

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Dijana Djukanovic  
**Sent:** Wednesday, October 5, 2022 12:11 PM  
**To:** Ljiljana Jušković  
**Subject:** FW: ugovori  
**Attachments:** scan0111.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

|            |                |             |
|------------|----------------|-------------|
| Primljeno: | 06-10-2022     | Vrijednost: |
| Org. jed.  | 03-01910/19392 |             |

---

**From:** Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, October 5, 2022 11:52 AM  
**To:** Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Subject:** ugovori

**From:**

**Sent:**

**To:**

**Subject:**

**Attachments:**



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„9.maj“

Broj: 02-100/22

Sutivan, 03.10.2022. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, broj 64/02 i 31/05 i „Sl. list CG“, broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Manja Bošković, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 (trideset) dana, u Matičnoj školi, na poslovima prof. engleskog jezika.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.10.2022 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – prof. engleskog jezika u Matičnoj školi, PO Kukulje i PO Orabouca. Poslodavac ovim ugovorom potvrđuje zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

### Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom 18 časova (40 radnih sati u nedjelji).

### Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7,67 uvelana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvelati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, svečanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o praznom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

#### Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Oruđevat Maruja*

POSLODAVAC



*Mbavubak*



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

9. maj

Broj. 02-100 / MP

Sutivan, 03.10.2022. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("SL. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Oplatnog zakona o obrazovanju i vaspitanju ("SL. list RCG", broj 64/02 i 31/05 i "SL. list CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ "9. maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Mihijana Bošković (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Andrea Drobniak, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30 (trideset) dana, u Matičnoj školi, PO Kukulje i PO Orahovica, na poslovima prof. engleskog jezika.

Raspored radnog vremena vršite poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.10.2022. godine, od kada mu tek sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – prof. engleskog jezika u Matičnoj školi, PO Kukulje i PO Orahovica. Poslodavac ovim ugovorom potvrđuje zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

### Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom 15 časova (34 radnih sati u nedjelji).

### Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 6,39 uvećana za svaku zapečetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Član 7**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedinstveno mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 9**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 11**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 12**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 13**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 15**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 16**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

Andree Drobnic



**POSLODAVAC**

Milica Kobilica



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

9. maj

Broj: 02-100/419

Sutivan, 03.10.2022. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj 64/02 i 31/05 i "Službeni list CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OS "9. maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Marinko Knežević, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] z Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Matičnoj školi, na poslovima nastavnika matematike.

Raspored radnog vremena utiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.10.2022 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom posvećava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

### Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 17 časova (38 radnih sati sedmično).

### Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 5,63 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvelanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

#### Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

K. Maruško

POSLODAVAC



M. Bounicevic