

Jovana Radovic

From: Osnovna skola" Bajo Jojic" Andrijevic <skola@os-bjojic.edu.me>
Sent: Thursday, October 13, 2022 9:01 AM
To: Finansiranje
Subject: Zapošljavanje
Attachments: New Document(102).pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 13-10-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920		

20095

Poštovani ,
dostavljamo Vam odluku o zapošljavanju i ugovor o radu do 30 dana za Nikolu Đekovića
S poštovanjem,



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Br. 02-100/22-698/1

19.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,44/13,47/17,59/21) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 12.10.2022.godine

ODLUKU

Nikola Đeković, elektrotehničar sa crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 12.10.2022.godine do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 12.11.2022.godine, na radno mjesto domara.

Imenovani će početi sa radom 12.10.2022.godine.

Obrazloženje

Imenovan je primljena na period do 30 dana do raspisivanja konkursa za pomenuto radno mjesto.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bajojic.edu.me

Broj: CG-100/22-698/2

Andrijevića, 12.10 2022.godine

Iza osnovu člana 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JU OŠ Bajo Jojić Andrijevića (u
daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni

Deković Nikola sa završenim
srednja (u daljem tekstu: zaposleni), dana 12.10.2022. god., zaključili su,
(str. prema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na period
od 30 dana od 12.10.2022.godine do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od
12.11.2022.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava
ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domara za koje je opštim aktom o
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme -IV-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i
zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta
poslodavca (član __ tabela __ redni broj __).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno
mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno
raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

11

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koefficient za ovo radno mjesto je 4,56 za puno radno vrijeme

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Branama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

[Signature]

Poslodavac



[Signature]