

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola " Bajo Jojic" Andrijevice <skola@os-bjojic.edu.me>
Sent: Tuesday, July 12, 2022 3:21 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluka o zapošljavanju
Attachments: New Document(63).pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
15. 07. 2022

Причљено:	Орг. јед.	Број:	Прилог	Вриједност
03-01-920/				

12026

Poštovani,
Dostavljamo Vam odluku o zapošljavanju JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice po konkursu
S poštovanjem,



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Delečića, bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Br: 02-100/22 - 470

07.2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list CG broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i predloga komisije za izbor kandidata po konkursu, direktor JU OŠ „Bajo Jojić“ iz Andrijevice donio je dana 07.2022. godine

ODLUKU

O izboru kandidata po konkursu i to:

1. Andrijana Marsenić, sa završenom osnovnom školom i crnogorskim državljanstvom angažuje se na rad na određeno vrijeme u PO Rijeka Marsenića sa 1/2 radnog vremena do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 31.08.2021. godine na radnom mjestu radnice na održavanju higijene u PO Rijeka Marsenića. Imenovana će početi sa radom 07.2022. godine.

Obrazloženje

Povodom raspisanog konkursa od 15.06.2022. godine za izbor na radno mjesto radnika na održavanju higijene u PO Rijeka Marsenića sa 1/2 radnog vremena do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 31.08.2021. godine imenovana je bila jedini prijavljeni kandidat na konkursu.

Na osnovu zakonskih ovlaštenja poslodavac je izvršio izbor kandidata kako je navedeno u Odluci

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru kandidata nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred Osnovnim sudom u Beranama, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

Direktor škole
[Signature]



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bjojc.edu.me

Broj: 02-100/22-421

Andrijevica, 02.07. 2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JU OŠ „Bajo Jojić“ Andrijevica (u daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni

Andrijana Marsenić - Andrijevica, JMBG XXXXXXXXXX sa završenim

Osnovna (u daljem tekstu: zaposleni), dana 09.07.2022. god., zaključili su.
(str. prema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na period do 30 dana od 09.07.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30.08.2022. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.07.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene u sa ½ radnog vremena u PO Rijeka Marsenića sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema -1-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koefficient za ovo radno mjeso je 3,10 za puno radno vrijeme

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

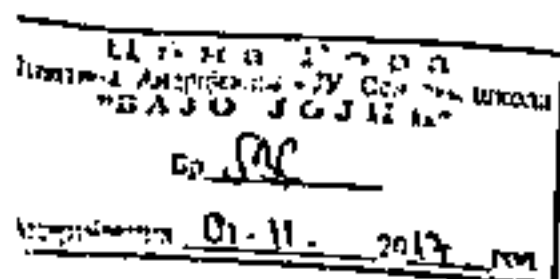
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Marko Marković ANAPUJANA

Poslodavac
Marko Marković



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1752/2017-2

Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

JU OŠ „BAJO JOJIĆ“

Andrijevice

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „BAJO JOJIĆ“, Andrijevice, broj 384, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 5. septembra 2017. godine, s tim što se:

- ne odobrava radno mjesto pomoćnika direktora;
- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme, gtijanja i održavanja higijene za 10 PU po 0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu bibliotekar/ka 0,5 izvršilaca kao dopuna norme do punog radnog vremena nastavnika;
- u članu 16 tačka a) podtačka 1) dodaje se nova alineja koja glasi: „ - stečeno zvanje računovođa.“



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Član 31

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac
 -Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Administrativni radnik-računovoda.....1 izvršilac
 -Radnik/ica na održavanju objekta i opreme.....1 " "
 -Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica).....1 " "
 -Vozač/ica.....1 " "
 -Školski ICT koordinator/ka.....0,5 "
 -Radnik/ica na održavanju higijene.....3 " III
 -Radnik/ica na održavanju higijene sa 1/2 radnog vremena.....10 " III - IIII

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
	Crnogorsko –srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	32	1,78	—
	Engleski jezik	18	78	4,33	—
	Fizika	18	10	0,55	Dopuna iz JU OŠ "Drafer Nikođević" - Gusinje
	Hemija	18	8	0,44	—
	Matematika	18	32	1,78	—
	Geografija	18	10	0,55	—
	Istorija	18	12	0,66	—
	Tehnika i informatika	18	8	0,44	—
	Biologija, biologija sa ekologijom, priroda	18	12	0,66	—
	Likovno kultura	18	9	0,5	Dopuna u JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane
	Muzička kultura	18	8	0,44	—
	Fizičko vaspitanje	18	18	1	—
	Ruski jezik	18	8	0,44	—
	Njemački jezik	18	14	0,78	—
	Izborni predmeti:				
	Likovna radionica	18	1	0,05	—
	Istorija religije	18	1	0,05	—
	Gradansko vaspitanje	18	1	0,05	—
	Zanimljiva geografija	18	2	0,11	—
	Evropska unija	18	2	0,11	—

Prestanak važnosti**Član 39**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.494 od 23.09.2013.godine; sa izmjenama i dopunama br.272 od 8.07.2016.godine; br.15 od 26.01.2017.godine.

Stupanje na snagu**Član 40**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 384

Andrijevica, 05.09.2017. godine

