

**Jovana Pejovic**

---

**From:** Osnovna skola" Bajo Jojic" Andrijevice <skola@os-bjojic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 28, 2022 11:27 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Odluke o zapošljavanju  
**Attachments:** New Document(25).pdf; New Document(26).pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

|            |            |        |            |
|------------|------------|--------|------------|
| Primijeno: | 28-04-2022 |        |            |
| Org. jed.  | Broj       | Prilog | Vrijednost |
| 03-01-     | 920/       |        | 502        |

Poštovani,

Dostavljamo Vam odluke o zapošljavanju JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice na period do 30 dana . Molimo Vas da nam odgovorite da li ima potrebe da iste dostavljamo poštom ili je dovoljno samo mail-om.

S poštovanjem,



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
Gora  
„Bajo Jojić“

bjojic.edu.me

Br: 02-100/22 - 201

Adresa: Branka Deletića, bb  
84320 Andrijevica, Crna

tel: +382 51243374  
e-mail: skola@os-

26.04.2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17,59/21) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 26.4.2022.godine

#### ODLUKU

Milovan Lutovac, profesor razredne nastave sa licencom za rad i crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 27.04.2022.godine do 27.5.2022.godine za nepunu normu časova, na radno mjesto nastavnika muzičke kulture.

Imenovan će početi sa radom 27.4.2022.godine.

#### Obrazloženje

Imenovan je primljena na period do 30 kako bi nastava i pedagoška dokumentacija bila stručno zastupljena do raspisivanja konkursa za pomenuto radno mjesto.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.





Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb  
84320 Andrijevica, Crna Gora  
tel: +382 51243374  
e-mail: [skola@os-bjoije.edu.me](mailto:skola@os-bjoije.edu.me)

Broj: 62 - kv/17 - 208

Andrijevica, 26.04 2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JU OŠ Bajo Jojić Andrijevica (u  
daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni  
Milovan Lutovac - Andrijevica, JMUG sa završenim  
Viša (u daljem tekstu: zaposleni) dana 26.04.2022. god., zaključili su.  
(str. spremna)

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na period do 30 dana od 27.04.2022.godine do 27.05.2022.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora muzičke kulture za 8 časova sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema - VII-1.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu suglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent za ovo radno mjesto je 6,69 za puno radno vrijeme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

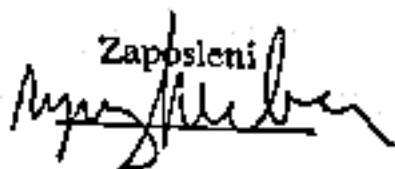
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

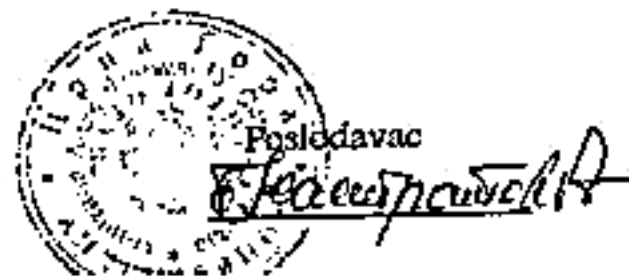
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  


Poslodavac  




Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Delelića, bb  
84320 Andrijevica, Crna Gora  
tel: +382 51243374  
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Br: 02-100/22 - 202

26.04.2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21) i direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 26.04.2022. godine

#### ODLUKU

Sandra Babić, profesor razredne nastave sa licencom za rad i crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 26.04.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 26.05.2022. godine za punu normu časova, na radno mjesto profesora razredne nastave.

Imenovani će početi sa radom 26.04.2022. godine.

#### Obrazloženje

Imenovani je primljena na period do 30 kako bi nastava i pedagoška dokumentacija bila stručno zastupljena do raspisivanja konkursa za pomenuto radno mjesto.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.





Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb  
84320 Andrijevica, Crna Gora  
tel: +382 51243374  
e-mail: [skola@os-bjojc.edu.me](mailto:skola@os-bjojc.edu.me)

Broj: 02-100/22-101

Andrijevica, 16.04 2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JU OŠ „Bajo Jojić“ Andrijevica (u daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Sandra Babić - Andrijevica, JMBG sa završenim Visoka (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.04.2022. god., zaključili su. (str. prema)

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na period do 30 dana od 26.04.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 26.05.2022. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme -VII-1.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent za ovo radno mjesto je 7,67 za puno radno vrijeme

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

#### Član 9

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Balic Sandra*

Poslodavac  
*Radnik*





Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Delečića, bb  
84320 Andrijevica, Crna Gora  
tel: +382 51243374  
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Br: 62-100/22-24

26. 4. 2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 26.4.2022.godine

#### ODLUKU

Stefan Vesković, absolvent matematike i crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 27.04.2022.godine do 27.5.2022.godine za nepunu normu časova, na radno mjesto nastavnika matematike

Imenovani će početi sa radom 27.4.2022.godine.

#### Obrazloženje

Imenovani je primljena na period do 30 kako bi nastava i pedagoška dokumentacija bila stručno zastupljena do raspisivanja konkursa za pomenuto radno mjesto.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



Direktor škole

Branko Kastratović



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Delečića, bb  
84320 Andrijevica, Crna Gora  
tel: +382 51243374  
e-mail: [skola@os-hjojic.edu.me](mailto:skola@os-hjojic.edu.me)

Broj: 02-100/12-204

Andrijevica, 26.04 2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19). JU OŠ Bajo Jojić Andrijevica (u daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni

Stefan Vesković – Andrijevica, JMBG sa završenim

Viša (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.04.2022. god., zaključili su.  
(stranoprema)

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na period do 30 dana od 27.04.2022.godine do 27.05.2022.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za 12 časova sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme –VII–I.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeffcijent za ovo radno mjeso je 6,69 za puno radno vrijeme

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni priliyata sljedeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Gojko Berić*





Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb  
84320 Andrijevica, Crna Gora  
tel: +382 51243374  
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Br:02-100/17. 2022

17. 04. 2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17,59/21) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 26.4.2022.godine

#### ODLUKU

Lazar Šćekić, profesor matematike i informatike i crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 27.04.2022.godine do 27.5.2022.godine za punu normu časova, na radno mjesto nastavnika matematike

Imenovani će početi sa radom 27.4.2022.godine.

#### Obrazloženje

Imenovani je primijena na period do 30 kako bi nastava i pedagoška dokumentacija bila stručno zastupljena do raspisivanja konkursa za pomenuto radno mjesto.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



Direktor škole

Branko Kastratović

*Branko Kastratović*



Uma Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb  
84320 Andrijevica, Uma Gora  
tel: +382 51243374  
e-mail: skola@ova-brojac.edu.me

Broj: 01-100/22-135

Andrijevica, 26.4., 2022. godine

Na osnovu člana 23 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JU OŠ „Bajo Jojić“ Andrijevica (u  
daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni  
Lazar Šekić-Andrijevica, J.M.N.G. sa završenim  
VISA (u daljem tekstu: zaposleni) dana 26.04.2022. god. zaključili su.

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na period do 30 dana od 27.04.2022. godine do 27.05.2022. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za 20 časova sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme - VII-1.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6**  
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent za ovo radno mjesto je  $\frac{1}{3}$  za puno radno vrijeme.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**  
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9**  
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 10**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**  
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marko Petrović



Poslodavac

Marko Petrović