

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Balotice" Rozaje <skola@os-balotice.edu.me>
Sent: Wednesday, October 12, 2022 12:33 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu na određeno vrijeme
Attachments: Ugovor o radu na određeno vrijeme.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJI
PODGORICA

Primljeno: 12-10-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

/20028

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora

JU OŠ "Balotiće" Rožaje
Balotiće

Adresa: Balotiće b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 69 583 318
e-mail: skola@os-balotice.edu.me

Broj: 02-100/22-269
Balotiće, 12.10.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/1, 59/21 i 146/21 dana 12.10. 2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

- 1 JU OŠ "Balotiće" u Balotićima, Rožaje koju zastupa direktor Fehmija Dautović (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i
- 2 Erkana Mujevića iz Rožaja, JMBG: [REDACTED] a završenom višom školskom spremom, Diplomirani likovni umjetnik, s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a Erkan Mujević zasniva rad sa nepunim radnim vremenom, od 6 nastavnih časova i to 2 časa likovne i 4 časa muzičke kulture, na određeno vrijeme od 12.10.2022.godine, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana, 12. 10. 2022. godine.
Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne i muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik likovne i muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 4 redni broj 5 i 6).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/na na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/nu a dva za poslodavca.

Zaposlena,
Erkan Mujović prof.




Poslodavac,
Fehmija Dautović, prof.

