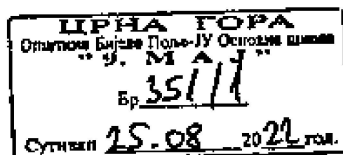


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: Friday, August 26, 2022 1:54 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluka i Ugovor
Attachments: Ugovor i Odluka.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEŽAVANJE KORUPCIJE

26. 08. 2022			
Primljeno	Original	Prilog	Vrijednost
0-0190/15819			



Na osnovu člana 29 i 30 te člana 36 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorica JU OŠ „9. maj“, Sutivan – Bijelo Polje donijela je

ODLUKU

1. Prima se Božo Lalević, diplomirani pravnik, u radni odnos na neodređeno radno vrijeme od 25.08.2022. godine.
2. Radni odnos se zasniva na neodređeno radno vrijeme na radnom mjestu sekretara škole, puno radno vrijeme (40h).
3. Sa imenovanim po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme počev od 25.08.2022. godine.

Obrazloženje

Za radon mjesto sekretara škole raspisan je konkurs objavljen u dnevnoj štampi i na sajtu ZZZCG dana 29.07.2022. godine. Na konkurs su se prijavili sljedeći kandidati:

1. Božo Lalević – diplomirani pravnik sa položenim Stručnim ispitom i stečenim stručnim zvanjem Računovođe, ispunjava uslove konkursa.
2. Nevresa Muradbašić-Grbović – diplomirani pravnik, nema stečeno zvanje Računovođe, ne ispunjava uslove konkursa.
3. Snežana Kovijanić – diplomirani pravnik, ispunjava uslove konkursa.
4. Tanja Lalević – diplomirani pravnik, nema stečeno zvanje Računovođe, ne ispunjava uslove konkursa.
5. Mladen Španjević – diplomirani pravnik, nema stečeno zvanje Računovođe, ne ispunjava uslove konkursa.
6. Dunja Glušac – diplomirani pravnik, nema stečeno zvanje Računovođe, ne ispunjava uslove konkursa.
7. Vanja Milićević – diplomirani pravnik, nema stečeno zvanje Računovođe, ne ispunjava uslove konkursa.

Komisija za prijem u radni odnos sastala se 22.08.2022. godine, uvidom u dokumentaciju svih kandidata izvršila rangiranje istih i dala prijedlog da Boža Lalevića, diplomiranog pravnika, koji ispunjava uslove konkursa, posjeduje neophodna znanja i vještine, te da može da odgovori na složene i ozbiljne zahtjeve u svojoj struci, primi na neodređeno radno vrijeme na poslovima sekretara škole.

Uzimajući u obzir da je Božo Lalević, stručno osposobljavanje obavio u školi i stekao iskustvo na istim poslovima i kao prilog dokumentaciji priložio mišljenje Mentora, te da je od marta mjeseca bio angažovan na poslovima sekretara u našoj školi na određeno radno vrijeme i na poslu pokazao zavidno znanje i veliku posvećenost prema poslu, a posebno uvažavajući predlog Komisije za prijem u radni odnos, odlučila sam da Lalević Boža, diplomiranog pravnika, koji ispunjava uslove konkursa primim u radni odnos na neodređeno radno vrijeme, na poslovima sekretara škole.

Ova Odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv odluke o izboru imate pravo podnošenja prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema izvještaja o izboru, ukoliko smatrate da je izborom povrijeđen Zakonom –opštim aktom utvrđen postupak ili da izabrani kandidat ne ispunjava uslove konkursa.



Direktorica
Snežana Bošković

M. Bošković



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„9.maj“

Broj 351

Sutivan, 25.08.2022.godine

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme

Na osnovu čl. 29 i 36. Zakona o radu („Služb. CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služb. RCG“, broj 64/02 i 31/05 i „Služb. CG“, broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OS „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Božo Lalević VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice 570/10 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasluži radni odnos na neodređeno radno vrijeme, na poslovima sekretara škole.

Raspored radnog vremena utiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 25.08.2022. godine, od kada mu teknu sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zaslužio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – sekretar škole u JU OS „9.maj“ Sutivan. Poslodavac ovim ugovorom posjeduje zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 14 tačka a) u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 151 od 01.04.2022. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasluži radni odnos sa punim radnim vremenom (40 radnih sati u nedjelji).

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i staženosti od 7,67 uređenu za svaku zaposlu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može povećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uređenu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Stranka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži ponku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih je 2 (dva) primjerak uništije zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

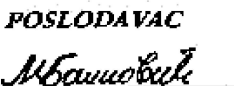
Član 16

Potencijalne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Božo Lakević

POSLODAVAC


Milijana Bošković