Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: 16. septembar 2022 14:28
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Attachments: ugovori do 30 dana -za 9 mjesec 2022 god

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 10 -09- 2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

1778

Poštovani,

Dostavljamo Vam Ugovore do 30 dana za 9/2022.god.

S poštovanjem,

Direktorica javne ustanove
Stanka Vukčević

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

***Vladan Mihailović, stepen specijaliste (Spec.Art)fizička kultura-prosvjetno-pedagoški, iz Bara** u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni **zasniva** radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022.**god.*
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik fizičkog vaspitanja.***
(7 časova)

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

*Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije norm_tiva rada.
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše o lošćeno lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC /

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21) JU OŠ "Vuk Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

***Dragana Otašević, diploma srednje škole, JMBG [redacted] iz Bara** u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do povratka **Dragane Gvozdenović sa porodiljskog bolovanja a najduže do 30 dana.***

*Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1.9.2022.**god.*
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Čl.3.

*Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **asistenta u nastavi.***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

*Zaposlenoj pripada zarada u iznosu od **5,31** koeficijenta obračuna po osnovu mjesečnog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledece obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5.da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom o radu, aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04, , 21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21,68/21 ,-5/21) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

Anes Ličina, stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja ,jmbg [redacted] *iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na ***određeno vrijeme do 30 dana.***

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***1.9.2022.****god.*
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje,na radno mjesto ***nastavnika razredne nastave.***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora

Čl.5.

Zaposleni se zasniva radi rada u iznosu od ***7,67*** *koeficijenta uvećana po osnovu rada sugasno odredbama Poselnog kolektivnog ugovora osnovne škole.*

Čl.6.

Škola je dužna da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da svoje radne poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5.da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i drugim aktima Škole.

Čl.8.

Zaštita prava zaposlenog po ovom ugovoru ostvaruje se kod Poslodavca.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga potpišu Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u [illegible].

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan [illegible] zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

357

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj [illegible] 45/10, 45/11,35/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21,68/21 i [illegible]) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

Joko Iekić, Stepen specijaliste (Spec.Art) italijanski jezik i književnost [illegible] **italijanski smjer, JMBG** [redacted] **iz Bara** u daljem tekst Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i [illegible] Zaposlenog i poslodavca, saglesno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opšt aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do povratka Ivane** [illegible] **najduže do 30 dana.**

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **5.9.2022.**god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovala radni odnos

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika italijanskog jezika.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenoj pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin
4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera propisa zaštite na radu.
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima firme.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

Jadranka Durutović , diplomirani inžinjer hemijske tehnologije iz Bara, matični broj [redacted], *iz Bara u daljem tekstu Zaposleni*, su *sledeći.*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022.** god.*
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik matematike 4 nastavna časa i hemije 10 nastavnih časova.***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

*Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera propisa zaštite na radu.
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i 59/21 i "Sl.list CG" broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto Đedović" u daljem tekstu Poslodavac,

***Dijana Božović, profesor istorije, iz Bara** u daljem tekstu zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava obaveza odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022.**god.*
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik istorije. (6 nastavnih časova)***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3 ovog Ugovora.

Čl.5.

*Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu mirovanja [illegible] shodno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije [illegible] rada.
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Ta prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima [illegible], sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca [illegible] koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI
[illegible]

POSLODAVAC

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

***Vahida Mededović, Stepen specijaliste (Spec.App) računarstvo informacione tehnologije, jmbg [redacted] iz Bara u daljem** tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava i obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, ovom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme od 30 dana. **(zamjena za Milicu Joksimović koja je na godišnjem odmoru).***

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.9.2022.god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da je [illegible] odustao.

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik informatike sa tehnikom.***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

*Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da u svom radu pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin
4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je [illegible] zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima [illegible] sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca [illegible] zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

Zaposleni
Miodrag [illegible]

POSLODAVAC
[illegible]

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto Đedović" Ulcinj kao Poslodavac,i

Vladimir Petrović, Stepen bachelor (BSc) fizika, ***jmbg*** [redacted] ***iz Bara*** *u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

*Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti **zaposlenog** i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.*

Čl.2.

*Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022.**god.*
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovan radni odnos

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik fizike.** (15 nastavnih časova)*

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

*Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu [illegible] po odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni preuzima sljedeće obaveze:
1. da poslove obavlja savjesno,kvalitetno i blagovremeno
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4 da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa [illegible]
5. [illegible] radnog vremena radne d[illegible]
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

[illegible] zaposlenog po ovom [illegible] je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

[illegible] određeno vrijeme [illegible] potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

[illegible] odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u [illegible]

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan [illegible]

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Br.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl.list CG" broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 stav 1 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

[redacted], Diplomirani psiholog, iz Bara u daljem tekstu Zaposleni zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i Aktu poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da otpočne rad dana **1.9.2022.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatrace se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **Asistenta u nastavi.**

Čl.4.

Ovim ugovorom povjerava zaposlenom [redacted] obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **5,96** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3 da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se brine o zaštiti i pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih svaki zadržava po jedan zaposleni.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Na osnovu člana 42 i 108 stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

Orlandić Tijana, diplomirani defektolog, jmbg [redacted], iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno [redacted] kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni se zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022**.god.*
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **defektolog – logoped.***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5

*Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3.da [illegible] poraša kao pravi domaćin
4.da [illegible] pridržava i [illegible] o pridržavanju zaštite [illegible] zaštite na radu.
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima
Slič

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima P[illegible]re, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjerka od [illegible] pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

[redacted]

[redacted] tačka 1 Cpšreg Zakona o obrazo [redacted]
[redacted] broj 64/02, 31/05 i 49/0[redacted] broj
04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

[redacted] matematičar, jmbg [redacted] iz [redacted]
u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i [redacted] zaposlenog poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom [redacted]

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

[redacted] na **1.9.2022.god.**
Uko[redacted] opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana [redacted] da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zapo[redacted] e raspoređuje na radno mjesto **nastavnik matema[redacted]** u s **norma časova)** [redacted]

Čl 4.

[redacted] ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a [redacted] obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3.da imovinu sredstva rada ponaša kao pravi domaćin.
4.da [illegible] stara o pridržavanju [illegible] propisa [illegible] rada.
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je [illegible] sud u Baru.

Čl.11.

[illegible] (dva) istovjetna [illegible] zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08,21/09,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 [illegible] CG ("Sl.list CG" broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto [illegible] odavac

Martinić Zorana, Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, iz Bara *u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, [illegible] odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni se zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022.**god.*
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se [illegible] radni odnos

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika razredne nastave.***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata [illegible] Ugovora

Čl.5.

[illegible] od 7,67 koeficienta uvećana po osnovu [illegible] Radnog kolektivnog [illegible] Škole

Čl.6.

[illegible] obezbjedi potrebna radna sredstva i

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. [illegible] jasno,kvalitetno i [illegible]

2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava [illegible] cije normativa rada.

3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.

4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa [illegible] na radu.

[illegible] radnog vremena i radne disc[illegible]pline.

[illegible] obaveza koje su utvrđene Zakonom [illegible] Škole.

Čl.8.

[illegible] po ovom [illegible] je [illegible] zaposleni ostvaruje pred [illegible] Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

[illegible] određeno vrijeme koje [illegible] koje zasniva radni odnos

Čl.10.

[illegible] po povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u [illegible]

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan [illegible] poslodavcu.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Br. 5 - 22

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj [illegible] 15/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 [illegible] Sl CG" broj 74/19,8/21,59' [illegible] JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

***Đuričić Milena, Stepen specijaliste (Spec.Art) njemački jezik i književnost, iz Bara** u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022.god.***
[illegible] opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se [illegible] radni odnos.

Čl.3.

[illegible] radno mjesto *nastavnika njemačkog jezika,* [illegible]

Čl.4.

[illegible] *ovog ugovora.*

Čl.5.

[illegible] *od 7,67* [illegible] *Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4.da se u radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa o zaštiti na radu.
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj [illegible] Bar u daljem tekstu Poslodavac;i

***Sanela Muratović, Diplomirani učitelj, iz Bara** u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći*

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.***

[illegible] *od dana **1.9.2022.god***
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana [illegible] će se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika razredne nastave.***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom [illegible] poslova obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

*[illegible] pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficijenta [illegible] osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

Čl.6.

[illegible] zaposlenom obezbjeđi potreb[illegible] i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

[illegible] obuhvata sledeće obaveze:
[illegible] savjesno,kva tetne
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4 da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa
[illegible] vremena i radne d[illegible]
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Z[illegible] po ovom [illegible] je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

[illegible] odredbe[illegible] potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

[illegible] nadležna [illegible] ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u [illegible]

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

857

31 V 22

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i [illegible] ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj [illegible] 30/13, 39/13, 44/13 i 47/17 [illegible] 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

Iva Vasović, SSS, Iz Bara** u daljem tekstu Zaposleni, **zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022.**god.*
[illegible] Ukoliko radnik iz opravdanih razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se [illegible]

Čl.3.

*[illegible] na radno mjesto **Asistenta** [illegible]*

Čl.4.

*[illegible] poštovanja zapos[illegible] [illegible] [illegible] [

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zapo[illegible] vuta[illegible]ovezeć obaveze:
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3 da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
[illegible] o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice I lice koje zasniva radni odnos..*

Čl.10.

U slučaju [illegible] povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je [illegible] u Baru.

Čl.11.

[illegible] istovjetna [illegible]

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Y39/1
31.8 22

na osnovu člana 1 tačka 1 Općeg Zakona o obrazovanju i [illegible] broj 64/02, 31/05 i [illegible] broj 04/03,21/09,46/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21 i 59/21) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

[illegible] defektolog, JMBG [redacted] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i [illegible] radnika, shodno Zakonu o radu i Kolektivnom [illegible] Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni [illegible] stupa na rad dana **1.9.2022.**godine
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **defektolog – logoped.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom [illegible] poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposleni ima pravo na platu u iznosu od **7,67** koeficijenata [illegible] osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni je dužan da obavezе
1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3 da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
[illegible] o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa
[illegible]
5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je [illegible] u Baru.

Čl.11.

[illegible] (dva) istovjetna primjerka od kojih [illegible] pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC