

Прихваћено	05. 05. 2022	Вриједност
Орг. јед.	03-01-920	

/1538

Crna Gora

JU OŠ „Bać“ Rožaje

Broj: 01-070/22-92

Rožaje, 25.02.2022. godine

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list RCG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) Školski odbor JU OŠ „Bać“ u Baću, Rožaje, na sjednici održanoj 25.02.2022. godine, donio je:

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA JU OSNOVNE ŠKOLE „BAĆ“ U BAĆU, ROŽAJE

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 625 od 07.09.2017. godine, broj 219/2018 od 6. septembra 2018. godine, broj 294-2019 od 6. septembra 2019. godine, br. 948-2021 od 11.10.2021. godine, br. 02-070/22-21 od 24. 01.2022. godine,

U članu 25 tačka 3 mijenja se i glasi:

Redni broj:	Predmet:	Norma časova:	Ukupan nedjeljni fond časova:	Broj izvršilaca:	Napomena:
1.	Crnogorski-srpski,bosanski,hrvatski jezik i književnost	18	20	1,11	Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, zbog nedjeljivosti časova
2.	Matematika	18	20	1,11	Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, zbog nedjeljivosti časova
3.	Engleski jezik (strani jezik)	18	39	2,16	Dva izvrsioca na neodređeno radon vrijeme + dopuna norme za izvršioca iz druge škole
4.	Ruski jezik (drugi strani jezik)	18	4	0,22	Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme; starješinstvo i dopuna norme Muzička kultura
5.	Njemački jezik(drugi strani jezik)	18	6	0,33	Jedan izvršilac na određeno vrijeme
6.	Likovna kultura	18	11	0,61	Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme,

					sporazumno na neodređeno vrijeme JU OŠ „Mustafa Pećanin“
7.	Muzička kultura	18	7	0,38	Dopuna norme nastavnici Ruskog jezika ukoliko se ne javi prof.matematike.
8.	Istorija	18	8	0,44	Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, dopuna norme u SSŠ
9.	Geografija	18	7	0,38	Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, jedan čas izborne nastave + razredno starješinstvo + dopuna norme 5 časova JU OŠ „Donja Lovnica“ i 4 časa JU OŠ „25.maj“
10.	Biologija	18	8	0,44	Dopuna norme za nastavnicu iz JU OŠ „Bukovica“
11.	Hemija	18	5	0,27	Dopuna norme za nastavnicu iz JU OŠ „Balotiće“
12.	Fizika	18	7	0,38	Dopuna norme za nastavnicu iz JU OŠ „Balotiće“
13.	Informatika sa tehnikom	18	5	0,27	Jedan izvršilac + ICT + dopuna norme u JU OŠ „Bratstvo i jedinstvo“
14.	Fizičko vaspitanje	18	11	0,61	Dopuna norme za nastavnika iz JU OŠ „Balotiće“
15.	Matematička radionica,kombinatorika i elementarna teorija brojeva(izborni predmet)	18	1	0,055	Jedan izvršilac + Obračunski radnik u JU OŠ „Daciće“ + opštinski sindikalni povjerenik
16.	Matematička radionica, geometrija (izborni predmet)	18	1	0,055	Jedan izvršilac + Obračunski radnik u JU OŠ „Daciće“ + opštinski sindikalni povjerenik
17.	Evropska unija (izborni predmet)	18	1	0,055	Dopuna nastavnici Ruskog jezika
18.	Zanimljiva geografija (izborni predmet)	18	1	0,055	Dopuna nastavniku Geografije
19.	Razredna nastava	16-19	200	11	6 izvršilaca u matičnoj školi, po 2 izvršioca u PU Malindubrava i PU Besnik

					i 1 izvršilac u PU Jablanica
20.	Vaspitačica	31 učenik			Jeadan izvršilac u matičnoj školi i područnim odjeljenjima

Član 4

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijene saglasnosti Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj: 01-070/22-92

U Rožajama, 25.02.2022. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
Muzafer Pilica



[Handwritten signature of Muzafer Pilica]



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51/277-026

e-mail:skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-104/22-310

Rožaje, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 164 stav 1, tačka 7 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) te na osnovu člana 22 Statuta JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, koju zastupa vd direktora Hasredin Murić dana 29.04.2022. godine, donosi

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa na određeno vrijeme

Adrijani Kalač, sa stečenom kvalifikacijom obrazovanja profesor razredne nastave zaposlenoj kao nastavnica muzičke kulture u JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, prestaje radni odnos na određeno vrijeme na koji je angažovana, dana 29.04.2022. godine.

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana 29.04.2022. godine.

Do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, zaposlenoj će se isplatiti sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koje je zaposlena ostvarila do dana prestanka radnog odnosa u skladu sa Opštim aktom i ugovorom o radu.

OBRAZLOŽENJE

Sa zaposlenom Adrijanom Kalač zaključen je ugovor o radu broj 02-100/22-300 dana 27.04.2022. godine, kojim je Adrijana Kalač angažovana na određeno vrijeme, do povratka nastavnika razredne nastave Denisa Kurbarovića sa odsustva zbog smrti člana porodice – oca, na period ne duži od 30 dana na poslovima i radnim zadacima nastavnice razredne nastave, radno vrijeme puno i razredno starešinstvo. Obzirom da se nastavnik razredne nastave Denis Kurbarović vratio sa odsustva, Adrijani Kalač prestaje radni odnos dana 29.04.2022. godine.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo da podnese prijedlog za mirno rješavanje radnih sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje radnih sporova ili da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

U Rožajama, 29.04.2022. godine



VD Direktora,
Hasredin Murić, prof.



Crna Gora

JU OŠ "Bać" Rožaje

Adresa: Bać

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51/277-026

e-mail:skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-633/22-309

Rožaje, 29.04.2022. godine

Agenciji za sprečavanje korupcije

Podgorica

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode JU OŠ „Bać“ u Baću, Rožaje od 18.04.2022. godine.

Dokumentaciju o raspisanom konkursu za radno mjesto nastavnik njemačkog jezika po kojem je u radni odnos primljen Asmir Nurković, diplomirani filolog za njemački jezik i književnost.

Do povratka nastavnika razredne nastave Denisa Kurbardovića sa odsustva zbog smrti člana porodice – oca radno je Angažovana Adrijana Kalač.

Do odlučivanja po javnom konkursu za radno mjesto nastavnika razredne nastave primljen je Ernes Murić. Ugovor o donaciji za potrebe škole.

Do povratka nastavnice razredne nastave Anele Murić, radno je angažovana Refida Mujević.



VD Direktora
Hasredin Murić, prof.



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51/277-026

e-mail:skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-306

Rožaje, 28.04.2022.godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 Zakona o radu (SL list RCG broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, SL list RCG br. 4/2008 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US 39/2013, 44/2013 – ispr. 47/2017, 59/2021 i 146/21) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, dana 28.04.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, koju zastupa vd direktora Hasredin Murić, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane, i
2. Refida Mujević iz Rožaja sa prebivalištem u Koljenu – opština Rožaje, JMB: , sa kvalifikacijom obrazovanja Diplomirani učitelj, (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnice razredne nastave Anele Murić sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, radno vrijeme puno i razredno starešinstvo, počev od 28.04.2022. godine.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice razredne nastave u matičnoj školi.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 28.04.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) za puno radno vrijeme, koje je predviđeno za radno mjesto nastavnik razredne nastave koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) uskladu sa posebnim propisom i ima položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), te da ima crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (7,67) za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz nakandu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu, ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu doktora medicine.

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz nakandu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlene za bezbjedan rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebama procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.

Zaposlena je dužna da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

• poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
• poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca
 - Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje
 - U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
 - Poštuje propise o zaštiti o zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.
- Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njenim radom po silu zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlene, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme povratka nastavnice razredne nastave Anele Murić sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, radno vrijeme puno i razredno starešinstvo, počev od 28.04.2022. godine.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice razredne nastave u matičnoj školi.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 28.04.2022. godine

3/3

Zaposlena

Retida Mujerić

Poslodavac



[Signature]



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51/277-026

e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-297

Rožaje, 25.04.2022. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 Zakona o radu (Sl. list RCG broj 74/19 i 8/2021), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US 39/2013, 44/2013 – ispr. 47/2017 i 59/2021) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, a na osnovu Potvrde Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta Podgorica br. 05-601/22-2147/2 od 17. marta 2022. godine, dana 25.04.2022. godine, zaključuje se sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, koju zastupa vd direktor Hasredin Murić, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane, i
2. Ernes Murić iz Rožaja sa prebivalištem u Jablanici - Rožaje, JMB: _____ sa kvalifikacijom obrazovanja Profesor razredne nastave, Učiteljski fakultet Educons – Sremska Kamenica (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu za radno mjesto nastavnika razredne nastave matična ustanova JU OŠ „Bač“ u Baču, Rožaje, radno vrijeme nepuno 9 nastavnih časova nedeljne norme. Imenovani se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika razredne nastave radno vrijeme nepuno, 9 nastavnih časova nedeljne norme.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 25.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) koje je predviđeno za radno mjesto nastavnik razredne nastave koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa posebnim propisom i ima položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), te da ima crnogorsko državljanstvo. 1/4

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (7,67) za nepuno radno vrijeme, 9 nastavnih časova nedeljne norme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučaju zaključivanja braka, rođenja djeteta, teže bolesti užeg člana porodice, polaganja stručnog ispita koji je u vezi sa obavljanjem poslova kod poslodavca i drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu, ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu doktora medicine. 2/4

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevim utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenog za bezbjedan rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebama procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.

Zaposleni je dužan da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca
- Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- Poštuje propise o zaštiti o zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme a ne duže od 30 dana, počev od 25.04.2022. godine, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu za radno mjesto nastavnika razredne nastave, radno vrijeme nepuno, 9 nastavnih časova nedeljne norme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 25.04.2022. godine

Zaposleni

Ernes Mućić



Poslodavac

[Signature]



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51/277-026

e-mail:skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-300

Rožaje, 27.04.2022. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 Zakona o radu (Sl. list RCG broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US 39/2013, 44/2013 – Ispr. 47/2017, 59/2021 i 146/21) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, dana 27.04.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, koju zastupa vd direktora Hasredin Murić, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane, i
2. Adrijana Kalač iz Rožaja sa prebivalištem u Rožajama, JMB: [redacted] sa kvalifikacijom obrazovanja profesor razredne nastave, (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnika razredne nastave Denisa Kurbarovića sa odsustva zbog smrti člana uže porodice - oca, a ne duže od 30 dana, radno vrijeme puno i razredno starešinstvo, počev od 27.04.2022. godine.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice razredne nastave u matičnoj školi.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 27.04.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) za puno radno vrijeme, koje je predviđeno za radno mjesto nastavnik razredne nastave koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) uskladu sa posebnim propisom i ima položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), te da ima crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca i drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugo poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (7,67) za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevim utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu, ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu doktora medicine.

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevim utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlene za bezbjedan rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebama procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.

Zaposlena je dužna da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca
- Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- Poštuje propise o zaštiti o zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu. Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njenim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlene, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme povratka nastavnika razredne nastave Denisa Kurbarovića sa odsustva zbog smrti člana uže porodice - oca, a ne duže od 30 dana, radno vrijeme puno i razredno starešinstvo, počev od 27.04.2022. godine.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice razredne nastave u matičnoj školi.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 27.04.2022. godine

3/3

Zaposlena

Adrijana Kalac

Poslodavac



[Signature]



Црна Гора

Министарство просвјете, науке, културе и спорта

CRNA GORA-OPŠTINA ROŽAJ

JU Osnovna škola "BAČ"

Број: 1022-2021

Рожаје, 15. 11. 2021. год.

Адреса: Вака Ђуровића б.б.

81000 Подгорица, Црна Гора

тел: +382 20 410 100

факс: +382 20 410 101

www.mpnks.gov.me

Број: 05/2-01-601/21-10647/2

Подгорица, 9. новембар 2021. године

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и “Службени лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете, науке, културе и спорта издаје

ПОТВРДУ

ЈУ Основна школа „Баћ“, Рожаје, да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за полуну следећих радних мјеста:

- професор/ица разредне наставе, у Подручној установи Малиндубрава, пуна норма часова, један извршилац, на одређено вријеме, до повратка запосленог са в. д. функције, а најдуже до 31. августа 2022. године;

- професор/ица разредне наставе, пуна норма часова, један извршилац, на одређено вријеме, до повратка запосленог са боловања, а најдуже до 31. августа 2022. године;

- професор/ица њемачког језика, шест часова седмично, један извршилац, на одређено вријеме, а најдуже до 31. августа 2022. године;

- возач/ица школског комбија, пуно радно вријеме, један извршилац, на неодређено вријеме;

- радник/ица на одржавању објекта, опреме, гријања и хигијене, у Подручној установи Малиндубрава, половина пуне норме, један извршилац, на неодређено вријеме;

- радник/ица на одржавању објекта, опреме, гријања и хигијене, у Подручној установи Бесник, половина пуне норме, један извршилац, на неодређено вријеме;

- професор/ица музичке културе, седам часова седмично, један извршилац, на одређено вријеме, а најдуже до 31. августа 2022. године.



Министарка
Др Весна БРАТИЋ



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51/277-026

e-mail:skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/Z2-293

Rožaje, 22.04.2022.godine

N/R ASMIRU NURKOVIĆU

Poštovani,

Obavještavamo Vas da smo izvršili prijem u radni odnos po raspisanom javnom konkursu dana 28.03.2022. godine, na radnom mjestu nastavnika/ce njemačkog jezika, jedan izvršilac, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022. godine, radno vrijeme nepuno 6 časova nedeljne norme.

U radni odnos je primljen kandidat Asmir Nurković, diplomirani filolog za njemački jezik i književnost.

U prilogu Vam dostavljamo:

- Odluku o prijemu kandidata po raspisanom javnom konkursu,
- Dokumenta koja ste priložili uz prijavu na konkurs.

U Rožajama, 22.04.2022. godine,

VD Direktora JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje

Hasredin Murić, prof.





Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51/277-026

e-mail:skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-289

Rožaje, 22.04.2022. godine

Na osnovu člana 82, stav 1 tačka 6 Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju koji je donijela Skupština Crne Gore 27. saziva na četvrtoj sjednici prvog redovnog (proljećnog) zasjedanja u 2021. godini dana 27. maja 2021. godine broj 01-600/2 i "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013-ISP, i 47/2017, 59/21, 76/21 i 146/21) shodno članu 22 Statuta JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, a u vezi sa oglasom raspisanim na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu "Pobjeda" a preko Zavoda za zapošljavanje objavljenog 28.03.2022. godine, dana 22.04.2022. godine, donosim

ODLUKU O PRIJEMU PO RASPISANOM JAVNOM KONKURSU

Na radno mjesto nastavnika/ce nemačkog jezika po raspisanom javnom konkursu objavljenog dana 28.03.2022. godine na sajtu Zavoda za zapošljavanje kao i u dnevnom listu "Pobjeda" u radni odnos prima se Asmir Nurković, diplomirani filolog za njemački jezik i književnost.

Obrazloženje

JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje je raspisala javni konkurs dana 28.03.2022. godine za prijem u radni odnos profesora/ice njemačkog na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022. godine, radno vrijeme nepuno 6 časova nedeljne norme, jedan izvršilac, u matičnoj školi.

Na raspisani konkurs su se u zakonskom roku su se prijavili sljedeći kandidati, i to:

1. Dijana Premović, stepen specijaliste (Spec.art) njemački jezik i književnost - Prosvjetno pedagoški smjer, i
2. Asmir Nurković, diplomirani filolog za njemački jezik i književnost - Univerzitet u Novom pazaru, fakultet humanističkih studija - Univerzitet Crne Gore - Filološki fakultet Nikšić.

Komisija za prijem radnika u radni odnos po raspisanom konkursu utvrdila je da su oba kandidata priložili potrebnu dokumentaciju te da ispunjavaju uslove tražene konkursom.

Saglasno navedenom, a po raspisanom javnom konkursu, odlučio sam da donesem Odluku kao u dispozitivu, a shodno zakonskim ovlaštenjima koja mi pripadaju prema Zakonu o Opštem obrazovanju i vaspitanju kao i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, a imajući u vidu da izabrani kandidat ispunjava uslove tražene konkursom.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo da podnese prijedlog za rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje radnih sporova ili da pokrene spor pred sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

U Rožajama, 22.04.2022. godine



VP Direktora JU OŠ "Bač" u Baču,
Hasredin Murić



Crna Gora

JU OŠ „Bač“ Rožaje

Adresa: Bač

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51/277-026

e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-294

Rožaje, 22.04.2022. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 Zakona o radu (Sl. list RCG broj 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US 39/2013, 44/2013 – ispr. 47/2017, 59/2021 i 146/2021) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, dana 22.04.03.2022. godine, zaključuje se sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, koju zastupa vd direktor Hasredin Murić, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane, i
2. Asmir Nurković iz Rožaja sa prebivalištem u Rožajama, ul. Rifata Burdževića br.107, JMB: _____, koji posjeduje kvalifikaciju obrazovanja Diplomirani filolog za njemački jezik – Internacionalni Univerzitet u Novom Pazaru, (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos po raspisanom javnom konkursu za radno mjesto nastavnika njemačkog jezika i književnosti na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 28.03.2022. godine, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine, nepuno radno vrijeme od 6 časova nedeljne norme.

Imenovani se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika Njemačkog jezika i književnosti, nepuno radno vrijeme od 6 časova nedeljne norme počev od 22.04.2022. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) koji je predviđen za radno mjesto nastavnika njemačkog jezika i književnosti, a Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Bač“ u Baču, Rožaje predviđeno je da predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti profila VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa posebnim propisom i ima položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), te da ima crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Ugovorom o radu može da se predvidi probni rad za obavljanje poslova radnog mjesta. Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti nastavnika, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika.

Probni rad traje 3 mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada nastavnik razboli, ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je nastavnik bio spriječen da radi.

Probni rad nastavnika prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Elementi za ocjenjivanje probnog rada nastavnika su: blagovremenost i kvalitet obavljanja obrazovno-vaspitnog rada, ostvarivanje programskih zahtjeva u skladu sa propisanim standardima, stručnost, kreativnost, odgovornost, komunikativnost, kooperativnost, inicijativnost, tolerancija nastavnika i mišljenje učenika o radu nastavnika. Direktor ustanove može odrediti i druge elemente za ocjenjivanje probnog rada nastavnika koji su od značaja za ostvarivanje obrazovno-vaspitnog procesa, ukoliko se time doprinosi potpunijem praćenju i vrednovanju probnog rada.

Probni rad nastavnika ocjenjuje Komisija. Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (7,67) za nepuno radno vrijeme.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz nakandu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučaju zaključivanja braka, rođenja djeteta, teže bolesti užeg člana porodice, polaganja stručnog ispita koji je u vezi sa obavljanjem poslova kod poslodavca i drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu, ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu doktora medicine.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz nakandu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenog za bezbjedan rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebama procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.

Zaposleni je dužan da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca
- Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- Poštuje propise o zaštiti o zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka 3/4

potrebe za njegovim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022. godine, po raspisanom javnom konkursu za radno mjesto nastavnik njemačkog jezika i književnosti, nepuno radno vrijeme od 6 časova nedeljne norme.

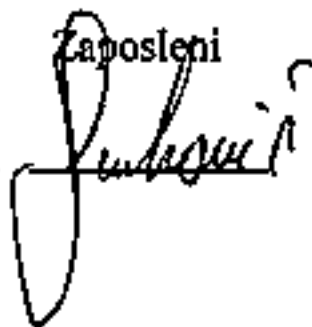
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 22.04.2022. godine

Zaposleni



Poslodavac



Обр

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Удружење за запошљавање</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>141507249</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>УН О.С. "Бос"</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) <i>15</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Професионални помоћник</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у сурима)	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У данје сјене 7. Само ноћу 10. 2. По подне 5. У три сјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири сјене 9. На терену
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>117534</i> 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Напоклађује се у цијели 1. Породични стан 5. Напоклађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Напоклађује се у цијели 1. Организована 3. Напоклађује се делимично
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>VII</i> 2. <i>VSS</i> 3.	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Напоклађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Напоклађује се у цијели	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - О 1. Конкуре 2. Отлаз 3. Без оглашавања Ослов	28. НАПОМЕНА: <i>Ради о томе да се у складу са захтјевом, највише до 3 радних дана након пријаве, достави потпуна документација о радном мјесту, укључујући број сати радног времена, број сати недељно, и сл.</i>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	16.1. БРОЈ МЈЕСЕЦИ ДАНА ЗА ТАНКЕ 2-9 (мјесци)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упражњено	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено вријеме 6. Привремено и привремено пословно 2. Опређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Проправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА (ДДММГГ)



ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

sedmično

najduže do 31.

anje nastavnika
ofila) VII nivo
kacija podnivo
a (240 odnosno
du sa posebnim
ni ispit za rad u
novama, odno-
a), crnogorsko
robni rad u tra-

e zasniva najka-

OVITA SIĆ

ŽAVANJU ČI-
ređeno vrijeme,
obzira na radno
V
i stručne spremne

na

a održavanja hi-

vrijeme, -na odre-
lo 31 avgust
na škola, 12 nivo
ifikacija, crnogor-
zan probni rad u

zasniva najkasni-
ndidati treba da
viđene Zakonom
vu sa potrebnom
ezni su dostaviti
državljanstvu ili
karte.

RŽAVANJU ČI-
ređeno vrijeme,
obzira na radno
AV
a stručne spremne

ana

a održavanja hi-

vrijeme, -do po-
nja, a najduže do

na škola, 12 nivo
ifikacija, crnogor-
zan probni rad u

zasniva najkasnije

56-743

UBUR EVLJA

ORSKOG, SRP-
I HRVATSKOG
OSTI, 1 izvršilac,
adno vrijeme ne-
vom, mjesto rada

FC- PROIZVODNJA-HE-PIVA, treba da
stoji ELEKTROPRIVREDA CRNE GORE
AD NIKŠIĆ.

Ispravka oglasa objavljenog u sredstvi-
ma javnog informisanja za radno mjesto
AUTOMATIČAR/KA ZA MJERNO RE-
GULACIONU OPREMU, 2 izvršioca, na
neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno,
saradnim iskustvom u trajanju od 6 mjeseci,
mjesto rada Pljevlja od 25.03.2022. godi-
ne. Ispravka se odnosi na istaknuti naziv
poslodavca. Umjesto prethodno navede-
nog ELEKTROPRIVREDA CRNE GORE
AD NIKŠIĆ, FC- PROIZVODNJA-HE-
PIVA, treba da stoji ELEKTROPRIVREDA
CRNE GORE AD NIKŠIĆ.

Ispravka oglasa objavljenog u sredstvima
javnog informisanja za radno mjesto SPE-
CIJALISTA/TKINJA ZA TSU, 1 izvrši-
lac, na određeno vrijeme u trajanju od 24
mjeseca, radno vrijeme puno, sa radnim
iskustvom u trajanju od 12 mjeseci, mjesto
rada Pljevlja od 25.03.2022. godine. Ispravka
se odnosi na istaknuti naziv poslodavca.
Umjesto prethodno navedenog ELEKTRO-
PRIVREDA CRNE GORE AD NIKŠIĆ, FC-
PROIZVODNJA-HE-PIVA, treba da
stoji ELEKTROPRIVREDA CRNE GORE
AD NIKŠIĆ.

Ispravka oglasa objavljenog u sredstvima
javnog informisanja za radno mjesto INŽE-
NJER/KA ZA ELEKTRO RADOVE, 1 izvr-
šilac, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme
puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 9
mjeseci, mjesto rada Pljevlja od 25.03.2022.
godine. Ispravka se odnosi na istaknuti naziv
poslodavca. Umjesto prethodno navede-
nog ELEKTROPRIVREDA CRNE GORE
AD NIKŠIĆ, FC- PROIZVODNJA-HE-
PIVA, treba da stoji ELEKTROPRIVREDA
CRNE GORE AD NIKŠIĆ.

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA PLJEVLJA

Adresa: VUKA KARADŽIĆA 15

Tel.: 052/301-288

Email: sstrucna.pv@t-com.me

Raspisuje konkurs za:

1. PROFESOR/CA MATEMATIKE, 1 izvr-
šilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme
puno, bez obzira na radno iskustvo, probni
rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada
Pljevlja

Uslovi: VSS, Licenca za rad u obrazovno-
vaspitnim ustanovama

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Uslovi:

1. Ima završen fakultet za obrazovanje na-
stavnika VII nivo nacionalnog okvira kla-
sifikacija podnivo jedan odnosno pod nivo
dva (240 odnosno 300 CSPK-a) u skladu sa
posebnim propisima

2. Ima položen stručni ispit za rad u obra-
zovno-vaspitnim ustanovama, odnosno
dozvola za rad (licenca)

3. Ima crnogorsko državljanstvo

Uz prijavu kandidati dostavljaju radnu bi-
ografiju (CV) i sledeće dokaze:

1. Dokaz o stečenoj kvalifikaciji obrazovanja

2. Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti

3. Uvjerjenje o stručnom ispitu - licenca

4. Uvjerjenje od nadležnog suda da se protiv
kandidata/kinje ne vodi krivični postupak
za krivična djela za koja se gonjenje predu-
zima po službenoj dužnosti

5. Dokaz o državljanstvu

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati
mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene
fotokopije (ne starije od šest mjeseci), s
tim da se kao dokaz o državljanstvu može

kandidata/kinje ne vodi krivični postupak
za krivična djela za koja se gonjenje predu-
zima po službenoj dužnosti kao i za djela u
oblasti finansija i računovodstva

5. Dokaz o državljanstvu

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati
mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene
fotokopije (ne starije od šest mjeseci), s
tim da se kao dokaz o državljanstvu može
dostaviti biometrijska lična karta ili uvje-
renje o državljanstvu, a kao dokaz za opštu
zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne
zdravstvene ustanove.

Izbor se vrši na period do povratka zapo-
slenog sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta
2022. godine.

Probni rad na period od tri mjeseca.

Nepotpune i neblagovremene prijave neće
se razmatrati. Prijave sa potpunom doku-
mentacijom, se dostavljaju lično ili nepo-
sredno na adresu JU OŠ "Ristan Pavlović"
Pljevlja, ul. Vuka Karadžića broj 37, kao i
na mail adresu: skola@os-rpavlovic.edu.
me, roku od 15 dana od dana objavljivanja
konkursa.

Imenovanje kandidata obaviće se u roku od
15 dana od dana završetka javnog konkursa.

ROŽAJE

TEL.: 051/271-343

JU OŠ „BAČ“

Adresa: SELO BAČ

Tel.: 087-277-026

Raspisuje konkurs za:

1. PROFESOR/ICA NEMAČKOG JEZIKA,
1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vri-
jeme nepuno, položen stručni - pripravnčki
ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca,
mjesto rada Rožaje

Uslovi: Profesor njemačkog jezika, Licenca
za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama,
Položen stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Radni odnos se zasniva na određeno vrije-
me, najduže do 31.08.2022. godine. Fakultet
za obrazovanje nastavnika odgovarajuće
oblasti profila VII nivo nacionalnog okvira
kvalifikacije obrazovanja podnivo jedan
odnosno podnivo dva (240 ili 300 CSPK-
a) u skladu sa posebnim propisima. Ima
položen stručni ispit za rad u obrazovno-
vaspitnim ustanovama i licencu za rad, cr-
nogorsko državljanstvo, ljekarsko uvjerenje
i uvjerenje da se ne vodi krivični postupak.
radno vrijeme nepuno, 6 časova nedeljne
norme. Predviđen je probni rad u trajanju
3 mjeseca.

2. PROFESOR/ICA MUZIČKE KULTU-
RE, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno
vrijeme nepuno, položen stručni - pripravn-
nički ispit, probni rad u trajanju od 3 mje-
seca, mjesto rada Rožaje

Uslovi: Profesor muzičke grupe predmeta,
Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim usta-
novama, Položen stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Radni odnos se zasniva na određeno vrije-
me, najduže do 31.08.2022. godine. Fakultet
za obrazovanje nastavnika odgovarajuće
oblasti profila VII nivo nacionalnog okvira
kvalifikacije obrazovanja podnivo jedan
odnosno podnivo dva (240 ili 300 CSPK-
a) u skladu sa posebnim propisima. Ima
položen stručni ispit za rad u obrazovno-
vaspitnim ustanovama i licencu za rad, cr-
nogorsko državljanstvo, ljekarsko uvjerenje

Oglašava potrebu za:

1. DOKTOR/KA U TIMU, 1 izvršilac, zamje-
na privremeno odsutnog zaposlenog, radno
vrijeme puno, položen stručni - pripravnčki
ispit, mjesto rada Rožaje

Uslovi: Doktor medicine (VII/1 SSS), Polo-
žen stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 8 dana

Napomena:

-Licenca Ljekarske komore CG

-Uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi
krivični postupak

-Uvjerenje da se kandidat nalazi na eviden-
ciji ZZZCG

-Uvjerenje o položenom stručnom ispitu

-Uvjerenje o završenim osnovnim studi-
jama

-Kopija lične karte

-Ljekarsko uvjerenje

Prijavljivanje na oglas se vrši dostavljanjem
tražene dokumentacije sa prijavom u kojoj
se navodi: Ime i prezime, adresa i kontakt
telefona, naziv radnog mjesta i grad za koji
se podnosi prijava.

Nepotpune i neblagovremene prijave neće
se uzimati u razmatranje.

TIVAT

TEL.: 032/674-585

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Adresa: STANIČIĆI-KALIMANJ BB- TIVAT

Tel.: 069/215-536

Email: muzickaskolativat@t-com.me

JAVNI OGLAS

za popunu radnog mjesta radnika/ce na
poslovima asistent u nastavi

1. Oglašava se popuna radnog mjesta radnik/
ca na poslovima asistenta u nastavi

2. Poseban uslovi za zasnivanje radnog od-
nosa i dokazi o ispunjavanju uslova:

• Posjedovanje sertifikata za rad sa djecom
sa posebnim potrebama, (dostaviti ovjerenu
fotokopiju sertifikata)

3. Odluku o zapošljavanju donosi direktor
Ustanove.

4. Prijavu sa ličnom biografijom kao i ovje-
renu kompletnu dokumentaciju (tražene
dokaze o ispunjavanju uslova za zasnivanje
radnog odnosa), dostaviti neposredno ili
preporučeno, poštom u roku od 8 dana od
dana objavljivanja Javnog oglasa u zatvore-
noj koverti, na kojoj je neophodno ispisati
„Javni oglas za popunu radnog mjesta-asi-
stenta u nastavi“, ime i prezime kandidata, sa
adresom i telefonskim brojem, na adresu:
JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT - direktoru
Ustanove, ul. Staničića br.19 Tivat.

Kontakt, broj 032 672 411, 069 215 536

Sertifikat o radu sa djecom sa posebnim
potrebama-

Radni odnos se zasniva na određeno vrije-
me najduže do 10.07.2022.g.

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Adresa: STANIČIĆI-KALIMANJ BB- TIVAT

Tel.: 069/215-536

Email: muzickaskolativat@t-com.me

JAVNI KONKURS

za popunu radnog mjesta sekretara/ke JU
Muzička škola Tivat

1. Posebni uslovi za zasnivanje radnog od-



Crna Gora

JU OŠ „Bač“ Rožaje

Adresa: Bač
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51/277-026
e-mail:skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-181
Rožaje, 23.03.2022.god.
B A Č - R O Ž A J E

Na osnovu člana 60, 100a, 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List CG br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i Sl. List CG br. 4/2008 – dr. zakon, 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US, 39/2013, 44/2013 – ispr. i 47/2017), te na osnovu člana 22 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču, Rožaje, shodno Potvrdi Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta Podgorica broj: 05/2-01-601/21-10647/2 od 9. novembra 2021. godine, a postupajući po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Bač“ u Baču, Rožaje, donosim:

ODLUKU O RASPIŠIVANJU KONKURSA

JU OŠ „Bač“ u Baču, Rožaje, raspisuje Konkurs za sledeća radna mesta:

1. Profesor/ica njemačkog jezika, nepuno radno vrijeme od šest časova sedmično, jedan izvršilac, na određeno vrijeme a najduže do 31. avgusta 2022. godine;

Uslovi:

- Fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom,
- Ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca),
- Ima crnogorsko državljanstvo.

2. Profesor/ica muzičke kulture, nepuno radno vrijeme od sedam časova sedmično, jedan izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2022. godine.

Uslovi:

- Fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom,
- Ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca),
- Ima crnogorsko državljanstvo.

3. Radnik/ca na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene, u Područnoj ustanovi Malindubrava, polovina pune norme, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme,

Uslovi:

- Završena srednja škola, III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), profil drvoprerađivač, elektro ili mašinski smjer,
- Jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.
- Ima crnogorsko državljanstvo.

Obrazloženje

Imajući u vidu da se na radno mjesto profesor/ica njemačkog jezika nije javio na raspisan javni konkurs ni jedan kandidat, a za radna mjesta radnik/ca na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene, u Područnoj ustanovi Malindubrava, polovina pune norme, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme i radno mjesto profesor/ica muzičke kulture nije javio kandidat sa stručnom spremom traženom konkursom, shodno tome raspisujemo konkurs za pomenuta radna mjesta.

Poseban uslov za zapošljavanje je probni rad. Sva radna mjesta su sistematizovana Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 625 od 07. 09. 2017. godine, a finansijska sredstva obezbijeđena Potrvdom Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta Podgorica broj: 05/2-01-601/21-10647/2 od 9. novembra 2021. godine.

U skladu sa naprijed navedenim odlučio sam kao u dispozitivu ove odluke.



VD Direktora JU OŠ "Bać"
Hasredin Murić, prof.

[Handwritten signature]