

Jovana Radovic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Thursday, October 20, 2022 1:47 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor.pdf

AGENCIJE	20-10-2022	AGENCIJE
Priloga		
Original		
020490/20935		

Poštovani,

U skladu sa *Zakonom* o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i dopisom *Agencije*, JU OŠ "25.maj" Rožaje dostavlja traženu dokumentaciju.
Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Sauz

Tot

Shij

Atkum



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51 271 579

e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1341

Rožaje, 18.10.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05,49/07 i „Sl.list CG“br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 18.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Feleć Edinom, iz Rožaja, mat.broj [REDACTED], sa završenim visokim obrazovanjem na Visokoškolskoj jedinici u Tutinu, Univerzitet EDUKONS – Sremska Kamenica, studijski program Razredna nastava i stečenim stručnim nazivom Diplomirani učitelj osnovnim akademskim studijama, i završenim master akademskim studijama drugog stepena na studijskom programu master akademskih studija- učitelja i stečenim akademskim nazivom master učitelj (u daljem tekstu zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 18.10.2022.godine do povratka radnika sa bolovanja Feleć Damira a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67, koeficijent se uvećava za 0,50 za stečeno naučno zvanje master učitelj.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 18.10.2022.godine do povratka radnika sa bolovanja Feleć Damira a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposleni

Edin Feleć



Poslodavac

[Signature]