

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: petak, 16. septembar 2022. 14.23
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Fw:
Attachments: IZVODI DO 12.9.2022.GOD.pdf; ugovori do 12.9.2022.god..pdf

CRNA GORA AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Primljeno	Org. jed.	Broj	Vrijednost
16-09-2022	03-01	920	

17684

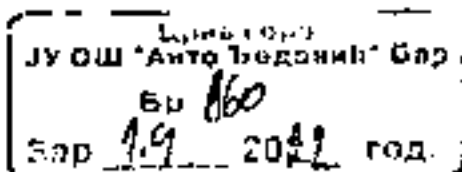
Od: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar
Poslato: 16. septembar 2022. 14:18
Za: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Cc: pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Tema:

Poštovani,

Dostavljamo Vam Izvode i Ugovore do 12.9.2022.godine.

S poštovanjem,

Direktorica javne ustanove
Stanka Vukčević



UGOVOR O RADU
NA NEODREDJENO VRIJEME
zaključen između

POSLODAVCA:

JU OŠ „ANTO DJEDOVIĆ“ BAR, u svojstvu Poslodavca, u daljem tekstu: Poslodavac,
koga zastupa direktor Stanka Vukčević

i

ZAPOS LJENOG:

Ime i prezime: Dejan Paladin

Adresa prebivališta/boravišta [REDACTED]

JMB /ili lični identifikacioni broj (za strance [REDACTED])

Ugovorne strane, u skladu sa Sporazumom sa JU OŠ „Kekec“ Sutomore broj 750 od 28.6.2022.godine te člana 82 Opštim Zakonom o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/2002, 31/2005, „Sl. list CG“ br. 49/2007, 45/2010, 45/2011, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/2021), i člana 36 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dogovaraju sledeće:

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa propisima citiranim u uvodu regulišu se odnosi između ugovornih strana povodom zasnivanja radnog odnosa zapos ljenog kod poslodavca.

Zapos ljeni je primljen u radni odnos na osnovu gore navedenog Sporazuma naše škole i JU OŠ „Kekec“ u Sutomoru.

Član 2.

Kvalifikacije i nivo obrazovanja:

Zapošljeni posjeduje **VII** nivo obrazovanja;
kvalifikacija:

Član 3.

Radno mjesto:

Zapošljeni zasniva radni odnos na radno mjesto **nastavnik istorije i geografije na punu normu časova.**

Zapošljeni ispunjava uslove za rad na navedeno radno mjesto.

Član 4.

Opis poslova:

Zapošljeni će obavljati poslove radnog mjesta u skladu sa propisima, opštim aktima Poslodavca i drugim odlukama poslodavca, kao i pravilima struke.

Član 5.

Mjesto rada:

Zapošljeni zasniva radni odnos za obavljanje poslova u Baru, u sjedištu Škole.

Član 6.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Zapošljeni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 7.

Poseban uslov zasnivanja radnog odnosa – probni rad:

Obavio je u JU OŠ „Kekec“ u Sutomoru.

Član 8.

Dan stupanja na rad:

Zapošljeni je dužan stupiti na rad dana **1.9.2022.godine**, a ukoliko ne stupi na rad navedenog dana ima se smatrati da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 9.

Radno vrijeme:

Zapošljeni se prima u radni odnos sa (zaokružiti a,b ili c):

a. Punim radnim vremenom (18 nastavnih časova);

- b. Nepunim radnim vremenom;
- c. Skraćenim radnim vremenom.

Član 10.

Dužina plaćenog odsustva i godišnjeg odmora:

Zapošljeni ima pravo na plaćeni odmor i godišnji odmor u skladu sa propisima i opštim aktima kojima se uređuju radni odnosi i koji se propisi primjenjuju na oblast zapošljenih u osnovnom obrazovanju.

Direktor Škole odlučuje o pravu na korišćenje plaćenog odsustva ili godišnjeg odmora, trajanju, početku i drugim pitanjima odsustva, donošenjem pojedinačnog akta.

Član 11.

Zapošljenom prestaje radni odnos ukoliko ne zadovolji na probnom radu, ili u slučaju otkaza ugovora ili u drugim slučajevima koji su predviđeni propisima.

U slučaju otkaza Ugovora o radu neposredno će se primijeniti odredbe važećih propisa.

Odluka o prestanku radnog odnosa je konačna.

Član 12.

Primjena propisa, kolektivnog ugovora i opštih akata Poslodavca:

Osim propisa koji uređuju pitanja zasnivanja, prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, na navedene odnose primjenjuje se opšti kolektivni ugovor (ukoliko je isti zaključen i na snazi), kao i poseban – granski kolektivni ugovor ukoliko je isti zaključen na nivou grane i ako isti obavezuje Poslodavca, te opšta akta Poslodavca.

Član 13.

Visina koeficijenta, iznos osnovne zarade, osnov za uvećanje zarade, vrijeme isplate zarade i druga primanja:

Visina koeficijenta za radno mjesto na koje je zapošljeni zasnovao radni odnos iznosi 7,67

Zarada se uvećava shodno propisima i kolektivnim ugovorima koji su na snazi i čija primjena obavezuje Poslodavca.

Zarada se isplaćuje na način iz sredstava koje obezbjeđuje resorno Ministarstvo.

Zaposleni ima pravo na primanja koja su utvrđena propisima i shodno aktima Ministarstva prosvjete, te na osnovu sredstava koja su opredijeljena za te isplate.

Član 14.

Prava obaveze i odgovornosti zapošljenog:

Prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog regulisana su ovim ugovorom, važećim kolektivnim ugovorima, opštim i pojedinačnim aktima Poslodavca kao i važećim propisima, sa kojima je imenovani upoznat prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Za nepoštovanje radnih obaveza zapošljeni je odgovoran disciplinski i materijalno u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorima koji su na snazi i opštim aktima Poslodavca.

Član 15.

Završne odredbe:

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorom nesporedno će se primijeniti važeći propisi.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je sud prema sjedištu Poslodavca.

Član 17.

Ugovor je uradjen u 4 istovjetna primjeraka od kojih se 1 predaje zapošljenom prilikom potpisivanja, što ovaj potvrđuje svojim potpisom Ugovora, a ostali služe za službenu potrebu Poslodavca.

Ugovor je potpisan prije početka rada.

Ugovorne strane stavljanjem potpisa na ovaj Ugovor potvrđuju da su isti prethodno pročitale, da im je Ugovor jasan, da su saglasne sa odredbama Ugovora, da isti potpisuju slobodne volje i da ga prihvataju, te da će po istom postupati.

Ugovorne strane potpisom Ugovora potvrđuju da im je uručen primjerak Ugovora.

ZA ZAPOŠLJENOG

Ime i prezime

D. PALADIN, Prvot.

ZA POSLODAVCA

Direktor

[Signature]