

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna škola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: 16. septembar 2022 14:30
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Attachments: Ugovori do 12.9.2022..pdf; ugovori do 12.9.2022.god..pdf

Poštovani,

Dostavljamo Vam ostale Ugovore do 12.9.2022.godine.

S poštovanjem,

Direktorica javne ustanove
Stanka Vukčević

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POUGODICA

Primljeno:	15-09-2022	Prilog	Vrijednost:
Org. rad.	03-01-920		

117781

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 62/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17.i 59/21), te člana 51 Zakona o radu ("Sl.list RCG " broj 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 4 Sporazuma o dopuni norme na određeno vrijeme broj 899 od 8.9.2022. god.

POSLODAVAC:

JU OŠ "Anto Đedović" Bar, u svojstvu Poslodavca (U daljem tekstu:Poslodavac), koga zastupa direktor ustanove **Stanka Vukčević**.

ZAPOSLENI: Vesna Keković , profesor geografije iz Sutomora, matični broj [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog (u daljem tekstu Zaposleni)

zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Član 2.

Ugovorene strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos na određeno vrijeme na 5 (pet) nastavnih časova kao dopuna do pune norme za školsku 2022/2023.godine

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta **nastavnika geografije.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.9.2022.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole,koja će se isplaćivati u matičnoj školi JU OŠ »Kekec« u Sutomoru.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.8.2023.god.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka: jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu Člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list reg broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 74/19, 059/21 i 146/21) direktor JU OŠ „Kekec“ – Sutomore i direktor JU OŠ „Anto Đedović“ - Bar, dana 31.08.2022. godine zaključuju:

SPORAZUM
o dopuni norme na određeno vrijeme

Član 1

Predmet ovog sporazuma je dopuna norme za Keković Vesnu (u daljem tekstu Zaposleni), profesoricu geografije, zaposlenu u JU OŠ „Kekec“ – Sutomoru na neodređeno vrijeme, a koja u Školskoj 2022/23 godini nema normu časova utvrđenu Zakonom.

Član 2

Zaposlena, na radnom mjestu nastavnice geografije u Školskoj 2022/23. godini preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Anto Đedović“ - Bar kao nastavnica geografije, sa 5 (pet) nastavnih časova počev od 01.09.2022. godine a za školsku 2022/2023. godinu.

Član 3

Zaposlena će sva prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU OŠ „Kekec“ – Sutomore, a direktor JU OŠ „Anto Đedović“ - Bar se obavezuje da svakog mjeseca blagovremeno dostavlja potrebne podatke za obračun.

Član 4

Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu dužan je da sa Zaposlenim potpiše ugovor o radu, u skladu sa Članom 2. ovog sporazuma, u roku od tri dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

Član 5.

Učesnici sporazuma konstatuju da je Zaposleni upoznat i saglasan sa dopunom norme kako je predviđeno ovim sporazumom, što potvrđuje svojim potpisom uz potpise učesnika sporazuma.

Član 6.

Ovaj sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih svaka sporazumna strana zadržava po dva primjerka, a 2 primjerka Zaposleni.

U Baru, 27. 2022. godine

Br. 867

JU OŠ „Anto Đedović“ - Bar

Direktor



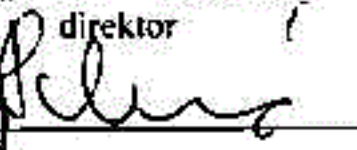
U Sutomoru, 31.08.2022. godine

Br.567

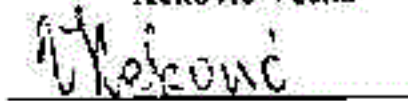
JU OŠ „Kekec“ – Sutomore

direktor





Zaposleni
Keković Vesna



Crnogorci-Melita
Opština Ulcinj - Općina Ulcinj
JU Osnovna škola "Marko Nukulović"
t.p. Školski filter, "Marko Nukulović"

Br./Nr. 425
Štoj-Shtoj 05.09 2022 god./vrtl.

99 901
20

Na osnovu člana 109 Stav 1 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Sluzbeni list RCG br. 64/02,27/05,49/07) i Zakonao izmjenama i dopunama opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju / Sl list CG br. 45/10,45/11, 39/13 i 47/17/, uz saglasnost nastavnika i saglasnosti JUOŠ "Anto Đedović" u Baru o ustupanju slobodnih sati biblioteke br.879 od 05.09.2022.godine, direktor JU SMS "Marko Nukulović" u Štoju i direktor/ica JU OŠ "Anto Đedović" u Baru zaključuju

S P O R A Z U M

o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

1. Ivana Đurković, zvanjem - Profesor srpskog jezika književnosti u JU Osnovnu školu "Marko Nukulović", u Štoju, koja nema normu časova utvrdjenu Zakonom odnosno izvodi nastavu u trajanju od 14, časova, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU Osnovnu školu "Anto Đedović" u Baru, školske 2022/2023 godine, na poslove bibliotekarke za 9 radnih sati kao dopunu norme, počev od 01.09.2022.godine.

2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod poslodavca gde se vodi radni odnos.

U vezi sa tačkom 2 ovog sporazuma, obračun zarade i ostalih ličnih primanja, kao i isplatu istih vršice matična ustanova iz koje se preuzima zaposleni.

3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu je dužan da u roku od tri dana od potpisivanja sporazuma donese rjesenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

4. Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Ulcinj, septembra 2022. godine

Broj: 901

JU OŠ "Anto Đedović" Bar

Direktor
[Signature]

Broj: 425

JU OŠ "Marko Nukulović" Štoj

Direktor
[Signature]


9.9.22.
Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13,47/17 i 59/21.), i člana 37 Zakona o radu ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21.god.)te Sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme broj 902 od 9.9.2022.god.

POSLODAVAC:

JU OŠ "Anto Đedović" Bar, u svojstvu Poslodavca (U daljem tekstu:Poslodavac), koga zastupa direktor ustanove Stanka Vukčević.

ZAPOSLENI: Ivana Đurković , profesor srpskog jezika i književnosti iz Bara, matični broj [REDACTED], u svojstvu Zaposlenog (u daljem tekstu Zaposleni)

zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ugovorne strane slobodne volje i obostranom saglasnošću, zaključivanjem ovog Ugovora zasnivaju radni odnos pod uslovima koji su utvrđeni zakonima iz oblasti osnovnog obrazovanja i radnih odnosa, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom.

Član 2.

Ugovorene strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31.8.2023.god.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta bibliotekara 9 radnih sati.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.9.2022.god.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 7.67 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.8.2023.god.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka: jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

Zaposleni,

Burkovic

Poslodavac,

Mysordus

Црна Гора
Јединствена државна администрација
Број: 1080
БАР, 12.09.2022. године

909
12.9.22

JU Osnovna škola " Blažo Jokov Orlandić" u Baru koju zastupa direktor škole Milorad Bulatović i JU Osnovna škola "Anto Đedović" u Baru koju zastupa direktorica Stanka Vukčević, a uz saglasnost Armine Zverotić, magistar predškolskog vaspitanja, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, jmb 1608997216026, na osnovu člana 51 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19,8/21,59/21,68/21) i člana 109 Opštag zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i " Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17,59/21,146/21), dana 01.09.2022.godine zaključili su

SPORAZUM o dopuni norme na određeno vrijeme

Član 1

Armira Zverotić, rođena Rebronja, magistar predškolskog vaspitanja, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, jmb [REDACTED] zaposlena na neodređeno vrijeme sa polovinom punog radnog vremena, na radnom mjestu vaspitačice u JU Osnovnoj školi " Blažo Jokov Orlandić" u Baru, preuzima se na rad kao dopuna do pune norme časova na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, sa polovinom punog radnog vremena u JU Osnovnu školu "Anto Đedović", i raspoređuje se na radno mjesto vaspitačice počev od 01.09.2022.godine.

Član 2

Zaposlena će prava i obaveze iz radnog odnosa ostvarivati u obje ustanove, shodno vremenu provedenom na radu, a isplata zarade će biti u JU Osnovnoj školi "Blažo Jokov Orlandić" u Baru.

Član 3

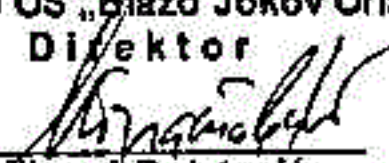
Direktorica JU Osnovne škole "Anto Đedović" u Baru zaključuje sa zaposlenom ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

Član 4

Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Broj: 1080

Broj: 909

JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić"
Direktor

Milorad Bulatović

JU OŠ "Anto Đedović"
Direktorica

Stanka Vukčević

Sa sporazumom saglasna zaposlena


Armira Zverotić

12 9 22-23

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21.), i člana 37 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21.god.)te Sporazuma o dopuni norme na određeno vrijeme broj 909 od 12.9.2022.god.

POSLODAVAC:

JU OŠ "Anto Đedović" Bar, u svojstvu Poslodavca (U daljem tekstu: Poslodavac), koga zastupa direktor ustanove Stanka Vukčević.

ZAPOSLENI: Zverotić Armina, Specijalista pedagoškog vaspitanja iz Bara, matični broj [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog (u daljem tekstu Zaposleni)

zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ugovorne strane slobodne volje i obostranom saglasnošću, zaključivanjem ovog Ugovora zasnivaju radni odnos pod uslovima koji su utvrđeni zakonima iz oblasti osnovnog obrazovanja i radnih odnosa, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom.

Član 2.

Ugovorene strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31.8.2023.god.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta vaspitača ½ norme časova.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.9.2022.god.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 7.67 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.8.2023.god.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

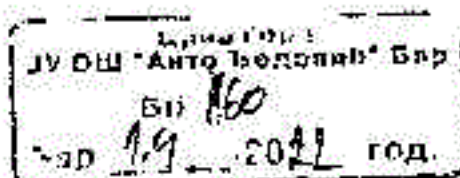
Član 9.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka :jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

Zaposleni,
Amir T. Todorović

Poslodavac,
[Signature]



UGOVOR O RADU
NA NEODREDJENO VRIJEME
zaključen između

POSLODAVCA:

JU OŠ "ANTO DJEDOVIĆ" BAR, u svojstvu Poslodavca, u daljem tekstu: Poslodavac,
koga zastupa direktor Stanka Vukčević

ZAPOSŁJENOG:

Ime i prezime: Dejan Paladin

Adresa prebivališta/boravišta: Sušanj-Bar

JMB /ili lični identifikacioni broj (za strance) [REDACTED]

Ugovorne strane, u skladu sa Sporazumom sa JU OŠ "Kekec" Sutomore broj 750 od 28.6.2022.godine te člana 82 Opštim Zakonom o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG" broj 64/2002, 31/2005, „Sl. list CG" br. 49/2007, 45/2010, 45/2011, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/2021), i člana 36 Zakona o radu („Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dogovaraju sledeće:

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa propisima citiranim u uvodu regulišu se odnosi između ugovornih strana povodom zasnivanja radnog odnosa zaposłljenog kod poslodavca.

Zaposłljeni je primljen u radni odnos na osnovu gore navedenog Sporazuma naše škole i JU OŠ „Kekec" u Sutomoru.

Član 2.

Kvalifikacije i nivo obrazovanja:

Zapošljeni posjeduje VII nivo obrazovanja;
kvalifikacija:

Član 3.

Radno mjesto:

Zapošljeni zasniva radni odnos na radno mjesto **nastavnik historije i geografije na punu normu časova.**

Zapošljeni ispunjava uslove za rad na navedeno radno mjesto.

Član 4.

Opis poslova:

Zapošljeni će obavljati poslove radnog mjesta u skladu sa propisima, opštim aktima Poslodavca i drugim odlukama poslodavca, kao i pravilima struke.

Član 5.

Mjesto rada:

Zapošljeni zasniva radni odnos za obavljanje poslova u Baru, u sjedištu Škole.

Član 6.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Zapošljeni zasniva radni odnos na neodredjeno vrijeme.

Član 7.

Poseban uslov zasnivanja radnog odnosa – probni rad:

Obavio je u JU OŠ „Kekec“ u Sutomoru.

Član 8.

Dan stupanja na rad:

Zapošljeni je dužan stupiti na rad dana 1.9.2022.godine, a ukoliko ne stupi na rad navedenog dana ima se smatrati da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 9.

Radno vrijeme:

Zapošljeni se prima u radni odnos sa (zaokružiti a, b ili c):

- a. Punim radnim vremenom (18 nastavnih časova);

- b. Nepunim radnim vremenom;
- c. Skraćenim radnim vremenom.

Član 10.

Dužina plaćenog odsustva i godišnjeg odmora:

Zapošljeni ima pravo na plaćeni odmor i godišnji odmor u skladu sa propisima i opštim aktima kojima se uređuju radni odnosi i koji se propisi primjenjuju na oblast zapošljenih u osnovnom obrazovanju.

Direktor Škole odlučuje o pravu na korišćenje plaćenog odsustva ili godišnjeg odmora, trajanju, početku i drugim pitanjima odsustva, donošenjem pojedinačnog akta.

Član 11.

Zapošljenom prestaje radni odnos ukoliko ne zadovolji na probnom radu, ili u slučaju otkaza ugovora ili u drugim slučajevima koji su predviđeni propisima.

U slučaju otkaza Ugovora o radu neposredno će se primijeniti odredbe važećih propisa.

Odluka o prestanku radnog odnosa je konačna.

Član 12.

Primjena propisa, kolektivnog ugovora i opštih akata Poslodavca:

Osim propisa koji uređuju pitanja zasnivanja, prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, na navedene odnose primjenjuje se opšti kolektivni ugovor (ukoliko je isti zaključen i na snazi), kao i poseban – granski kolektivni ugovor ukoliko je isti zaključen na nivou grane i ako isti obavezuje Poslodavca, te opšta akta Poslodavca.

Član 13.

Visina koeficijenta, iznos osnovne zarade, osnov za uvećanje zarade, vrijeme isplate zarade i druga primanja:

Visina koeficijenta za radno mjesto na koje je zapošljeni zasnovao radni odnos iznosi 7,67

Zarada se uvećava shodno propisima i kolektivnim ugovorima koji su na snazi i čija primjena obavezuje Poslodavca.

Zarada se isplaćuje na način iz sredstava koje obezbjeđuje resorno Ministarstvo.

Zaposleni ima pravo na primanja koja su utvrđena propisima i shodno aktima Ministarstva prosvjete, te na osnovu sredstava koja su opredijeljena za te isplate.

Član 14.

Prava obaveze i odgovornosti zapošljenog:

Prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog regulisana su ovim ugovorom, važećim kolektivnim ugovorima, opštim i pojedinačnim aktima Poslodavca kao i važećim propisima, sa kojima je imenovani upoznat prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Za nepoštovanje radnih obaveza zapošljeni je odgovoran disciplinski i materijalno u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorima koji su na snazi i opštim aktima Poslodavca.

Član 15.

Završne odredbe:

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorom nesporedno će se primijeniti važeći propisi.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je sud prema sjedištu Poslodavca.

Član 17.

Ugovor je urađen u 4 istovjetna primjeraka od kojih se 1 predaje zapošljenom prilikom potpisivanja, što ovaj potvrđuje svojim potpisom Ugovora, a ostali služe za službenu potrebu Poslodavca.

Ugovor je potpisan prije početka rada.

Ugovorne strane stavljanjem potpisa na ovaj Ugovor potvrđuju da su isti prethodno pročitale, da im je Ugovor jasan, da su saglasne sa odredbama Ugovora, da isti potpisuju slobodne volje i da ga prihvataju, te da će po istom postupati.

Ugovorne strane potpisom Ugovora potvrđuju da im je uručen primjerak Ugovora.

ZA ZAPOSŁJENOG

Ime i prezime
PALADIN, PAVLO

ZA POSŁODAVCA

Direktor

