

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Aleksa Beco Djilas" Mojkovac <skola@os-abdjilas-mk.edu.me>
Sent: Thursday, October 28, 2021 10:06 AM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI NA ODREĐENO VRIJEME DO 30 DANA
Attachments: UGOVOR JASMINA VUKOVIĆ.docx; UGOVOR KATARINA FURTULA.docx

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana.
Već smo slali u ponedjeljak, ali se vratilo da je obiman mail i da se ne može poslati.

Srdačan pozdrav,
VD direktora
Veljko Dedejić, prof.
JUOŠ "Aleksa Đilas Bećo"
Mojkovac

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. broj:	28-10-2021		
Org. jed:	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

567

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02, 31/05, ("Sl. list CG", broj 49/07, 45/010, 40/11, 39/13 i 47/17) JU OŠ "Aleksa Dilas – Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Jasmina Vuković profesor engleskog jezika i književnosti VII – stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 19.10.2021. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* vremenom od 18 nastavnih časova sedmično na *određeno* vrijeme, do povratka radnice iz izolacije Ljudmile Jušković, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.10.2021. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (7,67) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnice iz izolacije Ljudmile Jušković, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Jasmina Vuković

Jasmina Vuković

Poslodavac,
VD Direktor

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Veljko Dedović

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ "Aleksa Đilas – Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Katarina Furtula Apsolvent fizike VI-stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.10.2021. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim vremenom od 16 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, zbog zamjene odsutne nastavnice koja se nalazi u izolaciji Ivane Bjelić-Ilinčić, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.10.2021. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika fizike u matičnoj školi* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor fizike*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme startni koeficijent (6,69) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, zbog zamjene odsutne nastavnice koja se nalazi u izolaciji Ivane Bjelić-Ilinčić, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Katarina Furula

Katarina Furula

Poslodavac,
VD Direktor

Katko Dedejić

Katko Dedejić



Ugovor o radu - Osnovni Model

03-283-3/021

19.07.2021



CRNA GORA
JU OŠ „Aleksa Đilas Bećo”

Broj: 03-265-3/021

Mojkovac, 28.09.2021. godine

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG” br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 22 tačka 7 Statuta, direktor JU OŠ „Aleksa Đilas Bećo” Mojkovac predlaže:

**Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i
sistematizaciji radnih mjesta**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Aleksa Đilas Bećo” Mojkovac br.03-191-1/017 od 5.9.2017.godine u članu 34 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni broj časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski-srpski ,bosanski,hrvatski jezik i književnost	18	52	2,88	
2.	Matematika	18	52	2,88	
3.	Engleski jezik	18	76	4,22	
4.	Ruski jezik	18	16	0,88	
5.	Italijanski jezik	18	10	0,55	
6.	Likovna kultura	18	17	0,94	
7.	Muzička kultura	18	13	0,72	
8.	Istorija	18	19	1,05	

9.	Geografija	18	17	0,94	
10.	Informatika sa tehnikom	18	13	0,72	
11.	Biologija	18	20	1,11	
12.	Hemija	18	13	0,72	
13.	Fizika	18	16	0,88	
14.	Fizičko vaspitanje	18	38	2,11	
15.	Razredna nastava	18	198	11	Matična škola
16.	Razredna nastava PU Podbišće	18	18	1	Kombinovano I i III
17.	Razredna nastava PU Podbišće	18	18	1	Kombinovano II i IV
18.	Razredna nastava PU Polja	18	18	1	Kombinovano I i III
19.	Razredna nastava PU Polja	18	18	1	Kombinovano II i IV
20.	Razredna nastava PU Gojakovići	18	18	1	Kombinovano II, III i IV
21.	Razredna nastava PU Štitarica	18	18	1	Kombinovano I, II, III i IV
22.	Likovna radionica	18	2	0,11	
23.	Zanimljiva geografija	18	2	0,11	
24.	Istorija religije	18	3	0,16	
25.	Zdravi stilovi života	18	1	0,05	
26.	Literalna i novinarska radionica	18	2	0,11	

U tački 6, u koloni "asistent u nastavi" broj "3" zamjenjuje se brojem "4".

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj table Škole, a nakon davanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

VD direktora
Veljko Dedejčić, prof.
Veljko Dedejčić

