

Ljiljana Jušković

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Friday, October 21, 2022 1:02 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 21-10-2022			
Org. jed.	Broj	Dat. prij.	Vrijednost
0-04926/21028			

Poštovani,

U skladu sa *Zakonom* o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i dopisom *Agencije*, JU OŠ "25. maj" Rožaje dostavlja traženu dokumentaciju.
Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje

JU OŠ "25. maj" Rožaje



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sutijeva b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@ju-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1352
Rožaje, 20.10.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu "Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 143/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG" br.64/02, 31/03,49/07 i "Sl. list CG" br.45/10, 43/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 20.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ "25. maj" Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mrurić Amrom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim stručnim nazivom diplomirani učitelj i završenim master akademskim studijama drugog stepena na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim akademskim nazivom master učitelj (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.10.2022.godine do prijema radnika po konkursu od 14.10.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova muzičke kulture nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohodka je 7,67, koeficijent se uvećava za 0,50 za stečeno naučno zvanje master.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 20.10.2022.godine do prijema radnika po konkursu od 14.10.2022.godine a najduže do 30 dana, za nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova muzičke kulture nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Amra Nuric



Poslodavac

Amir Hadžić