

Aleksandra Lekovic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: petak, 16. septembar 2022. 10.52
To: Finansiranje
Subject: sporazumi i ugovori
Attachments: Sporazumi i ugovori.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	16-09-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	929		

17640

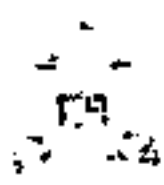
Poštovani,

U skladu sa *Zakonom* o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i dopisom Agencije, JU OŠ "25.maj" Rožaje dostavlja traženu dokumentaciju.

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje

05.09.2022.



Crna Gora

JU OŠ "Daciće" Rožaje

Broj: 02-100/22-208
Rožaje, 01.09.2022.godine

02-100/22-1030
Adresa: Daciće
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 69 424 427
e-mail: skola@os-dacice.edu.me

Na osnovu člana 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), direktor JU OŠ "Daciće" i VD direktora JU OŠ "25.maj" Rožaje zaključuju:

SPORAZUM

o dopuni norme časova profesora na određeno vrijeme

1. Profesorica Škrijelj Sabina zaposlena u JU OŠ "Daciće" Rožaje na neodređeno vrijeme na poslovima nastavnice hemije i fizike kojoj je umanjena nedjeljna norma časova zbog promjene obrazovnog programa ili standarda i normativa ili smanjenja obima upisa, preuzima se na rad na određeno vrijeme radi dopune svoje norme u JU OŠ "25.maj" - Rožaje na poslovima i radnim zadacima nastavnika fizike za 2 (dva) časa nedeljne norme, počev od 01.09. 2022.godine do 31.08. 2023.god.

2. Imenovani će u skladu sa ovim Sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ "Daciće" - Rožaje

3. Direktor škole gdje profesor-ca dopunjava normu dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

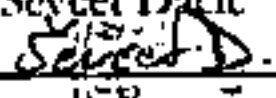
4. Ovaj sporazum je zaključen u 3 (3) primjerka od koji svaka strana zadržava po jedan primjerak a jedan se uručuje profesoru.

U Rožajama, 01. 09. 2022.godine.

Za JU OŠ "Daciće" Rožaje

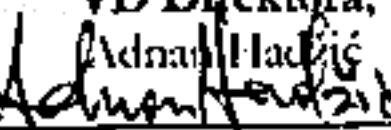
Zaposlena

Za JU OŠ "25.maj"

Direktor,
Sevdet Dacić






VD Direktora,
Adnan Hadžić





Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1060

Rožaje, 05.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i Sporazuma o dopuni norme časova zaključen između JU OŠ „Daciće“ Daciće-Rožaje i JU OŠ „25.maj“ Rožaje, dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Škrijelj Sabinom, diplomirani inženjer tehnologije, iz Rožaja, matični broj [REDACTED] sa završenim Rudarsko-metalurškim fakultetom, odsjek tehnološki (u daljem tekstu: zaposlena koja vrši dopunu norme).

Član 2

Škrijelj Sabina, zaposlena u JU OŠ "Daciće" Rožaje na neodređeno vrijeme na poslovima nastavnika hemije i fizike, kojoj je umanjena norma časova zbog promjene obrazovnog programa ili standarda i normative ili smanjenja obima upisa, preuzima se na rad na određeno vrijeme radi dopune norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje, na poslovima nastavnika fizike za 2 (dva) časa, počev od 01.09. 2022.godine do 31.08.2023.godine.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposlena dana 01.09.2022. godine je dužna da stupi na rad.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposlena koja vrši dopunu norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će u skladu sa sporazumom između JU OŠ "Daciće" Rožaje i

OŠ "25.maj" Rožaje, prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Daciće" Rožaje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom . Poslodavac i zaposlena ugovuraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme počev od 01.09.2022.godine do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena koja vrši dopunu.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovor nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Šahin

()

Poslodavac

Adnan Habić

05. 09. 2022.

02-100/22-1053



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51/277-026
e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-710
Rožaje, 02.09.2022. godine

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US 39/2013, 44/2013 – ispr. 47/2017 i 59/2021) kao i člana 22 stav Statuta JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje direktor JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje i direktor JU OŠ "25 MAJ" Rožaje, zaključuju dana 02.09.2022. godine:

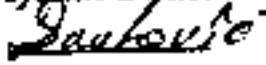
SPORAZUM

O dopuni norme časova na određeno vrijeme

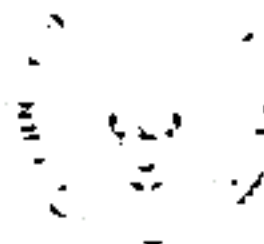
1. **Sefedin Dautović** zaposlen kao nastavnik geografije na neodređeno vrijeme u JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, koji nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 6 (šest) časova nedeljne norme, preuzima se na određeno vrijeme radi dopune norme u JU OŠ "25 MAJ" Rožaje, na poslovima i radnim zadacima nastavnika geografije na 7 (sedam) časova nedeljne norme i to počev od 01.09.2022. godine, do povratka nastavnika geografije **Marinka Radevića** sa funkcije direktora na koju je imenovan, a najduže do 31.08.2023. godine.
2. Imenovani će u skladu sa ovim sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, shodno vremenu provedenom na radu kod oba poslodavca.
3. VD Direktor škole, gdje nastavnik dopunjava normu dužan je u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpisati ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

Ovaj sporazum je zaključen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava primjerak, a jedan se uručuje nastavniku.

Direktor
JU OŠ "Bač" Rožaj
Safet Klimenta, prof.


Zaposleni
Sefedin Dautović


Direktor
JU OŠ "25 MAJ" Rožaje
Adnan Hadžić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1056
Rožaje, 05.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i Sporazuma o dopuni norme časova zaključen između JU OŠ „Bač“ Bač-Rožaje i JU OŠ „25.maj“ Rožaje, dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Dautović Sefedinom, profesor geografije, iz Rožaja, matični broj [REDACTED] sa završenim Prirodno matematičkim fakultetom, odsjek geografija (u daljem tekstu: zaposleni koji vrši dopunu norme).

Član 2

Dautović Sefedin, zaposlen u JU OŠ "Bač" Bač – Rožaje na neodređeno vrijeme na poslovima nastavnika geografije, izvodi nastavu u trajanju od 6 (šest) časova u matičnoj školi, preuzima se na rad na određeno vrijeme radi dopune norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje, na poslovima nastavnika geografije za 7 (sedam) časova, počev od 01.09. 2022.godine do povratka nastavnika geografije Marinka Radević sa funkcije direktora na koju je imenovan, a najdalje do 31.08.2023.godine.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni dana 01.09.2022. godine je duzan da stupi na rad.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Zaposleni koji vrši dopunu norme u JU OŠ "25.maj"Rožaje ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će u skladu sa sporazumom između JU OŠ "Bač" s.Bač- Rožaje i OŠ "25.maj" Rožaje, prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Bač" s.Bač - Rožaje .

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom . Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom .

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme počev od 01.09. 2022.godine do povratka nastavnika geografije Marinka Radević sa funkcije direktora na koju je imenovan, a najdalje do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni koji vrši dopunu.

Član 12

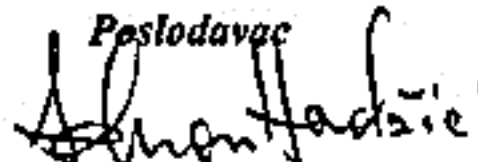
U slučaju spora povodom odredba ovog ugovor nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Obrazac za dopunu norme

Na osnovu člana 109. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG .broj 64/02, 31/05, i člana 64. Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.LIST CRNE GORE BR 45/10), i Sl.list Crne Gore br. 04/08,21/09, 40/11/36/13 i 44/13, 47/17) direktor JU OŠ "Milun Ivanović" u Biševu i direktor JUOŠ "25 Maj" u ROŽANAMA, zaključuju

05.05.2022.

SPORAZUM

02-100/22-1038

o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

1. Talijević Džeko, Nastavnik ISTORIJE, zaposlen u JU OŠ "Milun Ivanović" u Biševu, koji nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 0 časova, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ "25 MAJ" u ROŽANAMA, na poslove nastavnika će za 10 časova, kao dopunu norme, počev od 05.05.2022. Godine, do POČETKA RADNIKA 14.09.2022.

2. Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU OŠ "Milun Ivanović" u Biševu, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1. ovog sporazuma.

4. Ovaj sporazum je zaključen u 6(šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Biševu, 05.05., 2022. godine.

Broj: 167

Broj: 02-100/22-1038

JU OŠ "Milun Ivanović"

Zaposleni:

JU OŠ "25. maj" Rožanj



Urošević

Direktor
Adnan Habić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1859
Rožaje, 05.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i Sporazuma o dopuni norme časova zaključen između JU OŠ „Milun Ivanović“ Biševo-Rožaje i JU OŠ „25.maj“ Rožaje, dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Tahirović Džibom, profesor istorije, iz Rožaja, matični broj [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom, odsjek za istoriju (u daljem tekstu: zaposleni koji vrši dopunu norme)

Član 2

Tahirović Džibo, profesor istorije, koji nema normu časova utvrđenu zakonom u JU OŠ "Milun Ivanović" Biševo-Rožaje na radnom mjestu nastavnika istorije, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 9 (devet) nastavnih časova, preuzima se na rad u JU OŠ "25.maj" Rožaje na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja za 10 (deset) nastavnih časova istorije kao dopunu norme, počev od 05.09. 2022.godine.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni dana 05.09.2022. godine je dužan da stupi na rad.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika istorije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni koji vrši dopunu norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će u skladu sa sporazumom između JU OŠ "Milun Ivanović" – Biševo i OŠ "25.maj" Rožaje, prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Milun Ivanović" – Biševo.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

11. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
12. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
13. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
14. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
15. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom .

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do do povratka radnika sa bolovanja za 10 (deset) nastavnih časova istorije kao dopunu norme, počev od 05.09. 2022.godine.

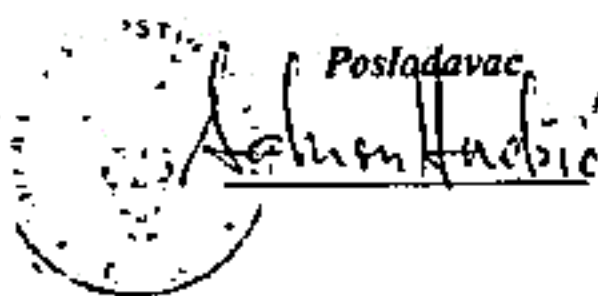
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovor nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni


Poslodavac




Crna Gora
JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje

Adresa: Skarepača
84310 Rožaje Crna Gora
Tel. +382 51 278 004

e-mail: skola@os-bratstvojedinstvo-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-244
Rožaje 05.09.2022 godine

05.09.2022.

02-100/22-1051

Na osnovu člana 62 stav 5 i 6 Zakona o radu („Službeni list RCG”, br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21),
Direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo” Skarepača i Direktor JU OŠ „25 maj” Rožaje
zaključuju:

SPORAZUM

o dopuni norme časova profesora na određeno vrijeme

1. Zeinel Huremović profesor fizičke kulture JMBG [REDACTED] zaposlen u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo” Skarepača na neodređeno radno vrijeme, kome je umanjena nedeljna norma časova, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 16 časova u matičnoj školi, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „25 maj” Rožaje za 3 časova, radi dopune svoje norme, počev od 01.09.2022 godine 31.08.2023 godine.
2. Imenovani će u skladu sa ovim Sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvariti kod JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo” Skarepača.
3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu je dužan da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 3 (tri) primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan, a jedan se uručuje nastavniku.

Na Skarepači, 05.09.2022. godine.

Broj 02-100/22-244

JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo”

Direktor,
mr Marinko Radević



Zaposleni:

Zeinel Huremović

Broj 02-KW/21-1051

JU OŠ „25 maj”

Direktor,
Adnan Hadžić, prof.

Adnan Hadžić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1052
Rožaje, 05.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i Sporazuma o dopuni norme časova zaključen između JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača i JU OŠ „25.maj“ Rožaje, dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Huremović Zejnelom, iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Sport i fizičko vaspitanje, na Departmanu za biomedicinske nauke, Državnog univerziteta u Novom Pazaru, i stečenim stručnim nazivom diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta (u daljem tekstu zaposleni koji vrši dopunu norme).

Član 2

Huremović Zejnel, zaposlen u JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo" Skarepača – Rožaje na neodređeno vrijeme na poslovima nastavnika fizičkog vaspitanja, izvodi nastavu u trajanju od 16 nastavnih časova u matičnoj školi, preuzima se na rad na određeno vrijeme radi dopune norme u JU OŠ "25.maj" u Rožajama, na poslovima nastavnika fizičkog vaspitanja za 3 (tri) časa, počev od 01.09. 2022.godine a najduže do 31.08.2023.godine.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni dana 01.09.2022. godine je dužan da stupi na rad.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja.

Za za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni koji vrši dopunu norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će u skladu sa sporazumom između JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo" Skarepača - Rožaje i OŠ "25.maj" Rožaje, prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo" Skarepača - Rožaje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

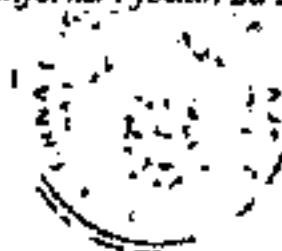
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme počev od 01.09. 2022.godine a najduže do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni koji vrši dopunu.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovor nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Kojal ...



Poslodavac
Adnan ...

05.09.2022.

02-100/22-1055



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51/277-026
e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-709
Bač, 02.09.2022. godine

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US 39/2013, 44/2013 – ispr. 47/2017 i 59/2021) kao i člana 22 stav Statuta JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, direktor JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje i direktor JU OŠ "25. MAJ" Rožaje, zaključuju dana 02.09.2022. godine:

SPORAZUM

O dopuni norme časova na određeno vrijeme

1. **Azra Dedelić**, zaposlena kao nastavnik likovne kulture na neodređeno vrijeme u JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, koja nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 6 časova nedeljne norme, preuzima se na određeno vrijeme za školsku 2022/2023 godinu, radi dopune norme u JU OŠ "25. Maj" Rožaje, na poslovima i radnim zadacima nastavnika likovne kulture, na 4 (četiri) časa nedeljne norme i to počev od 01.09.2022. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.
2. Imenovana će u skladu sa ovim sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, shodno vremenu provedenom na radu kod oba poslodavca.
3. Direktor škole, gdje nastavnik dopunjava normu dužan je u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpisati ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

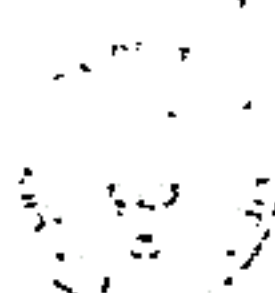
Ovaj sporazum je zaključen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava primjerak, a jedan se uručuje nastavniku.

Direktor
JU OŠ "Bač" Rožaje
Safet Klimenta, prof.



Zaposlena
Azra Dedelić

Direktor
JU OŠ "25. MAJ" Rožaje
Adnan Hadžić





Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1057

Rožaje, 05.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i Sporazuma o dopuni norme časova zaključen između JU OŠ „Bač“ Bač-Rožaje i JU OŠ „25.maj“ Rožaje, dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Dedeić Azrom, diplomirani slikar, iz Rožaja, matični broj [REDACTED] sa završenim Departmanom za likovnu umjetnost, studijski program slikarstvo (u daljem tekstu: zaposlena koja vrši dopunu norme).

Član 2

Dedeić Azra, zaposlena u JU OŠ "Bač" Bač – Rožaje na neodređeno vrijeme na poslovima nastavnika likovne kulture, izvodi nastavu u trajanju od 6 (šest) časova nedeljne norme u matičnoj školi, preuzima se na rad na određeno vrijeme radi dopune norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje, na poslovima nastavnika likovne kulture za 4 (četiri) časa nedeljne norme, počev od 01.09. 2022.godine a najduže do 31.08.2023.godine.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposlena dana 01.09.2022. godine je dužna da stupi na rad.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposlena koja vrši dopunu norme u JU OŠ "25.maj"Rožaje ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će u skladu sa sporazumom između JU OŠ "Bač" s.Bač- Rožaje

I JU OŠ "25.maj" Rožaje, prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Bač" s.Bač - Rožaje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom . Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme počev od 01.09. 2022.godine a najduže do 31.08.2023.godine.

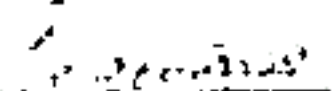
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena koja vrši dopunu.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovor nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac

