

Ljiljana Jušković

From: OŠ "21. maj" Podgorica <racunovodja@os-21maj-pg.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 12:36 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvjestavanje u toku izborne kampanje
Attachments: processed-5546a95a-760e-4f06-a1f2-c449e876abd2_eri7UAgy.jpeg; processed-e7fdd5ac-5473-47ad-ba11-3a1c2b2faa60_YIPXbtfe.jpeg; processed-9b6fd507-55a1-4974-bf47-b2fe31b08b1a_7Oiz2dsk.jpeg

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem ugovor sklopljen na 29.09.2022.godine.

Srdačan pozdrav,
Lidija Stanišić
[REDACTED]

Преузмите [Outlook за Android](#)

AGENCIJA ZA SPREMANJE I SUPTROUPLJE
Crna Gora
Podgorica

Prilazak:	
Org. red:	03-10-2022
	030490/18722

JAVNA UČ. + ... OSNOVNA ŠKOLA "21. MAJ"

872

7. 29. 09. 2022. god.



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21. maj“
Podgorica*

Adresa: V Proleterske bb-Draž 81100 Podgorica Montenegro; E-mail: škola@os-21-maj-pg.edu.me; tel./fax: +382 (20)657-176

UGOVOR O RADU

Zaključen između:

- 1. JU OŠ »21.maj« Podgorica*
- 2. Petrović Milena, asistentica u nastavi*

Podgorica, 29.09.2022.godine



CRNA GORA

Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“
Podgorica

Adresa: V Proleterske bb-Draž 81100 Podgorica, Montenegro; E-mail: skola@os-21.maj-pg.edu.me; tel/fax: +382 (20)657-176

Broj: 872

Podgorica, 29.09.2022.godine

Na osnovu odredbi čl.21, 22, 23, 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14, 74/19, 8/21 i 59/21) i čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16), dana 31.08.2018.godine zaključuju između:
JU OŠ „21.maj“- ul. V proleterske bb - Podgorica, koju zastupa direktorica Leposava Furtula (u daljem tekstu: Poslodavac); i
Petrović Milena, JMBG [redacted] sa IV stepen -SSS nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposleni).

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 29.09.2022.godine, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno) do povratka Nevene Vukanović sa bolovanja, a ne duže od 30 dana

Član 2.

Zaposlena stupa na rad dana 29.09.2022.god. a radni odnos joj traje najkasnije do povratka radnice Nevene Vukanović sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke asistenta u nastavi, sa punom nastavnom normom (početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 5,96).

Član 4.

Probni rad je predviđen 1 (jedan) mjesec.

Član 5.

Posobna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.
Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu.

Zaposleni radnik,

Petrović Milena
Petrović Milena

