

Filip Popovic

From: Osnovna skola "25. maj" Berane <skola@os-25maj-ba.edu.me>
Sent: Monday, March 20, 2023 11:18 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Poštovani,
Attachments: HAJRIJA UGOVOR0001.pdf

Агенција за спрјечавање корупције
ПОДГОРИЦА

Број	21-03-2023	Правос	Вриједност
Организација	Број	Правос	Вриједност
030110/4804			

U prilogu proslijeđujemo Vam Odluku i Ugovor o radu zasnivanja radnog odnosa do povratka radnice sa bolovanja.

S poštovanjem,
Direktor
Šabo Ćeman, prof.

Opština Petnjica
JU Osnovna škola "25. Maj"

Broj 06-100/23-55/1

18. 03. 2023. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21), JU Osnovna škola "25. Maj" u Vrbici, opština Petnjica, koju zastupa direktor Šabo Čeman, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Hajrija Fetić, (Spec.Art) Stepen specijaliste, engleski jezik i književnost (240 kredita CSPK-a), [REDACTED] [REDACTED] daljem tekstu: zaposlena) registarski broj radne knjižice 724/21, dana 18.03.2023. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice sa bolovanja – Enc Kožar, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 18.03.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. Engleskog jezika i književnosti za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), prof.engleskog jezika, položen stručni ispit, licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 22 tačka 3 podtačka 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent zaposlene za obračun zarade je u nivou VII stepena

stručne sprema 9,20 pomnožen sa obrač.vrijednošću koeficijenta koji iznosi 90 eura plus startni dio zarade koji ne može biti manji od 70% obr.vr.koef., uvećanjem za minuli rad do 10 god.0,5%, do 20 god.0,75% i preko 20 g. 1%. Isplata zarade se vrši do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centreom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Hajrija Fetić

Hajrija Fetić, prof.



Poslodavac:

Šabo Čeman

Šabo Čeman, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "25. Maj"

Broj 02-100/13-11

Vrbica, 18. 03. 2023. god.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktor JU Osnovne škole "25. Maj", Vrbica, opština Petnjica, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Hajrija Fetić, Stepen specijaliste (Spec.Art) engleski jezik i književnost, iz Bijelog Polja, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja (Ene Kožar) a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi "25. Maj" u Vrbici, opština Petnjica, na radno mjesto profesorice engleskog jezika i književnosti.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 18.03.2023.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja Eldine Zverotić a Ene Kožar a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21). Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *Hajrija Fetić*
- Računovodstvu, i
- Dosije



Direktor škole

Ulad Feman
Sabo Ceman, prof.