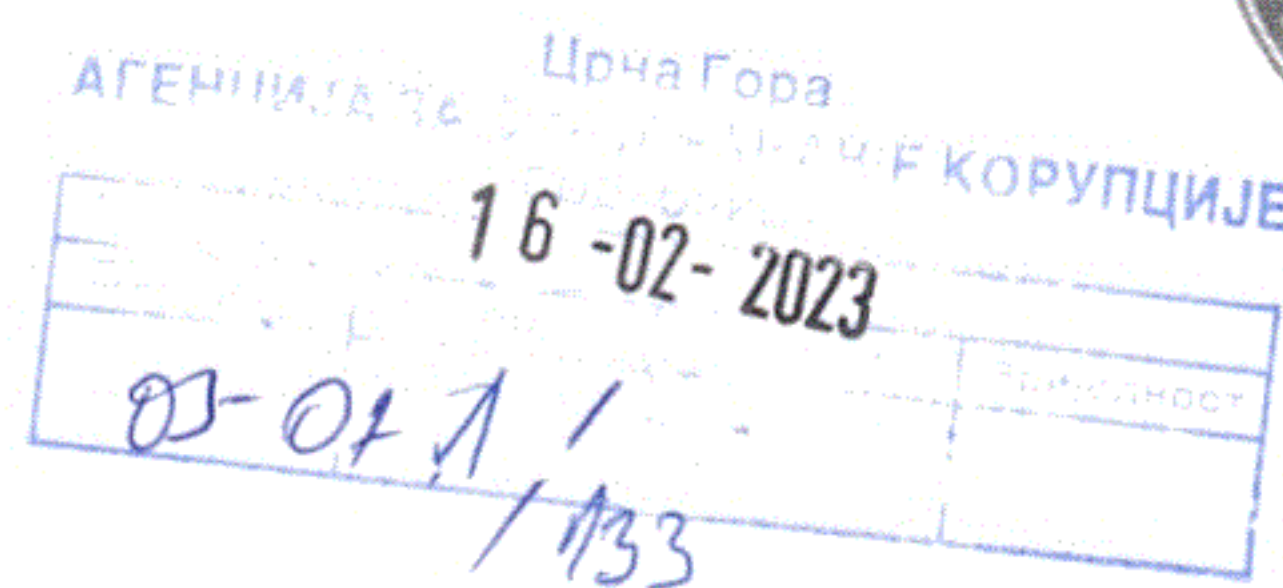


CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ  
PIB/NIT: [REDACTED]  
Br.Nr:219/23  
Data:15.02.2023



**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

**PODGORICA**

Predmet:Obaveza u toku izborne kampanje

Poštovani,

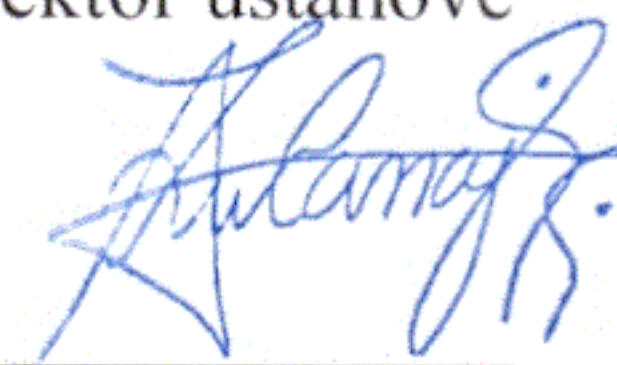
U prilogu akta šaljem Vam ugovore o radu kao i izvod za JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši za period od 06.02.2023-14.02.2023 i to

1. Ugovor o radu za Azeminu Kajošević
2. Ugovor o radu za Martina Niković
3. Ugovor o radu za Suzanu Ivezić
4. Ugovor o radu za Lizu Licgjonaj
5. Ugovor o radu za Almedinu Ljuljanović
6. Ugovor o radu za Nuo Ljuljdjuraj
7. Ugovor o radu za Editu Alibašić
8. Ugovor o radu za Nermina Ljuljanović
9. Ponudu i Aneks ugovora o radu za Nermina Ljuljanović
10. Skenirani izvod.

S poštovanjem,

Direktor ustanove



  
Allmir Lulanaj

Adresa: Ul/Rr. Dinoša br 4/Dinosha nr.4; br/nr.1 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel: [REDACTED] žiro račun/xhiro llogaria [REDACTED]

Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ  
PIB/NIT [REDACTED]  
Br.Nr:198/23  
Data:13.01.2023.g.

Na osnovu člana 36 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11,36/13,39/13 ,47/17,59/21,76/21,i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši,koju zastupa direktor Almir Lušanaj ( u daljem tekstu: škola) i Azemina Kajošević , **JMRG** z Dinoše,završila:master za matematike i informatiku ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **neodređeno vrijeme**, puno radno vrijeme,sa 16(šestnaest) časova nedeljne norme odnosno 35 (tridesetpet) časova efektivnog rada ,od 13.01.2023.g. Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.  
Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 13.01.2023.godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice matematike i informatike u JU OŠ „29.novembar“u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Probni rad zaposlenog traje 3 mjeseci.  
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

### Član 5

Način i postupak sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

### Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme provnog rada na zadovolji,prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

Adresa: UI/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria: [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me

#### **Član 7**

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

#### **Član 8**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 9**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.  
Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### **Član 10**

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 11**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### **Član 12**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 13**

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od **23.01.2023.godine do realizacije konkursa, a najduže 30(trideset)dana**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### **Član 14**

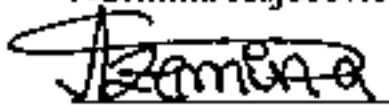
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

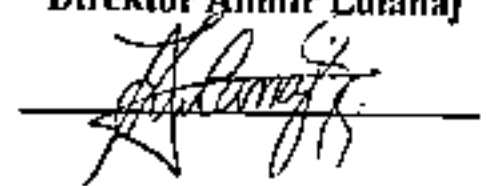
Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosa br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena  
Azemina Kajošević



Za poslodavca,  
Direktor Allmir Lulanaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosa br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ  
PIB/NTI [REDACTED]

Br.Nr:205/23  
Data:13.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Allmir Lulanaj ( u daljem tekstu: škola) i Niković Martin, JMBG [REDACTED], iz Krševa, ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme, sa ½ nedeljne norme, odnosno 20 (dvadeset) časova efektivnog rada, od 13.01.2023.godine do 31.08.2023.g. Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 13.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši PO Krševo, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potrebna je osnovna škola.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 21).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 13.01.2023. godine do 31.08.2023. g.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

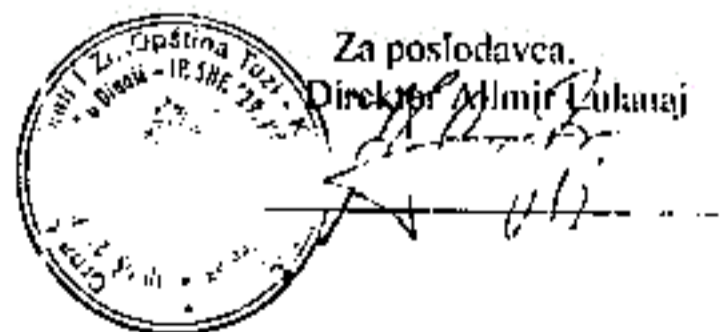
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

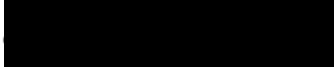
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni  
Niković Martin

Martin Niković

Za poslodavca,  
Direktor Mladić Ljiljana  


Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:   
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NËNTORI“ – DINOSHË  
PIB/NIT:02028956  
Br.Nr:209/2022  
Data:13.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11,36/13,39/13 ,47/17,59/21,76/21,i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši koju zastupa direktor Allmir Lulanaj ( u daljem tekstu: škola) i Suzana Ivezić , JMBG [REDACTED] z Tuzi,završila fakultet za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, puno radno vrijeme,sa 18(osamnaest) časova nedeljne norme ,odnosno 40 (četrdeset) časova efektivnog rada ,od 13.01.2023.godine do povratka zaposlenog(Allmir Lulanaj) sa funkcije, a najduže do 31.08.2023.g.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 13.01.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta učiteljice razredne nastave u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši ,PO Krševo, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Probni rad zaposlenog traje 3 mjeseci.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

### Član 5

Način i postupak sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me

#### **Član 6**

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme provnog rada na zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

#### **Član 7**

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

#### **Član 8**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 9**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### **Član 10**

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 11**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### **Član 12**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 13**

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 13.01.2023.godine do povratka zaposlenog (Allmir Lulanaj) sa funkcije, a najduže do 31.08.2023.g.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]

Email:skola@os-29novembar.edu.me



## Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena  
Suzana Ivezić

Suzana Ivezić



Za poslodavca,  
Direktor Almir Lulnajt

Almir Lulnajt

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Ziti  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ  
PIB/NIT [REDACTED]  
Br.Nr:199/23  
Data:13.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11,36/13,39/13 ,47/17,59/21,76/21,i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši,koju zastupa direktor Allmir Lulanaj ( u daljem tekstu: škola) i Liza Lucgjonaj , **JMBG 2001994215055**, iz Pothuma,završila:profesionalni master učiteljstva iz oblasti jezika-književnost ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, puno radno vrijeme ,sa 16(šestnaest) časova nedeljne norme ,odnosno 35 (tridestpet) časova efektivnog rada ,od 13.01.2023.godine do povratka zaposlenog(Vasel Berishaj) sa funkcije ili do povratka zaposlene(Vaida Lekić)sa bolovanja , a najduže do 31.08.2023.g.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 13.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice albanskog jezika i književnosti u JU OŠ „29.novembar“u Dinoši , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Probni rad zaposlenog traje 3 mjeseci.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

### Član 5

Način i postupak sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me [REDACTED]

#### **Član 6**

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme provnog rada na zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

#### **Član 7**

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

#### **Član 8**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 9**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.  
Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### **Član 10**

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 11**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### **Član 12**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 13**

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 13.01.2023.godine do povratka zaposlenog sa funkcije ili do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023.g.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### **Član 14**

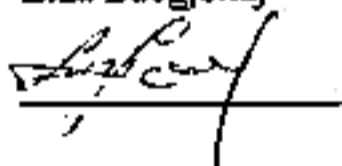
Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogarja [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

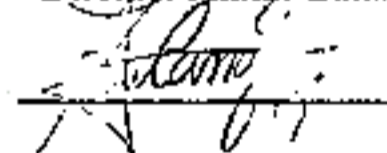
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena  
Liza Lucgjonaj



Za poslodavca,  
Direktor Almir Lulanaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel/fax: 020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria: [REDACTED]

Email: skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NËNTORI“ – DINOSHË  
PIB/NIT [REDACTED]  
Br.Nr:201/23  
Data:13.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11,36/13,39/13 ,47/17,59/21,76/21,i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Almir Lulanaj ( u daljem tekstu: škola) i Almedina Ljuljanović , JMBG 0907993215037, iz Dinoše, završila: fakultet za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, puno radno vrijeme, sa 18(osamnaest) časova nedeljne norme ,odnosno 40 (četrdeset) časova efektivnog rada ,od 13.01.2023.godine do povratka zaposlene(Teuta Gjokaj) sa roditeljskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.g.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 13.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta učiteljice razredne nastave u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Probni rad zaposlenog traje 3 mjeseci.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

### Član 5

Način i postupak sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

### Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme provnog rada na zadovoljji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

### Član 7

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me

### Član 8

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 9

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 10

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 13

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 13.01.2023.godine do povratka zaposlene sa roditeljskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.g.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

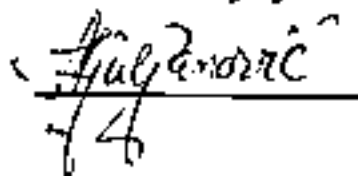
### Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena  
Almedina Ljuljanović

  
74



Za poslodavca,  
Direktor Almir Lulanaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05

Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ  
PIB/NIT:02028956  
Br.Nr:204/23  
Data:13.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši,koju zastupa direktor Almir Lulanaj ( u daljem tekstu: škola) i Nua Ljulđuraj , **JMBG** [REDACTED] iz Lokve, ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, nepuno radno vrijeme,sa ½ nedeljne norme ,odnosno 20 (dvadeset) časova efektivnog rada ,od 13.01.2023.godine do 31.08.2023.g. Raspored radnog vremena vršiče škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 13.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničara u JU OŠ „29.novembar“u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potrebna je osnovna škola.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 21).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria [REDACTED]

Email:skola@os-29novembar.edu.me

## Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 13.01.2023.godine do 31.08.2023.g.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

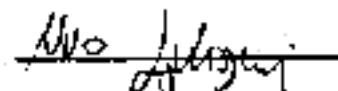
## Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ,u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka ,jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni  
Nua Ljuljduraj



Za poslodavca,  
Direktor Almir Lulanaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria: [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me





CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ  
PIB/NIT: [REDACTED]  
Br.Nr:200/23  
Data:13.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11,36/13,39/13 ,47/17,59/21,76/21,i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši,koju zastupa direktor Allmir Lulanaj ( u daljem tekstu: škola) i Edita Alibašić , **JMBG 2506981215018** ,iz Vranja,završila:viši pedagoška:smjer fizika i hemija ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,sa 5(pet) časa nedeljne norme,odnosno 11 (jedannaest) časova efektivnog rada ,od 13.01.2023.godine do povratka zaposlene(Aisha Gjokaj)sa bolovanja ,a najduže 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 13.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice fizike u JU OŠ „29.novembar“u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (8,03) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 13.01.2023. godine do povratka zaposlene (Aisha Gjokaj) sa bolovanja, a najduže 30 (trideset) dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena  
Alibašić Edita

E. Alibašić



Za poslodavca,  
Direktor Almir Lulanaj

Almir Lulanaj

CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOŠĚ  
PIB/NIT: [REDACTED]  
Br.Nr:203/23  
Data:13.01.2023



Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11,36/13,39/13 ,47/17,59/21,76/21,i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši,koju zastupa direktor Allmir Lulanaj ( u daljem tekstu: škola) i Nermin Ljuljanović , JMBG 0808992212974 .iz Dinoše,završio:specijali.za engleski jezik i književnost e:( u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, ne puno radno vrijeme odnosno 10 (deset) časova efektivnog rada ,od 13.01.2023.godine do 31.08.2023.g.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovani je u obavezi da se na posao javi dana 13.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinatora u JU OŠ „29.novembar“u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.  
Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjericne poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

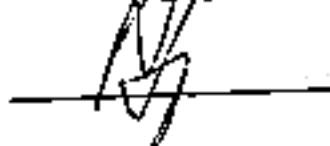
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 13.01.2023.godine do 31.08.2023.g.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za školu.

Zaposleni  
Nermin Ljiljanović



Za poslodavca,

Direktor Allmir Lulanaž





CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOS:HĚ  
PIB/NIT: [REDACTED]  
Br.Nr:214/23  
Data:14.02.2023

Na osnovu člana 48 Zakona o radu ( “Sl.list CG”br. 074/19,08/21,59/21 ,68/21 i 145/21 ) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj 214/23 od 14.02.2023. godine.

## PONUĐA ZA ANEKS UGOVORA O RADU

**Ljuljanović Nermin**

Na osnovu člana 48 Zakona o radu ( “Sl.list CG”br. 074/19,08/21,59/21, 68/21 i 145/21 ) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj 214/23 od 14.02.2023. godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo usljed potrebe dodavanja časova zbog kontinuiranja procesa nastave.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Naizjašavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 172 Zakona o radu.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

**PRILOG:** tekst aneksa ugovora o radu

Ponudu prihvatam



Direktor škole

Almir Lulanaj

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria: [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NËNTORI“ – DINOSHIË  
PIB/NIT: [REDACTED]  
Br.Nr:215/2023  
Data:14.02.2023

Na osnovu člana 47 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši ( u daljem tekstu: poslodavac), i zaposleni Ljuljanović Nermin, JMBG 0808992212974( u daljem tekstu: zaposleni), dana 14.02.2023.godine., zaključili su

## ANEKS UGOVORA O RADU (broj ugovora 203/23 od 13.02.2023.g.)

### Član 1

U članu 2 dodaje se novi stav koji glasi: Zaposlenom dodaju se 8 časova nedeljne norme - italijanski jezik, na određeno vrijeme, od 14.02.2023 do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže 30dana. Takođe dodaju mu 4 časova nedeljne norme - crnogorski jezik i književnost, na određeno vrijeme, od 14.02.2023 do realizacije konkursa a najduže 30(trideset)dana. Dodaju mu takođe 2 časa nedeljne norme –informatika, na određeno vrijeme a najduže 30(trideset)dana.

### Član 2

U članu 3 dodaje se novi stav koji glasi: Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora informatike sa 8časova nedeljne norme, za radno mjesto profesora crnogorskog jezika i književnosti za 4 časova nedeljne norme i za radno mjesto profesora inormatike za 2 časova nedeljne norme.

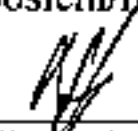
### Član 3

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 i 2 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

### Član 4

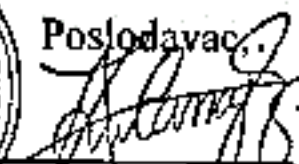
Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada se potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni/na,

  
Ljuljanović Nermin



Poslodavac,

  
Ajmir Lulaj

**Prilog:** Saglasnost zaposlenog o prihvatanju ponude za zaključenje Aneksa ugovora o radu.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria [REDACTED]  
Email:skola@os-29novembar.edu.me [REDACTED]