

Dijana Djukanovic

From: JU OŠ "Šukrija Međedović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 18, 2022 11:24 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka
Attachments: IMG_20220518_111818.jpg; IMG_20220518_111700.jpg

Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primi:	18-05-2022	
Org. ed:		Vrijednost:
03-01-920/		845

Poštovani/a,
U prilogu Vam dostavljamo zaključene Ugovore o radu za prethodnu sedmicu.
Srdačan pozdrav!



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br. 02-100/22-150
Godijevo 09.05.2022.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list RC G" br. 4 od 17. 01.2008, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ "Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa direktor Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Dalila Hodžić, Bachelor – odsjek za učiteljske studije, sa stanom u Bijelom Polju, VII nivo kvalifikacije – JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme od 09.05.2022. godine, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže 09.06.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, u JU OŠ "Šukrija Međedović" u Godijevu, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovanma u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

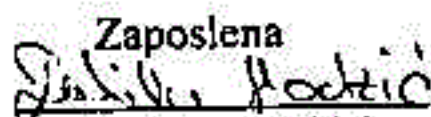
Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

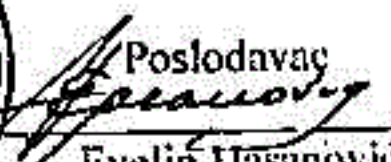
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

/ Dalila Hodžić /



Poslodavac

Evelin Hasanović