

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bosko Buha" Pljevlja <skola@os-bbuha.edu.me>
Sent: Wednesday, May 18, 2022 8:14 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu na određeno JU OŠ " Boško Buha" Pljevlja
Attachments: ugovor Ljilana Abazović str 1.jpeg; Ljiljana Abazović str2.jpeg; Ljiljana Abazović str3.jpeg; Dejana Zečević str1.jpeg; Dejana Zečević str2.jpeg; Dejana Zečević str 3.jpeg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 18-05-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
23-01-320/3497			



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel. 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj: 02-100/22-294/1
Pljevlja, 11.05.2022. godine

Na osnovu člana 17. tačka 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevlja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Borislav Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Abadžović iz Pljevlja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII i stepenom stručne spreme, profesor engleskog jezika i književnosti, su dana 10.05.2022.godine zaključili

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Ljiljana Abadžović, JMBG: [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 11.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 11.05.2022.godine.

Mjesto rada je: Pljevlja -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora engleskog jezika i književnosti za koje je upisnim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjena III i ili I i II stepen stručne spreme, zvanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zaradu zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za bilo koji rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korisćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Održavanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- U slučajevima utvrdjenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jednomput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se njega i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkuže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrdjenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na utvrdjeno vrijeme do povratka profesorice Jelene Nikolić na posao, a najduže do 31.05.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pločama. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni



Poslodavac





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodna revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel. 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj: 02-KE/22-290/14

Pljevlja, 10.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i 8/21)
JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju
zastupa, direktor Borisa Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Dejana Zečević iz
Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) su završili VII i stepenom stručne spreme,
diplomirani defektolog, su dana 10.05.2022. godine zaključili

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Dejana Zečević, JMBG: [REDACTED] zaključuje radni odnos na
određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 10.05.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i
nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac
uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je: P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz
prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora defektologa za
koje je opštim aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII
1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz Člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u općem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 19).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim općim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minutni rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Koriscenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac .Zaštita prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Desanke Dragoš na posao , a najdulje do 31.05.2022.godine .Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos ,

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima .Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog,dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni

Gečević (legat)

