

Ljiljana Jušković

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Thursday, March 23, 2023 1:03 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovorii.pdf

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	21-03-2023
Орг. јад.	Јад.
Одговор:	Одговор:
Врједност:	01-01/10/5028



Crna Gora

JU OŠ „25.maj“ Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-407
Rožaje, 21.03.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21 dana 21.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa direktor Adnan Hadžić zaključuje ugovor o radu sa Huremović Adelisom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenom JU Srednjom školom u Rožajama, obrazovni program ekonomski tehničar opšti smjer (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 21.03.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Seferović Sanele a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 21.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu osnovnu školu, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 4.50.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 21.03.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Seferović Sanele a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena
A. HUREROVIĆ

Poslodavac
Adnan Hadžić





Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51 271 579

e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-408

Rožaje, 22.03.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05,49/07 i „Sl.list CG“br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, dana 22.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mujević Erkanom, iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenom Akademijom Likovne umjetnosti –Ataturk univerzitet u Erzurum, Republika Turska, i stekao stručni naziv diplomirani slikar (u daljem tekstu zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.03.2023.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 9,20, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 22.03.2023. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

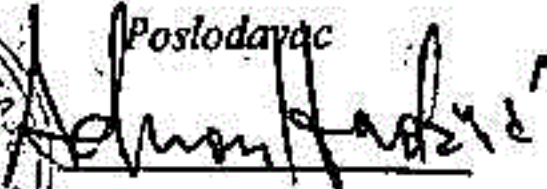
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca JU Osnovnu školu „25.maj“ Rožaje i jedan za poslodavca JU OŠ „Bukovica“ s. Bukovica- Rožaje koja je zaposlenom matična škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposleni



Poslodavac





Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skoia@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-410
Rožaje, 23.03.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 39/21, 68/21 i 145/21, dana 23.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o dopunskom radu sa Nurković Meltsom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program hemija, na Departmanu za hemijsko-tehnološke nauke, Državnog univerziteta u Novom Pazaru, i stečenim stručnim nazivom diplomirani hemičar (u daljem tekstu: izvršilac posla), koja je zapošljena sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnika gastronomska grupa predmeta u JU Srednjoj stručnoj školi Rožaje.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu obavlja poslove nastavnika hemije od šest nastavnih časova, sedmično, na određeno vrijeme od 23.03.2023.godine a najduže do 30 dana.

Izvršilac posla je dužna da stupi na rad dana 23.03.2023.godine.

Član 3

Izvršilac posla za vrijeme dopunskog rada ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 9.20, koji će se obračunati srazmjerno broju nastavnih časova, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Član 4

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Izvršilac posla prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršilac poslova ostvariće pred agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ovaj ugovor zaključen je sa izvršiocom poslova na određeno vrijeme od šest nastavnih časova hemije, sedmično, na određeno vrijeme od 23.03.2023.godine a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 8

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u 2 isto vjetna primjerka.

Izvršilac posla

Melisa Hurević



Poslodavac

Adnan Hadžić