

**Aleksandra Lekovic**

**From:** Osnovna skola "18. oktobar" Podgorica <skola@os-18oktobar.edu.me>  
**Sent:** 19. septembar 2022 14:13  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** 510000000020786073\_12092022.pdf; Ivana Leovac-Radulovic-Ugovor.PDF

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo traženu dokumentaciju.

Za sve dodatne informacije stojimo na raspolaganju.

S poštovanjem,

Željko Bojanić, direktor

Preuzmite [Outlook za Android](#)

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
Podgorica

|                |            |
|----------------|------------|
| Primljeno      | 19-09-2022 |
| Org. od        | B          |
| 0-01-820/17923 |            |



JU OSNOVNA ŠKOLA „18. OKTOBAR“  
BIOČE

Broj: 330

Podgorica, 31.08.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33, 37 i 41 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 od 30.12.2019; 8/21 od 26.01.2021; 59/21 od 4.06.2021 i 68/21 od 23.06.2021) člana 100a i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02; 31/05; 49/07; „Sl. list CG“ 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23. Statuta škole, zaključen je

**UGOVOR O RADU**  
*na određeno vrijeme*

Između:

JU OŠ „18. Oktobar“- Bioče, koju zastupa za vd direktora Željko Bojanić (u daljem tekstu: Poslodavac);

Ivani Leovac Radulović (JMBG [REDACTED]) sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Filozofskim fakultetom- profesor srpskog jezika i književnosti, sa položenim stručnim ispitom (u daljem tekstu: zaposleni).

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2.**

Zaposleni Ivani Leovac Radulović, sa završenim sa završenim sa završenim Filozofskim fakultetom- profesor srpskog jezika i književnosti određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 radnih sati odnosno na 16 časova crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti i razredno starješinstvo u šestom razredu do povratka zaposlene sa funkcije a najduže na 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad po ovom ugovoru dana 01. 09. 2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

**Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ce crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen steceni VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);

#### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

#### **Član 5.**

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i znanja.

#### **Član 6.**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 7.67.

#### **Član 7.**

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada / 0.27
- razrednog starješinstva /
- časa preko norme /
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole/

Ukupan koeficijent za isplatu zarade imenovane uvećan za minuli rad iznosi 7.67 sa razrednim starješinstvom.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/j uruči obračun zarade.

**Član 8.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavljuje ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

**Član 13.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca. Ukoliko zaposlena/i nije zadovoljna/an odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

**Član 14.**

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 15.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 16.**

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena/ ni,

Ivana Leovac Radulovic



Poslodavac,

Željko Bojanić

Željko Bojanić