

## Matija Mirocevic

---

**From:** Edvin Popovic <edvin.popovic@os-smakarije.edu.me>  
**Sent:** Friday, April 29, 2022 2:27 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Ug Dijana Miranovic.pdf; Ug Slavisa Zekovic.pdf; Ug Hana Dubak.pdf

Poštovani,

Shodno obavezii koju imamo, dostavljamo vam 3 Ugovora o radu koja su zaključena 27. i 28. aprila tekuće godine.

Pozdrav,

Edvin Popović

| CRNA GORA                         |            |
|-----------------------------------|------------|
| AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE |            |
| PODGORICA                         |            |
| 04-05-2022                        | Vrijednost |
| 03-01-920/                        |            |
| /4395                             |            |

# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj:596

Podgorica, 27.04.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/22, 59/21, 68/21 i 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02,31/05,49/07, „Službeni list CG“ br. 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Dijana Miranović, Master inženjer tehnologije, JMBG [redacted] iz Čapljine, Bosna i Hercegovina (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 27.04.2022. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na *određeno vrijeme*, sa punim radnim vremenom, 18 časova nedjeljne norme od čega 11 časova u matičnoj i 7 časova u JU OŠ „Savo Pejanović“ Podgorica shodno zaključenom Sporazumu broj 1687 od 01.09.2021. godine, do povratka Slavke Božović sa plaćenog odsustva, na period ne duži od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 27.04.2022.god.

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *nastavnice hemije*, prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

### Član 5

*Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 7, 67.*

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

## JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

### Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Đ. KIRANOVIĆ



Poslodavac,  
Plamenko L.

# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 613

Podgorica, 28.04.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21,59/21, 68/21 i 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02,31/05,49/07, „Sl.list CG“ br. 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Štampar Makarije" Podgorica,

1. JU OŠ "Štampar Makarije" koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Slaviša Zeković, bachelor matematike, JMBG : \_\_\_\_\_ iz Bijelog Polja (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 28.04.2022. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na *određeno vrijeme*, sa punim radnim vremenom- puna norma, do rješavanja po konkursu ili do povratka sa bolovanja Mirjana Šaranović, a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 01.05.2022.godine.

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *nastavnika matematike*, prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

### Član 5

*Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 7.67.*

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

## JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

### Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni  
Crnković Zdravko



Poslodavac,  
Stanković Ljiljana

# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 614

Podgorica, 28.04.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33, 37 i 41 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21,59/21,68/21 i 145/21 ), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02,31/05,49/07, „Sl.list CG“ br. 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Hana Dubak, specijalista italijanskog jezika i književnosti, JMBG z Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 28.04.2022. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, za 16 časova nedjeljne norme, do rješavanja po konkursu ili povratka sa bolovanja Nine Vlahović, a ne duže od 30 dana. Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 01.05.2022.godine. Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *nastavnika italijanskog jezika i* prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

### Član 5

*Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 7,67.*

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

## JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

### Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Latina Lybak

M.P.

Poslodavac,

Haris