac);

i

Alise Kriještorac (JMBG: [REDACTED]) sa VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) sa svršenim Filozofskim fakultetom – Stepen bachelor – obrazovanje učitelja – (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, zbog povećanja obima posla, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno).

Član 2.

Zaposlena stupa na rad dana 30.09.2022. godine, a radni odnos joj traje do 31.10.2022. godine(odnosno do raspisivanja konkursa).

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke – nastavnik/ica razredne nastave.

Član 4.

Probni rad nije predviđen.

Član 5.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Početni – startni koeficijent za navedeno radno mjesto sa VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija je 7.67.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.

Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline;
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Svaka od ugovoreni strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

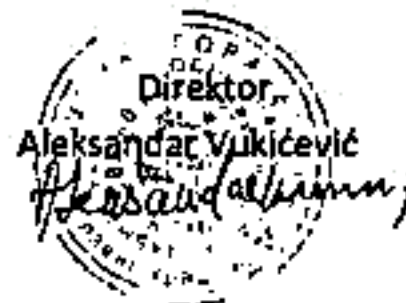
Član 15.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposlena radnica,

Alisa Kriještorac

A. Kriještorac



JU OSNOVNA ŠKOLA „BOŠKO RADULOVIĆ“

KOMANI – PODGORICA

Broj: 550

Podgorica: 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 i 37. Stav 1 i 2 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 74/19, 8/21, 59/21), čl. 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16 i 76/19) i čl. 23 Statuta JU OŠ „Boško Radulović“ – Komani, dana 30.09.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

JU OŠ „Boško Radulović“ – Komani bb koju zastupa direktor Aleksandar Vukičević, (u daljem tekstu: Poslodavac);

i

Elvir Merulić (JMBG: [REDACTED]) sa VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) sa svršenim Prirodno Matematičkim fakultetom – Stepen specijalista matematike – (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, zbog povećanja obima posla, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno).

Član 2.

Zaposleni stupa na rad dana 30.09.2022. godine, a radni odnos mu traje do 31.10.2022. godine (odnosno do raspisivanja konkursa).

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke – nastavnik/ica matematike.

Član 4.

Probni rad nije predviđen.

Član 5.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Početni – startni koeficijent za navedeno radno mjesto sa VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija je 7.67.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline;
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,

Elvir Merulić

Elvir Merulić



Direktor,

Aleksandar Vukićević

Aleksandar Vukićević