

Samra Spahic

From: Osnovna skola "25. maj" Berane <skola@os-25maj-ba.edu.me>
Sent: Wednesday, December 1, 2021 9:10 AM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: JUOŠ 25 Maj Vrbica.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	01-12-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

1211

Poštovani,

Obavještavamo vas o prijemu radnika u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana. Zaposlena Ena Kožar je na zamjeni do povratka zaposlene Alme Agović sa bolovanja .

U prilogu Vam dostavljamo:

1. doznake radnice na bolovanju;
2. rješenje o prestanku Ugovora o radu do 30 dana;
3. odluku o zasnivanju radnog odnosa do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana i
4. Ugovor o radu do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

S poštovanjem
v.d.direktora
Ćeman Alen

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: 207 DOM ZDRAVLJA BERANE			
Prezime i ime osiguranika: AGOVIĆ ALMA			
Broj zdravstvene knjižice: 2070091220	God. rođenja: 1994	JMBG	[REDACTED]
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "25 MAJ" PETNJICA			
Broj obveznika uplate doprinosa: 2070002417			
Mjesto i adresa: BERANE, TALUM			
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: 01.06.2021	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	i dalje	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:
Period za koji se izvještaj izdaje: od 01.11.2021.		do 30.11.2021.	

Naknada zarade ne pripada osiguraniku, ako:

- je prouzročio spriječenosti za rad,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad obavlja privrednu ili drugu djelatnost, bez obzira da li ostvaruje prihod od te djelatnosti,
- je sprječavao ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad,
- se bez opravdanog razloga ne javi izabrano doktoru ili izabranom timu, odnosno komisiji za ocjenu sposobnosti ili se ne odazove na ljekarski, odnosno komisijski pregled u zakazano vrijeme,
- u vrijeme korišćenja prava na privremenu spriječenost za rad promijeni mjesto boravka, osim u cilju liječenja u skladu sa zakonom,
- je lice na izdržavanju kazne zatvora,
- je licu izrečena mjera bezbjednosti obaveznog psihijatrijskog liječenja i čuvanja u zdravstveno ustanovi,

Naknada zarade:

Od 01.11.2021. godine do 30.11.2021. godine

Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, u visini od 100% od osnova za naknadu. Fond refundira poslodavcu isplaćenu naknadu zarade do iznosa koji ne može biti veći od dvije prosječne zarade zaposlenog u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike (član 40 stav 3 i član 41 stav 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17 i 22/17).

Naknada se ne refundira potrošačkim jedinicama budžeta Crne Gore, budžeta lokalne samouprave, kao i potrošačkim jedinicama nad kojima te potrošačke jedinice vrše nadzor u skladu sa posebnim zakonom (član 41 stav 3 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17 i 22/17).

BERANE, 19.11.2021

Mjesto i datum

M.P.

204188 Milka Miladinović dr Milka, spec.

Potpis izabranog doktora i faksimil

Broj 174

Vrbica, 29. 11. 2021. god.

Na osnovu člana 164, stav 7 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/2019)
donosim

R J E Š E N J E

O prestanku radnog odnosa

- I. **Eni Kožar**, JMB 0403991275018 iz Berana, raspoređenoj na radno mjesto profesorice engleskog jezika i književnosti i bibliotekarke na određeno radno vrijeme u Osnovnoj školi "25.Maj" u Vrbici, **PRESTAJE RADNI ODNOS 30.11.2021. godine.**

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, Alme Agović, a najduže do 30 dana, sa početkom od 01.11.2021. godine, ugovorom o radu br.161 od 31.10.2021. godine. Zbog isteka roka za koji je imenovana zasnovala radni odnos, istoj prestaje radni odnos sa danom kako je u izreci rješenja opisano.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekciji rada ili kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema ovog rješenja.

Dostavljeno:

1. -imenovanoj *Kožar Eni*
2. -računovodstvu
3. -arhivi



VD Direktora

Alen Ceman
Alen Ceman, prof.

Crna Gora
Opština Petnjica JU Osnovna škola
„25.Maj“
Broj: 178
Vrbica 30.11.2021.g.

Na osnovu člana 101 b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07) i („Sl. list CG“, br. 04/08 i 45/10, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/2021), direktor JU Osnovne škole „25.Maj“ u Vrbici donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Kožar Ena, VII/1 SSS, profesorica engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja (Alme Agović) a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi „25.Maj“ u Vrbici, opština Petnjica, na radno mjesto profesorica engleskog jezika i književnosti sa 5 časova nedeljne norme i ½ radnog vremena na poslovima bibliotekara, ukupno 15 časova nedeljne norme.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.12.2021. godine
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa trudničkog bolovanja, (Alme Agović) a najduže do 30 dana, jer zbog održavanja lokalnih izbora u našoj opštini, nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, a radi zaštite svojih prava, imenovana ima pravo da prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova, ili pred Centrom za mirno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *Kožar Ena*
- Računovodstvu i
- Dosije



VD Direktora

Alen Ceman
Alen Ceman, prof.

Na osnovu člana 29 i člana 37 tačka 1, Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/2019), i člana 101b, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/2021), JUOŠ „25.Maj“ u Vrbici, opština Petnjica, koju zastupa v.d.direktora škole Alen Čeman (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Ena Kožar, Stepen specijaliste, engleski jezik i književnost nastavničkog smjera, VII I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Berana, JMBOG [redacted] registarski broj radne knjižice 389/2011 (u daljem tekstu:zaposlena), dana 30.11.2021. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, (Alme Agović) a najduže 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 15 časova sedmično u JUOŠ „25.Maj“ u Vrbici, opština Petnjica, i to 5 časova engleskog jezika i ½ radnog vremena na poslovima bibliotekara.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.12.2021. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, profesor/ica engleskog jezika, položen stručni ispit i državljanstvo Crne Gore, i na poslovima bibliotekarke, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, položen ispit u bibliotečkoj struci i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22 tačka 3 podtačka 3 i tačka 4 stav 2).

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. i to: koeficijent složenosti koji je 7,67 obračunavat će se 83% od istog. startni dio zarade koji je 63,00 eura i obračunske vrijednosti koeficijenta od 90 eura. uvećan za minuli rad do 10 godina 0,5%, do 20 godina 0,75% i preko 20 godina radnog staža 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

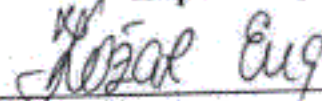
Ovaj ugovor sačinjen je na određeno vrijeme a najduže do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

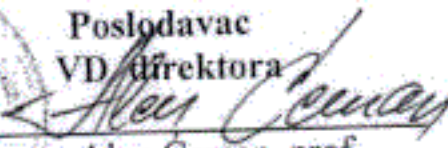
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,


Ena kožar



Poslodavac
VD/direktora


Alen Čeman, prof.