

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Blazo Mrakovic" Danilovgrad <skola@os-bmrakovic.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 03. oktobar 2022. 10.28
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Izvodi i ugovori o radu
Attachments: 1.pdf; 2.pdf; 3.pdf; 4.pdf; 5.pdf; 6.pdf; 7.pdf; 8.pdf; 51000000020515637_26092022.pdf; 51000000020515637_28092022.pdf; 51000000020515637_29092022.pdf; 51000000020515637_30092022.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem Izvode iz Banke i Ugovore o radu za prošlu sedmicu.

Direktor,
Radovan Ristić
JUOŠ,, Blažo Mraković"
Donji Zagarač

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
03-10-2022

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrij. oznaka:
		02-01-90/18942		

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21),i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07,i „Sl.list CG“br.04/08,21/09,45/10,45/11,39/13,44/13,47/17,59/21 i 146/21) ugovorne strane:

I. JU OŠ“Blažo Mraković“-Donji Zagarač, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Radovan Ristić lično, i Bulatović Biljana, radnica na održavanju higijene, sa adresom stanovanja u Danilovgradu JMBG [REDACTED] i završenim I stepenom stručne spreme u svojstvu Radnika,u daljem tekstu Radnik, lično.

Црна Гора - Општина Даниловград;
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛ
"БЛАЖО МРАКОВИЋ"

Dana 01.10.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Број 225

Донји Загарац, 26.10.2022

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do povratka Otašević Željka sa bolovanja, a najdalje do 31.10.2022.god. za puno radno vrijeme u JU OŠ“Blažo Mraković“-Donji Zagarač.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju objekta i opreme, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen III stepen stručne spreme, zanimanje radnik/ica na održavanju objekta i opreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 4.070 uvećan za radni staži korekciju minimalne zarade do 450,00eura po propisima „Evropa sad“.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

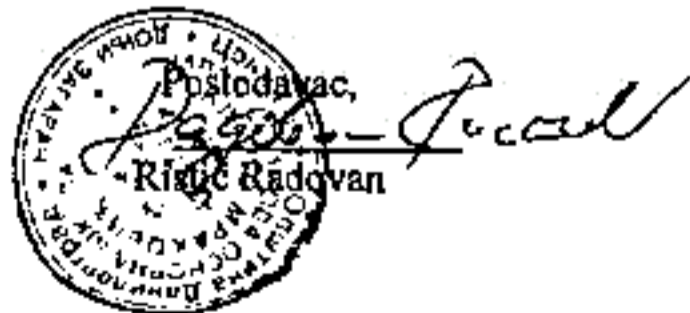
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Bulatović Biljana
Bulatović Biljana

Poslodavac,
Ristić Radovan
Ristić Radovan



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21), člana 101b tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

ugovorne strane:

I. JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Rađovan Ristić, lično, i Šaletić Anđela, absolvent fizike sa adresom stanovanja u Danilovgradu JMBG

u svojstvu Radnika,
u daljem tekstu Radnik, lično.

LIPIVA PLOŠA
15. B. HAŠTAN
"EPIA"

Dana 01.10.2022. godine zaključili su:

226
26-09-22

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do najdalje do 31.10.2022 godine, za 5 nastavnih časova fizike nedjeljno kod JUOŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 2.131, uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

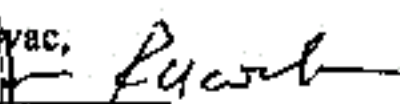
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Šaletić Anđela



Poslodavac,

Kadovan

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka I Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07, i „Sl. list CG“ br. 04/08,21/09,45/10,45/11,39/13,44/13,47/17,59/21,146/21) ugovorne strane:

JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Radovan Ristić lično, Mrdak Danilo, student matematike JMB [REDACTED] u svojstvu Radnika, u daljem tekstu Radnik, lično.

Црна Гора - Општина Дамиловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БЛАЖО МРАКОВИЋ"

Број 223

Љоњи Загарац, 26.05 - 22

Dana 01.10.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10. 2022. godine do povratka Lalić Danijele sa trudničkog bolovanja, a najdalje do 31.10. 2022. godine, za 16 nastavnih časova matematike + 4 časa informatike sa tehnikom + 2,5 časa ICT, kod JUOŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 6,690 uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Mrdak Danilo
Mrdak Danilo



Poslodavac,

Ristić Radovan
Ristić Radovan

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19), člana 101b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21)

ugovorne strane:

1. JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Radovan Ristić, lično, i

Janjušević Danka, profesor istorije i geografije, sa adresom stanovanja u Nikšiću JMBG

u svojstvu Radnika,

u daljem tekstu Radnik, lično.

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БЛАЖО МРАКОВИЋ"

Dana 01.10.2022. godine zaključili su:

БДРГ 224

26.10.2022 год

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do 31.10.2022. godine za 5 časova geografije + 4 časa muzičkog vaspitanja nedjeljno do realizacije stručne zastupljenosti kod JUOŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik geografije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 7,670 uvećan za radni staž.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Janjušević DANKA
Janjušević Danka

Poslodavac,
Stić Redovan
Stić Redovan

