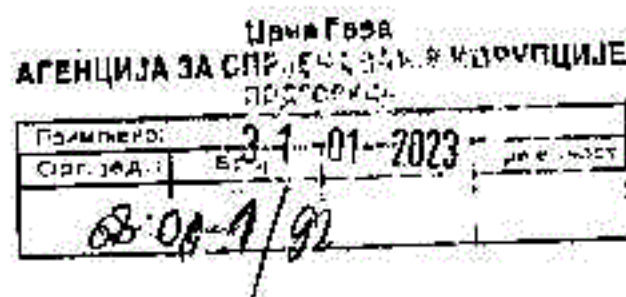


CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NËNTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr:109/23
Data:30.01.2023



AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U prilogu akta šaljem vam skenirani izvod za period od 23.01.do 29.01.2023.g.za JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši.

Znajući problem koji naša škola je prošle nedelje konstatno imala oko struje ili internet ,uočili smo da mail koji smo 24.01.2023 poslali nije prikao ugovore o radu zaposlenih na određeno vrijeme pa smo ih skenirali i poslali uz ovaj akt. Takođe želimo Vas obavjestiti da u buduće dokumentaciju šaljem samo putem pošte kako bi izbjegli ponavljanja iste situacije.
Veliko hvala na razumjevanju!

S poštovanjem,



Direktor škole

Allmir Lulanaj



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 103 /2023
Data: 29.01.2023

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši (u daljem tekstu: poslodavac), i zaposleni Ljuljanović Nermin, JMBG 0808992212974 (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.01.2023.godine., zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU

(broj ugovora 510/2022 od 05.09.2022.g.)

Član 1

U članu 2 stav 1 riječi: od 31.12.2022.godine mienjaju se i glase: od 29.01.2023.godine.
Takođe u članu 2 stav 3 riječi : dana 31.12.2022.godine mienjaju se glase: dana 29.01.2023.godine

Član 2

U članu 10 riječi : od 31.12.2022.godine mienjaju se i glase : od 29.01.2023.godine

Član 3

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 i 2 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 4

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada se potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni/na,

Ljuljanović Nermin



Poslodavac,

Almir Ljuljanaj

Prilog: Saglasnost zaposlenog o prihvatanju ponude za zaključenje Aneksa ugovora o radu.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria [REDACTED]
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29. NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29. NENTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 102 /23
Data: 29.01.2023

Na osnovu člana 48 Zakona o radu (“Sl.list CG” br. 074/19,08/21,59/21 ,68/21 i 145/21) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj 102 /2022 od 29.01.2022. godine.

PONUĐA ZA ANEKS UGOVORA O RADU

Ljuljanović Nermin

Na osnovu člana 48 Zakona o radu (“Sl.list CG” br. 074/19,08/21,59/21, 68/21 i 145/21) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj 102 /2023 od 29.01.2023. godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo usljed potrebe produžavanja ugovora o radu.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Naizjašavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 172 Zakona o radu.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

Ponudu prihvatom



Direktor škole

Allmir Lulanaj

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: XXXXXXXXXX
Email:skola@os-29novembar.edu.me

CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ – DINOSHĚ
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 95 /23
Data:23.01.2023



Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» broj 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Allmir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Krnić Ahmet, **JMBG** [REDACTED] iz Tuzi, završio za profesora muzičke kulture (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01.2023godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme, sa 4(četiri) časova nedeljne norme, odnosno 9 (devet) časova efektivnog rada, od 23.01.2023godine do realizacije konkursa a najduže do 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 23.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne sprema.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]

Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 23.01.2023.godine do realizacije konkursa a najduže 30(trideset)dana
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni
Ahmet Krmic



Za poslodavca,
Direktor Allmir Lulanaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax: 020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]
Email: skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NËNTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 94 /2022
Data:23.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» broj 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Allmir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Suzana Ivezić, JMBG [REDACTED] iz Tuzi, završila: fakultet za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, puno radno vrijeme, sa 18(osamnaest) časova nedeljne norme, odnosno 40 (četrdeset) časova efektivnog rada, od 23.01.2023.godine do povratka zaposlenog(Allmir Lulanaj) sa funkcije, a najduže do 30(trideset)dana. Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 23.01.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta učiteljice razredne nastave u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, PO Krševo, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 23.01.2023.godine do povratka zaposlenog (Allmir Lulanaj) sa funkcije, a najduže do 30(trideset)dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Suzana Ivezić

Suzana Ivezić



Za poslodavca,
Direktor Allmir Lulanaj

Allmir Lulanaj

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax: 020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria [REDACTED]
Email: skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29. NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29. NENTORI“ – DINOSHE
PIB/NIT: 02028956
Br. Nr. 93 /23
Data: 23.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29. novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Almir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Azemina Kajošević, **JMBG** z Dinoše, završila master za matematike i informatiku (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puno radno vrijeme, sa 18 (osamnaest) časova nedeljne norme od kojih 16 (šestnaest) časova matematike i 2 (dva) časa informatike, odnosno 40 (četrdeset) časova efektivnog rada, od 23.01.2023. godine do realizacije konkursa a najduže 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 23.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice matematike i informatike u JU OŠ „29. novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax: 020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria [REDACTED]
Email: skola@os-29novembar.edu.me

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 23.01.2023. godine do realizacije konkursa, a najduže 30(trideset) dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Azemina Kajošević



Za poslodavca,
Direktor Almir Lulanaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 96 /23
Data:23.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Allmir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Nua Ljuljđuraj, **JMBG** [redacted], iz Lokve, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme, sa ½ nedeljne norme ,odnosno 20 (dvadeset) časova efektivnog rada ,od 23.01.2023.godine do realizacije konkursa a najduže do 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 23.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničara u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potrebna je osnovna škola.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 21).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [redacted]
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 23.01.2023.godine do realizacije konkursa a najduže 30(trideset) dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni
Nua Ljuljduraj

NDD Ljuljduraj



Za poslodavca,
Direktor Allmir Lulaj

Allmir Lulaj

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]

Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 98 /23
Data:23.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Allmir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Niković Martin, JMBG [REDACTED], iz Krševa, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme, sa ½ nedeljne norme, odnosno 20 (dvadeset) časova efektivnog rada, od 23.01.2023.godine do realizacije konkursa a najduže do 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovan je obavezan da se na posao javi dana 23.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši PO Krševo, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potrebna je osnovna škola.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 21).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 23.01.2023. godine do realizacije konkursa a najduže 30(trideset) dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

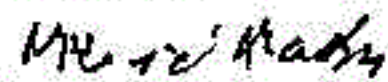
Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

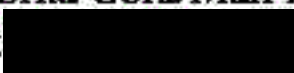
Zaposleni
Niković Martin





Za poslodavca,
Direktor Almir Lufanaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: 
Email:skola@os-29novembar.edu.me

CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NËNTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 97 /23
Data:23.01.2023



Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Almir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Almedina Ljuljanović, **JMBG** [REDACTED] iz Dinoše, završila fakultet za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, puno radno vrijeme, sa 18(osamnaest) časova nedeljne norme, odnosno 40 (četrdeset) časova efektivnog rada, od 23.01.2023.godine do povratka zaposlene(Teuta Gjokaj) sa roditeljskog odsustva, a najduže do 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 23.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta učiteljice razredne nastave u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria [REDACTED]

Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 23.01.2023.godine do povratka zaposlene sa roditeljskog odsustva, a najduže 30(trideset)dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

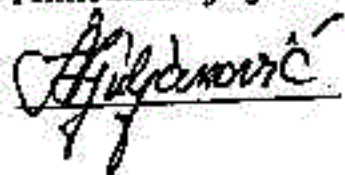
Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Almedina Ljuljanović



Za poslodavca,
Direktor Allmir Lulanić



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/rr4; br/rr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xbiro llogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me