

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: Wednesday, October 19, 2022 11:31 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu -određeno vrijeme
Attachments: scan0011.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilazak	19-10-2022	Vrijednost
Org. en	8301/20/2023	



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„9.maj“

Broj. 02-100/451

Sutivan, 17.10.2022. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, broj 64/02 i 31/05 i „Sl. list CG“, broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Dirktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Minić Danka, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do rješavanja po konkursu, u Matičnoj školi, na poslovima asistenta u nastavi.

Raspored radnog vremena vršite poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 17.10.2022 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – asistent u nastavi, pomoć djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 21 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017.godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 5,96 uvelana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvelati i po drugim osnovarqa u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavate nadležni sud.

ZAPOSLENI

Miruzh Lajca



POSLODAVAC

Miruzh Lajca