

CRNA GORA

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA „BLAŽO JOKOV ORLANDIĆ“ BAR

Broj; 1138

U Baru, 03.10.2022.godine

Primljen:	03-10-2022
Org. jed:	
Priloga:	
Broj:	52001-11386
Upravitelj:	

Agenciji za sprečavanje korupcije

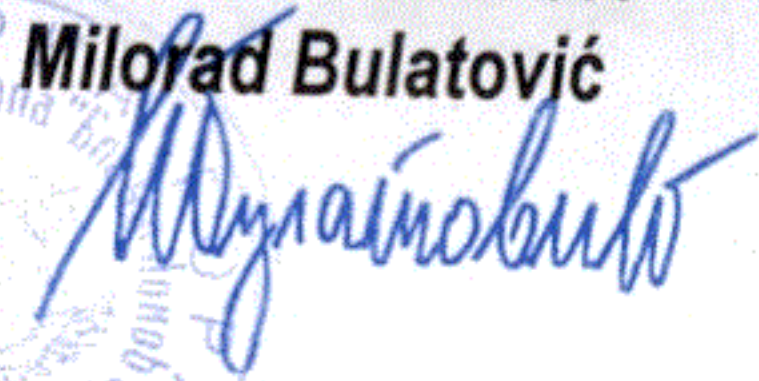
Ul. Kralja Nikole 27/V

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet; Ugovori o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja JU Osnovna škola "Blažo Jokov Orlandić" u Baru dostavlja dokumentaciju vezan za prijem radnika. Svi ugovori su zaključeni u skladu sa važećim propisima, radna mjesta su sistematizovana Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji o čemu vam dostavljamo dokaz.

Srdačno,

DIREKTOR
Milorad Bulatović



Број: 1186

БАР, 30.09.2022. године

На основу члана 31 и 37 Закона о раду (Сл. List CG бр. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11, 47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а

Vesna Tusha из Бара servisnice u soc. inulziji za RE populaci
jmb [redacted] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22 године, закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana. Zaposlena je dužna stupi na rad dana 30.09.22 године.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto servisnice u soc. inulziji za RE populaci за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен III ниво националног оквира квалификације.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja

Član 5

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji za ovo radno mjesto iznosi 4,07 uvećana na osnovu minulog rada, kao i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava ostalih obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan za zaposlenog a tri za potrebe poslodavca.

Zaposleni

Vesna Tusha

Direktor
Milica Bulatovic



Број: 1133

БАР, ... 30.09.2022. године

На основу члана 31 и 37 Закона о раду (Сл. List CG бр. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11, 47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а

Анија Добруновић из Бара bachelor образовање матеџа
јмб [REDACTED] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22 године,
закључили су

UGOVOR O RADU

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са Законом, Колективним уговором, и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос са punim радним временом, на одређено вријеме до 30 дана. Запослена је дужна ступи на рад дана 30.09.22 године.

Члан 3

Запослена се распоређује на радно мјесто матеџница вазредне матеџе, за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације.

Члан 4

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана , јер због хитности обављања посла није било могуће провести поступак јавног оглашавања

Члан 5

Запосленом припада зарада утврђена на основу коефицијента сложености који за ово радно мјесто износи 7,67 увећана на основу minulог рада, као и друга приманја која ће послодавац обрачунати и исплаћивати у складу са Законом, Општим колективним уговором и гранским колективним уговором за област проsvјете.

Члан 6

Запослена прихвата слједеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава propisanог радног времена и радне discipline
- да се придржава осталих обавеза propisаних законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Овај уговор сачинjen је у четри истовјетних примјерака од којих је један за запосленог а три за потребе послодавца.

Запослени
A. Dobruković

Директор
[Signature]


Број: 1192

БАР, ... 30.09.2022. године

На основу члана 31 и 37 Закона о раду (Сл. List CG бр. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11, 47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа "Блажо Јоков Орландић" у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а

Аликовић Едита из Бара стапен бachelor обрађиваче уште
јмб [REDACTED] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22 године,
закључили су

UGOVOR O RADU

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са Законом, Колективним уговором, и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос са punim радним временом, на одређено вријеме до 30 дана. Запослена је дужна ступи на рад дана 30.09.22 године.

Члан 3

Запослена се распоређује на радно мјесто наставнице редне наставе, за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације.

Члан 4

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана , јер због хитности обављања посла није било могуће провести поступак јавног оглашавања

Члан 5

Запосленом припада зарада утврђена на основу коефицијента сложености који за ово радно мјесто износи 7,67 увећана на основу минувог рада, као и друга приманја која ће послодавац обрачунати и исплаћивати у складу са Законом, Општим колективним уговором и гранским колективним уговором за област проsvјете.

Члан 6

Запослена прихвата слjedeће обавезе:

- да повjerене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава propisanог радног времена и радне discipline
- да се придржава осталих обавеза propisаних законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Овај уговор сачинjen је у четри истовјетних примјерака од којих је један за запосленог а три за потребе послодавца.

Запослени
Е. Аликовић

Директор
М. Булатовић



Број: 1184

БАР, 30.09.2022. године

На основу члана 31 и 37 Закона о раду (Сл. List CG бр. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11, 47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а Јованна Велић из Бара проф. италијанског језика јмб [покривено] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22 године, закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana. Zaposlena je dužna stupi na rad dana 30.09.22 године.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto наставнице италијанског језика за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće prevesti postupak javnog oglašavanja

Član 5

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji za ovo radno mjesto iznosi 7,67 uvećana na osnovu minulog rada, kao i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava ostalih obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan za zaposlenog a tri za potrebe poslodavca.

Zaposleni

J. Velic

Direktor

[покривено]



Број: 1185

БАР, 30.09.2022. године

На основу члана 31 и 37 Закона о раду (Сл. List CG br. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ br. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11, 47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а Милош Ковачевић из Бара магистар физичке културе jmbg [REDACTED] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22. године, закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana. Zaposlena je dužna stupi na rad dana 30.09.22. године.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto načelnik fizicne kulture за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja

Član 5

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji за ово радно мјесто износи 7,67 увећана на основу минулог рада, као и друга приманја која ће послодавац обрачунаати и исплаћивати у складу са Законом, Општим колективним уговором и гранским колективним уговором за област проsvјете.

Član 6

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan за запосленог а три за потребе послодавца.

Zaposleni

Milosh Kovacevic

Direktor



Број: 1188

БАР, 30.09.2022. године

На основу члана 31 и 37 Закона о раду (Сл. List CG бр. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11, 47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а

Радња Безмеченић из Бара bachelor образованје монтџа
јмб [REDACTED] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22 године,
закључен са

UGOVOR O RADU

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са Законом, Колективним уговором, и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос са punim радним временом, на одређено вријеме до 30 дана. Запослена је дужна ступи на рад дана 30.09.22 године.

Члан 3

Запослена се распоређује на радно мјесто наставнице редне наставе за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације.

Члан 4

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће провести поступак јавног оглашавања

Члан 5

Запосленом припада зарада утврђена на основу коефицијента сложености који за ово радно мјесто износи 7,67 увећана на основу минувог рада, као и друга приманја која ће послодавац обрачунати и исплаћивати у складу са Законом, Општим колективним уговором и гранским колективним уговором за област проsvјете.

Члан 6

Запослена прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава propisanог радног времена и радне discipline
- да се придржава осталих обавеза propisаних законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Овај уговор сачинjen је у четри истоветних примјерака од којих је један за запосленог а три за потребе послодавца.

Запослени

Радња Безмеченић

Директор

Милорад Булатовић



Број: МРЗ

БАР, 30.09.2022. године

На основу члана 31 и 37 Закона о раду (Сл. List CG бр. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11, 47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа „Блажо Јокв Орландић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а Уна Бошковић из Бара IV ниво нац. оквир квалификације јмб [покривено] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22. године, закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana. Zaposlena je dužna stupi na rad dana 30.09.22. године.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto asistentkinje u nastavi за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен IV ниво националног оквира квалификације.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja

Član 5

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji za ovo radno mjesto iznosi 5,96 uvećana na osnovu minulog rada, kao i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava ostalih obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan za zaposlenog a tri za potrebe poslodavca.

Zaposleni

Уна Бошковић

Direktor

Милорад Булатовић



Број: 1187

БАР, 30.09.2022. године

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu (Sl. List CG br. 74/19,8/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ 45/10, 45/11 ,47/17, 59/21), ugovorne strane JU Osnovna škola "Blažo Jokov Orlandić" u Baru (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor Bulatović Milorad i zaposleni/a Dražena Brajković iz Bara prof. redne nastave jmbb [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni) dana 30.09.22 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana. Zaposlena je dužna stupi na rad dana 30.09.22 godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice redne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana , jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja

Član 5

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji za ovo radno mjesto iznosi 7,67 uvećana na osnovu minulog rada, kao i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava ostalih obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan za zaposlenog a tri za potrebe poslodavca.

Zaposleni
Brajković D.

Direktor
[Signature]
JU Osnovna škola "Blažo Jokov Orlandić" БАР

Број: 1131

БАР, 30.09.2022. године

На основу члана 34 и 37 Закона о раду (Сл. List CG бр. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11 ,47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа "Блаžo Јокoв Орландић" у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а

Iva Vukićević из Бара VI ниво мес. описне квалификације
jmbb [REDACTED] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22. године, закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 8 nastavnih časova, na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupi na rad дана 30.09.22. године.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnica matematike, за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације.

Član 4

Ovaj ugovor закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће провести поступак јавног оглашавања

Član 5

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji за ово радно мјесто износи 6,69 увећана на основу минулог рада, као и друга приманја која ће послодавац обрачунати и исплаћивати у складу са Законом, Општим колективним уговором и гранским колективним уговором за област просвјете.

Član 6

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan за zaposlenog а три за потребе послодавца.

Zaposleni
[Signature]

Direktor
[Signature]
[Stamp: Основна школа "Блаžo Јокoв Орландић" БАР]

Број: 1190

БАР, 30.09.2022. године

На основу члана 31 и 37 Закона о раду (Сл. List CG бр. 74/19,8/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („ Службени list RCG“ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени list CG“ 45/10, 45/11, 47/17, 59/21), уговорне стране ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" у Бару (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор Булатовић Милорад и запослени/а Нончић Александра из Бара IV ниво националне квалификације јмб [REDACTED] (у даљем тексту: запослени) дана 30.09.22. године, закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana. Zaposlena je dužna stupi na rad dana 30.09.22. године.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto asistentkinje u nastavi, за које је актом о унутрашњој оргнизацији и систематизацији радних мјеста утврђен IV ниво националног оквира квалификације.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Član 5

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji za ovo radno mjesto iznosi 5,96 uvećana na osnovu minulog rada, kao i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava ostalih obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan za zaposlenog a tri za potrebe poslodavca.

Zaposleni

A. Potkovač

Direktor

[Signature]
