

Ljiljana Jušković

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Wednesday, May 18, 2022 1:07 PM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "25.maj" Rožaje
Attachments: Pravilnik.pdf; Ugovori.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. ed	Red	Prilog	Vrijednost
18-05-2022				
03-01-320/3888				

Poštovani,

U skladu sa *Zakonom* o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i dopisom *Agencije*, JU OŠ "25.maj" Rožaje dostavlja traženu dokumentaciju.

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6140/2/2
Podgorica, 9.11.2021. godine

1735
15. MAJ 2021. God

JU OSNOVNA ŠKOLA „26. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „26. maj“, Rožaje, broj 1088, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 25.06.2021. godine.



MINISTAR KA

Prof. dr. Vesna BRATić

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 Odluka US CG, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, Školski odbor JU OŠ "25.maj" Ročaje, na sjednici održanoj danu 25.06.2021.godine, donio je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji
i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25.maj" Ročaje

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25.maj" Ročaje br. 877 od 05.09.2017.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1251 od 16.09.2019.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1785 od 16.12.2019.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 749 od 08.09.2020.godine, član 9 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 2

U članu 10 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 3

U članu 34 tačka 3 mijenja se i glasi.

3. Nastavnici/ce

R.br.	Nastavni predmet	Norma časova	Nedjeljni F. časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1.	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4.	Francuski jezik	18	16	0,88	
5.	Njemački jezik	18	22	1,22	
6.	Likovna kultura	18	24	1,33	SSS Ročaje 6 časova JU OŠ "Bratstvo Jedinstvo" Ročaje 6 časova
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	26	1,44	JU Gimnazija Ročaje 8 časova
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	
11.	Hemija	18	16	0,88	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OŠ "Marta Pečanić" Ročaje 6 časova i SSS Ročaje 4 časova
14.	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	18	228	12,66	
16.	Četvrti razred	18	84	4,66	
17.	Peti razred	18	84	4,66	

Izborni predmeti za školsku 2021/2022. godinu

R.br.	Nastavni predmet	Nedjeljni fond časova	Ukupno časova
1.	Sport za sportiste	1	3
2.	Literarna i nov. Radionica	1	3
3.	Geometrija	1	6
4.	Evropska unija	1	1
5.	Jezička radionica	1	1
6.	Gradjansko vaspitanje	1	3

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj 1088.
Od 25.06.2021.godine



OŠ "25.maj" Rožaje

PREDSEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Edin Nurković

Edin Nurković



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-614

Rožaje, 12.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21, dana 12.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Hajdarpašić Arminom, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Rožajama i stečenim visokim obrazovanjem na Univerzitetu Crne Gore, Filozofski fakultet - Nikšić, studijski program Obrazovanje učitelja- Berane i stečenim nazivom stepen Bachelor (BA) Obrazovanje učitelja (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 12.05.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja Dacić Jasmine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitaunim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 12.05.2022.godine do povratka radnice sa bolovanja Dacić Jasmine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Harchapović Armin

Poslodavac

T. Senar





Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-632

Rožaje, 16.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 16.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Murić Anrom iz Rožaja, mat. broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim stručnim nazivom diplomirani učitelj i završenim master akademskim studijama drugog stepena na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim akademskim nazivom master učitelj (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 16.05.2022. godine do prijema radnika po konkursu raspisan dana 11.05.2022. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67, koeficijent se uvećava za 0,50 za stečeno naučno zvanje master, koji će se obračunati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 16.05.2022.godine do prijema radnika po konkursu raspisan dana 11.05.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedeljno.

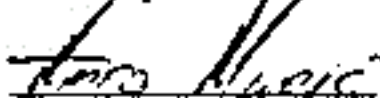
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac





Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-633
Rožaje, 16.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 16.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Honsić Anđom iz Rožaja, mat. broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Psihologije i stečenim stručnim nazivom diplomirani psiholog (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 16.05.2022. godine do prijema radnika po konkursu raspisan dana 11.05.2022. godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta logopeda, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da radni odnos može zasnovati lice koje ima VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 16.05.2022.godine do prijema radnika po konkursu raspisan dana 11.05.2022.godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

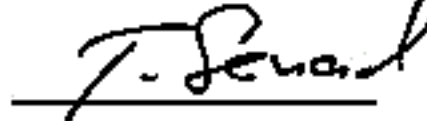
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac





Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-634
Rožaje, 16.05.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 16.05.2022. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o dopunskom radu sa Fetahović Mersijom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom, odsjek Muzička teorija i pedagogija i stečenoj akademskoj tituli Bakalaureat/Bachelor muzičke teorije i pedagogije (u daljem tekstu: izvršilac posla) zaposlene sa punim radnim vremenom na radnom mjestu profesora klavira i solfeđa u Školi za osnovno muzičko obrazovanje - Bijelo Polje, područna ustanova Rožaje.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu od 8 (osam) nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme od 16.05.2022.godine do prijema radnika po konkursu raspisan dana 11.05.2022.godine a najduže do 10.06.2022.godine, obavlja poslove nastavnika muzičke kulture.

Izvršilac posla je dužan da stupi na rad dana 16.05.2022.godine.

Član 3

Izvršilac posla se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Izvršilac posla za vrijeme dopunskog rada ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Član 5

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je sa izvršiocem poslova na 8 (osam) nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme od 16.05.2022.godine do prijema radnika po konkursu raspisan dana 11.05.2022.godine a najduže do 10.06.2022.godine za dopunski rad na poslove nastavnika muzičke kulture.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka.

Izvršilac posla
Šekelović Marija



Poslodavac
Senad



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-626

Rožaje, 13.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/03, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21, dana 13.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mijević Sofijom iz Rožaja, mat. broj [REDACTED], sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Bosanski jezik i književnost i stečenim stručnim nazivom diplomirani filolog za bosanski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniiva radni odnos na određeno vrijeme od 13.05.2022. godine do povratka radnice sa funkcije Kovačević Branke u najduže do 10.06.2022. godine, sa nepunim radnim vremenom od 4 (četiri) nastavna časa nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 13.05.2022.godine do povratka radnice sa funkcije Kovačević Branke a najduže do 10.06.2022.godine, sa nepunim radnim vremenom od 4 (četiri) nastavna časa nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kadu ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni, jedan za poslodavca JU Osnovnu školu „25.maj“ Rožaje i jedan za poslodavca JU Srednju stručnu školu Rožaje koja je zaposlenoj matična škola i kod koje je zaposlena prijavljena na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposlena

Sajna Mujović

Poslodavac

T. Stanić



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-628
Rožaje, 13.05.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 13.05.2022. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o dopunskom radu sa Mujević Sajmom iz Rožaja, mat. broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Bosanski jezik i književnost i stečenim stručnim nazivom diplomirani filolog za bosanski jezik i književnost (u daljem tekstu: izvršilac posla) koja je zapošljena sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU Srednju stručnu školu Rožaje.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu obavlja poslove nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti od devet nastavnih časova sedmično na određeno vrijeme od 13.05.2022. godine a najduže do 19.05.2022. godine. Izvršilac posla je dužan da stupi na rad dana 13.05.2022. godine.

Član 3

Izvršilac posla se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

Član 4

Izvršilac posla za vrijeme dopunskog rada ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Član 5

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je sa izvršiocem poslova na određeno vrijeme od 13.05.2022.godine a najduže do 19.05.2022.godine na radno mesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti od devet nastavnih časova sedmično.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka.

Izvršilac posla

Sajva Mujović

Poslodavac

T. Rinač

[Stylized signature]



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-625
Rožaje, 13.05.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 13.05.2022. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

JU Osnovna škola „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o dopunskom radu sa Kalač Mirsadom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom, odsjek fizika (u daljem tekstu: Izvršilac posla) koja je zapošljena sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnika fizike u JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu obavlja poslove nastavnika fizike od 2 (dva) nastavna časa fizike na određeno vrijeme od 13.05.2022.godine do povratka radnika Kalač Mujesira sa bolovanja a najduže do 10.06.2022.godine. Izvršilac posla je dužan da stupi na rad dana 13.05.2022.godine.

Član 3

Izvršilac posla se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) , u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Izvršilac posla za vrijeme dopunskog rada ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67 , koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Član 5

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je sa izvršiocom poslova na određeno vrijeme od 2 (dva) nastavna časa fizike, od 13.05.2022.godine do povratka radnika Kalač Mujesire sa bolovanja a najduže do 10.06.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka.

Izvršilac posla

M. Kalač



Poslodavac

Z. Senar