

Sandra Pejović

From: Osnovna skola "Balotice" Rozaje <skola@os-balotice.edu.me>
Sent: Thursday, May 5, 2022 12:46 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovor o dopunskom radu.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	06-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

1861

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora

JU OŠ "Balotiče" Rožaje
Balotiče

Adresa: Balotiče b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 69 585 518
e-mail: skola@os-balotice.edu.me

Broj: 02-100/22-97
Rožaje, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, br.8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 04.05.2022. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Balotiče“ u Balotičima, Rožaje koju zastupa v.d. direktora Fehmija Dautović (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i
2. Mersije Fetahović iz Rožaja, *Bakalaureat/Bechelor Muzička teorija i pedagogija* (u daljem tekstu: izvršilac poslova), koja je zaposlena sa punim radnim vremenom na radnom mestu profesorice muzičke kulture u JU „Škola za osnovno muzičko obrazovanje“ u Rožajama, s druge strane

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca

Član 2

Izvršilac poslova se obavezuje da za poslodavca u dopunskom radu od 9 nastavnih časova nedjeljne norme na određeno vrijeme od 04.05.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana, obavlja poslove nastavnika muzičke kulture.

Izvršilac poslova je dužan da stupi na rad 04.05.2022. godine.

Član 3

Izvršilac poslova se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako je steklo visoko obrazovanje ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan ili podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje profesor/ice muzičke kulture.

Član 4

Izvršilac poslova ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Izvršilac posla za vrijeme dopunskog rada ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Isplata zarade će se vršiti po koeficijentu 7,67, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je sa izvršiocem poslova na određeno vrijeme od 04.04.2022.godine, sa nepunim radnim vremenom od 15 nastavnih časova nedjeljne norme, do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana, za dopunski rad na poslove profesora muzičke kulture.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Mersija Fetahović, prof. muz. kul.
Fetahović M.

