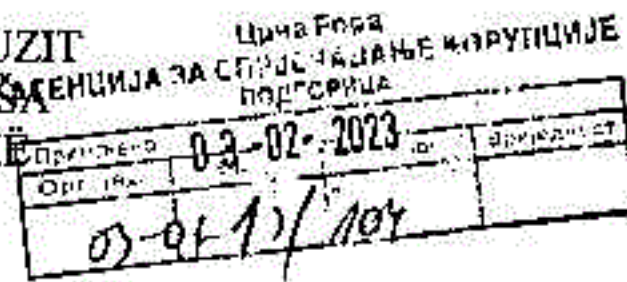


CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NĚNTORI“ = DINOSHĚ
PIB/NIT:02028956
Br.Nr:147/23
Data:02.02.2023



AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Predmet:UGOVORI O RADU

Poštovani,

U prilogu akta šalјemo Vam ugovore o radu za zaposlene JU OŠ „29.novembar“ U Dinošu i to:

1. Ugovor o radu za Editu Alibašić
2. Ugovor o radu za Allmedinu Gjokaj

S poštovanјem,



Direktor ustanove

Allmir Lulanaj

Adresa: UI/Rr. Dinoša br 4/Dinosha nr.4; br/nr.1 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel: 069 826 664, žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NĚNTORI“ - DINOSHĚ
PIB/NIT:02028956
Br.Nr:137/23
Data:30.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» broj 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Almir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Edita Alibašić, **JMBG** [redacted] izvršila: viša pedagoška: smjer fizika i hemija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa 5(pet) časa nedeljne norme, odnosno 11 (jedanaest) časova efektivnog rada, od 30.01.2023.godine do povratka zaposlene (Aisha Gjakaj) sa bolovanja, a najduže 30(trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice fizike u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (8,03) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 30.01.2023.godine do povratka zaposlene (Aisha Gjakaj) sa bolovanja, a najduže 30(trideset)dana
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Alibašić Edita

Edita Alibašić



Za poslodavca,
Direktor Almir Lulaj

Almir Lulaj



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ
PIB/NIT:02028956
Br.Nr:138/23
Data:31.01.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11,36/13,39/13 ,47/17,59/21,76/21,i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši,koju zastupa direktor Allmir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Gjakaj Allmedina , JMBG z. Dinoše,završila:master učitelj biologije i hemije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,sa 4(četiri) časa nedeljne norme,odnosno 9 (devet) časova efektivnog rada ,od 06.10.2022.godine do povratka zaposlene(Aisha Gjakaj)sa-bolovanja ,a najduže 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 31.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice hemije u JU OŠ „29.novembar“u Dinoši ,za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 06.10.2022. godine do povratka zaposlene (Aisha Gjokaj) sa bolovanja, a najduže 30 (trideset) dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

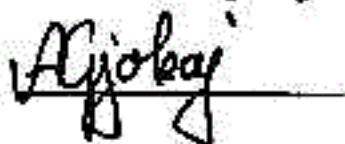
Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Allmedina Gjokaj



Za poslodavca,
Direktor Allmir Lulanaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Cma Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me