

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: 24. avgust 2022 12:32
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: scan0077.pdf

Poštovani,

Ugovor na određeno vrijeme -zamjena bolovanja

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	24-08-2022		
Org. jed.	Br.	Priloz	Vrijednost
020190/15384			



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

• 9.maj •

Broj: 348

Sutivan, 22.08.2022. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("SLlist CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a (prečišćen) Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("SLlist RCG", broj 64/02 i 31/05 i "SLlist CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OS „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Edisa Osmanović, osnovno obrazovuje, JMBG: [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjige [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zauzima radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice za bolovanja, a najduže do 30 dana, u PO Orabonica, na poslovima pomoćne radnice - higijeničarke.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 22.08.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zaposlen u ovom odnosu.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – pomoćna radnica-higijeničarka u PO Orabonica. Poslodavac ovim ugovorom pošteno zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 26 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 302 od 20.10.2017.godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pounuti izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima navedenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zauzima radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 1/2 radnog vremena. 20radnih sati u sedmicu.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečno zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rada za radnik mjese i koefijenta starosti složnosti od 1,55 utvrdna za svaku zaposleni godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uređati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, mećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

OSMANOVIĆ GOISA



POSLODAVAC

Osmanović Goisa