

Matija Mirocevic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 12:58 PM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "25.maj" Rožaje
Attachments: Dokumentacija.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	04-05-2022		
Org. jed	Broj	Priop.	Vrijednost
03-01-	920/		

1434

Poštovani,

U skladu sa *Zakonom* o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i dopisom *Agencije*, JU OŠ "25.maj" Rožaje dostavlja traženu dokumentaciju.

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 410 100

fax: +382 20 410 101

www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6140/2/2
Podgorica, 9.11.2021. godine

STANAKU
JU OŠKOVNA ŠKOLA
1935. 15.11. 2021. God

JU OSNOVNA ŠKOLA „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 38/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „25. maj“, Rožaje, broj 1088, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 25.06.2021. godine.



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"

Brj: 1088
Ročaje: 25.06.2021 3:2

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07,4/08,21/09,45/10,40/11, 45/11, 36/13 Odluka US CG, 39/13,44/13, 47/17, 59/21, Školski odbor JU OŠ "25.maj"Ročaje, na sjednici održanoj dana 25.06.2021.godine, donio je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji
i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25.maj"Ročaje

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25.maj"Ročaje br.877 od 05.09.2017.godine,Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1251 od 16.09.2019.godine,Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1785 od 16.12.2019.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 749 od 08.09.2020.godine, član 9 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 2

U članu 10 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 3

U članu 34 tačka 3 mijenja se i glasi.

3.Nastavnici/ce

R.br.	Nastavni predmet	Norma časova	Nedeljni F. časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1.	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4.	Francuski jezik	18	16	0,88	
5.	Njemački jezik	18	22	1,22	
6.	Likovna kultura	18	24	1,33	SSS Ročaje 6 časova JU OŠ "Bratstvo- Jedinstvo" Ročaje 6 časova
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	26	1,44	JU Gimnazija Ročaje 8 časova
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	
11.	Hemija	18	16	0,88	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OŠ "Munafa Pečanić" Ročaje 6 časova i SSS Ročaje 4 časa
14.	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	18	228	12,66	
16.	Četvrti razred	18	84	4,66	
17.	Peti razred	18	84	4,66	

Izborni predmeti za školsku 2021/2022. godinu

<i>R.br.</i>	<i>Nastavni predmet</i>	<i>Nedjeljni fond časova</i>	<i>Ukupno časova</i>
1.	<i>Sport za sportiste</i>	1	3
2.	<i>Literalna i nov. Radionica</i>	1	3
3.	<i>Geometrija</i>	1	6
4.	<i>Evropska unija</i>	1	1
5.	<i>Jezička radionica</i>	1	1
6.	<i>Gradjansko vaspitanje</i>	1	3

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

*Broj 1088,
Od 25.06.2021.godine*



ŠKOLSKI ODBOR "25.maj" Rožaje

PREDSEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Edin Nurković

Edin Nurković



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-551
Rožaje, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05,49/07 i „Sl.list CG“br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 29.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Nokić Amrom iz Rožaja, mat.broj [redacted] sa završenim Specijalističkim akademskim studijama na Univerzitetu „Mediteran“, Fakultet za strane jezike, i stekla stepen Spec.Sci engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 29.04.2022.godine do povratka radnice Murić Eldine sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 29.04.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 29.04.2022.godine do povratka radnice Murić Eldine sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Amra Nokić



Poslodavac

T. Senad



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-553

Rožaje, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21, dana 29.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Huremović Zejnelom, iz Rožaja, mat. broj sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Sport i fizičko vaspitanje, na Departmanu za biomedicinske nauke, Državnog univerziteta u Novom Pazaru, i stečenim stručnim nazivom diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 29.04.2022. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 3 (tri) nastavna časa nedeljno izbornog predmeta sport za sportiste.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67, koji će se obračunati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 29.04.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 3(tri) nastavna časa nedeljno izbornog predmeta sport za sportiste.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca JU Osnovnu školu „25.maj“ Rožaje i jedan za poslodavca JU Osnovnu školu "Bratstvo-jedinstvo" Rožaje koja je zaposlenom matična škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposleni

Fejvel Vukobratović



Poslodavac

T. Lued



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51 271 579

e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-554

Rožaje, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 29.04.2022. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o dopunskom radu sa Đukić Jelenom, diplomirani geograf, iz Rožaja, matični broj [redacted] sa završenim Prirodno matematičkim fakultetom, odsjek geografija (u daljem tekstu: izvršilac posla) koja je zapošljena sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnika geografije u JU Srednjoj stručnoj školi u Rožajama.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu od dva nastavna časa nedeljne norme, na određeno vrijeme od 29.04.2022.godine a najduže do 30 dana, obavlja poslove nastavnika geografije.

Izvršilac posla je dužan da stupi na rad dana 29.04.2022.godine.

Član 3

Izvršilac posla se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Izvršilac posla za vrijeme dopunskog rada ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67, koji će se obračunati srazmjerno broju nastavnih časova. Rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Član 5

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove rada i propisanu sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta pridržava utvrdene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršilac poslova ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svika od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je sa izvršiocem poslova na određeno vrijeme od 29.04.2022. godine a najduže do 30 dana, za dopunski rad od dva nastavna časa nedeljne norme na poslove nastavnika geografije.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 9

U slučaju spora povodom određaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožanama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka.

Izvršilac posla

J. J. J.



Poslodavac

J. J. J.



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-552
Rožaje, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21, dana 29.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Senad Tahirović (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Nurković Asmirom, iz Rožaja, mat.broj sa završenim Studijama za sticanje visoke stručne spreme, Fakultet humanističkih nauka, Univerzitet u Novom Pazaru, i stečenim stručnim nazivom diplomirani filolog za njemački jezik i književnost (u daljem tekstu zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 29.04.2022.godine do povratka radnice sa bolovanja Hadžić Mersihe a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 4 (četiri) nastavna časa nedeljno njemačkog jezika.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.04.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika njemačkog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67, koji će se obračunati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

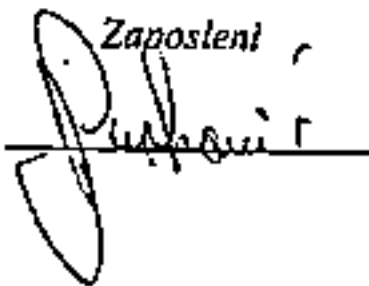
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 29.04.2022.godine do povratka radnice sa bolovanja Hadžić Mersihe a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 4 (četiri) nastavna časa nedeljno njemačkog jezika.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca JU Osnovnu školu „25.maj“Rožaje i jedan za poslodavca JU Gimnazija „30.septembar“ Rožaje koja je zaposlenom matična škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposleni




Poslodavac
