

Matija Mirocevic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Thursday, September 22, 2022 1:55 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: ugovor o radu.pdf

Srdačno,

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	21-09-2022		
Опш. бр.	Број	Датум	Вриједност
03-0190/18906			



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-633/22-1204

Rožaje, 21.09.2022. godine

Na lični zahtjev Mujević Erkana, nastavnika likovne kulture, izdaje se

POTVRDA

Kojom se potvrđuje da je Mujević Erkan, zapošljen na poslovima nastavnika likovne kulture u JU Osnovnoj školi „25.maj“ Rožaje po Ugovoru o radu br.02-100/22-1203 na određeno vrijeme od 21.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunom normom časova od 2 (dva) nastavna časa likovne kulture nedeljno.

Na osnovu člana 62 stav 2 Zakona o radu Sl. list CG ", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 76/21 i 145/21, JU Osnovna škola „25.maj“ Rožaje ne možemo prijaviti imenovanog na PIO kod Uprave prihoda i carina CG za nepuno radno vrijeme u trajanju kraćem od 10 časova, iz tog razloga obračun za mjesečnu zaradu kao i osiguranje na PIO vršiće JU OŠ "Bukovica" s.Bukovica- Rožaje, kao matična ustanova.

Potvrda se izdaje na lični zahtjev, a služi kao dokaz radi obaveznog osiguranja - PIO kod Uprave prihoda i carina CG i radi obračuna mjesečne zarade u JU OŠ „Bukovica“ s.Bukovica-Rožaje, te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.



JU OŠ „25.maj“ Rožaje

V.D. DIREKTOR

Adnan Hedžić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skala@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-1203

Rožaje, 21.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 21.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mujević Erkanom, iz Rožaja, mat. broj [REDACTED] sa završenom Akademijom Likovne umjetnosti – Ataturk univerzitet u Erzurum, Republika Turska, i stekao stručni naziv diplomirani slikar (u daljem tekstu zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 21.09.2022. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 21.09.2022. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

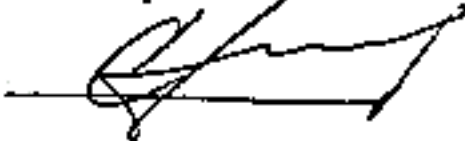
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca JU Osnovnu školu „25.maj“ Rožaje i jedan za poslodavca JU OŠ „Bukovica“ s.Bukovica- Rožaje koja je zaposlenog u pripremna škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposleni



Poslodavac

