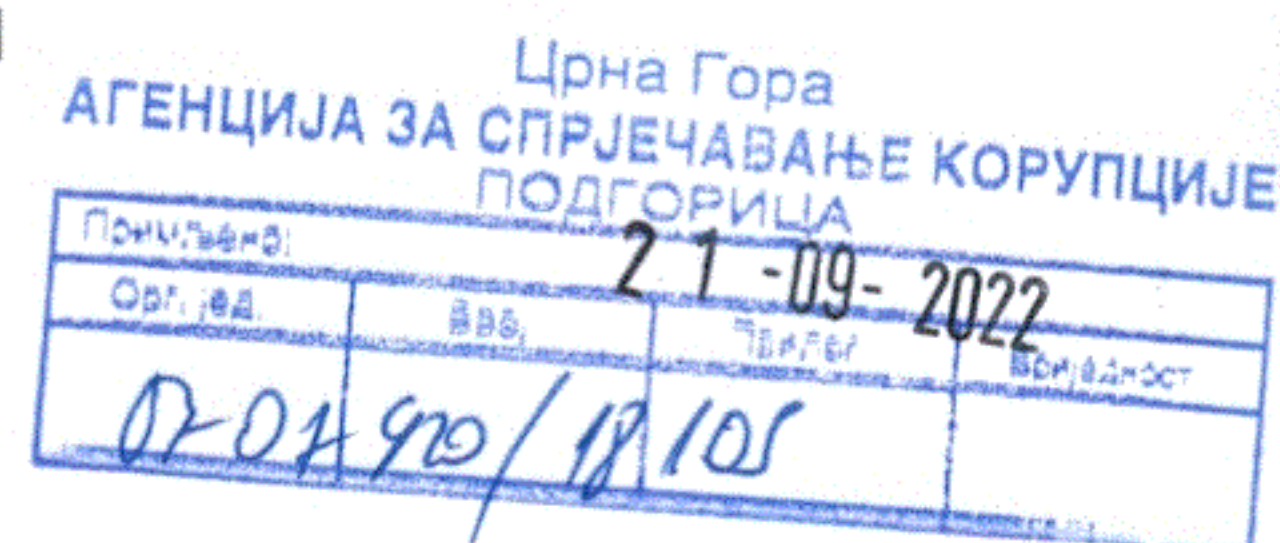


Dijana Djukanovic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Wednesday, September 21, 2022 1:00 PM
To: Finansiranje
Attachments: Dokumenta.pdf



Poštovani,

U skladu sa *Zakonom* o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i dopisom Agencije, JU OŠ "25.maj" Rožaje dostavlja traženu dokumentaciju.

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ra.edu.me

Broj: 02-100/22-1176
Rožaje, 20.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 20.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Murić Amrom iz Rožaja, mat. broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim stručnim nazivom diplomirani učitelj i završenim master akademskim studijama drugog stepena na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim akademskim nazivom master učitelj (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.09.2022. godine a najduže da 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova muzičke kulture nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.09.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67, koeficijent se uvećava za 0,50 za stečeno naučno zvanje master.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 20.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova muzičke kulture nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena

Amir Muric



Poslodavac

Adnan Hadžić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-1032

Rožaje, 01.09.2022. godine

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05,49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21 i 146/21, vršilac dužnosti direktora JU OŠ "25.maj" u Rožajama i direktor JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama, zaključuju

SPORAZUM

o dopuni norme časova nastavnika na određeno vrijeme

1. Senad Tahirović, diplomirani historičar, koji nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 10 (deset) nastavnih časova istorije u JU OŠ "25.maj" Rožaje, preuzima se na rad na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine na 8 (osam) nastavnih časova, i to: četiri nastavna časa istorije i četiri nastavna časa izbornog predmeta istorija religije kao dopunu norme u JU Gimnaziji "30.septembar" u Rožajama, počev od 01.09.2022.godine.

2. Imenovani će u skladu sa ovim sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ "25.maj" u Rožajama.

3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjuje normu dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese odluku o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1. ovog sporazuma.

4. Ovaj sporazum je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

U Rožajama, 01.09. 2022.godine

JU OŠ "25.maj" Rožaje

JU Gimnazija "30.septembar" Rožaje

V.D. Direktor
Admir Haslić

Zaposleni
S. Senad
.....





Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-1049
Rožaje, 05.09.2022. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 05.09.2022. godine, JU Osnovna škola „25.maj“ Rožaje i Senad Tahirović, zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovor o radu br. 170/2 od 17.03.2014.god., zaključen dana 17.03.2014. godine, između JU Osnovne škole „25.maj“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i Tahirović Senada, mat. br. [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom, na grupi za Istoriju, i stečenim stručnim nazivom diplomirani istoričar (u daljem tekstu zaposleni), mijenja se u sledećim odredbama:

Član 1

Član 2 stav 1 ugovora mijenja se i glasi:

Zaposleni koji je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ "25.maj" Rožaje, nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 10 nastavnih časova nedeljne norme na poslovima nastavnika istorije, preuzima se na rad u JU Gimnaziji "30.septembar" u Rožajama na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, na poslove nastavnika istorije za 8 (osam) nastavnih časova, i to: četiri nastavna časa istorije i četiri nastavna časa izbornog predmeta istorija religije kao dopunu norme, počev od 01.09.2022.godine.

Član 2

Ovaj aneks ugovora sačinjen je u tri primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac i jedan primjerak zadržava zaposleni.

ZAPOSLENI

Senad Tahirović



POSLODAVAC

Adnan Tahirović



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51/277-026
e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-712
Rožaje, 02.09.2022. godine

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 - dr. zakon 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon 45/2011, 36/2013 - odluka US 39/2013, 44/2013 - ispr. 47/2017 i 59/2021) kao i člana 22 stav Statuta JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, direktor JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje i VD direktora JU OŠ "25. MAJ" Rožaje, zaključuju dana 02.09.2022. godine:

SPORAZUM

O dopuni norme časova na neodređeno vrijeme

1. Mujesira Kurpejović zaposlena kao nastavnik informatike sa tehnikom na neodređeno vrijeme JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, koja nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 4 (četiri) časa nedeljne norme i razredno starešinstvo, preuzima se na neodređeno vrijeme radi dopune norme u JU OŠ "25. MAJ", Rožaje, na poslovima i radnim zadacima nastavnika informatike sa tehnikom, na 6 (šest) nastavnih časova nedeljne norme i to počev od 01.09.2022. godine.

2. Imenovana će u skladu sa ovim sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, shodno vremenu provedenom na radu kod oba poslodavca.

3. VD direktora škole, gdje nastavnik dopunjava normu, dužan je u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpisati ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

Ovaj sporazum je zaključen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava primjerak, a jedan se uručuje nastavniku.

Direktor
JU OŠ "Bač" Rožaje

Zaposlena
Mujesira Kurpejović

VD Direktora
JU OŠ "25. MAJ" Rožaje

Safet Klimenta, prof.

Safet Klimenta



Mujesira Kurpejović

Adnan Hadžić, prof.

Adnan Hadžić





Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1115
Rožaje, 14.09.2022.godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i Sporazuma o dopuni norme časova zaključen između JU OŠ „Bač“ Bač-Rožaje i JU OŠ „25.maj“ Rožaje, dana 14.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Kurpejović Mujesir, diplomirani informatičar, iz Rožaja, matični broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Informatika (u daljem tekstu: zaposlena koja vrši dopunu norme).

Član 2

Kurpejović Mujesira, zaposlena u JU OŠ "Bač" Bač – Rožaje na neodređeno vrijeme na poslovima nastavnika informatike sa tehnikom, izvodi nastavu u trajanju od 4 (četiri) časa nedeljne norme i razredno starješinstvo u matičnoj školi, preuzima se na rad na neodređeno vrijeme radi dopune norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje, na poslovima nastavnika informatike i tehnike za 6 (šest) nastavnih časova nedeljne norme, počev od 01.09. 2022.godine.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposlena dana 01.09.2022. godine je dužna da stupi na rad.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike sa tehnikom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposlena koja vrši dopunu norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će u skladu sa sporazumom između JU OŠ "Bač" s.Bač- Rožaje

I JU OŠ "25.maj" Rožaje, prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Bač" s.Bač - Rožaje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena koja vrši dopunu.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovor nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

M. Jelis Kuzmanović



Poslodavac

Anton Horđević