

Aleksandra Lekovic

From: Edvin Popovic <edvin.popovic@os-smakarije.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 16. maj 2022. 14.22
To: Finansiranje
Subject: obavještenje
Attachments: Izvodi 39-40.pdf; putni nalozi.pdf; Ugovori- dokumentacija.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	17-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	9201		13462

Poštovani,

U prilogu dokumentacija (izvodi, putni nalozi) za izvještajni period 09-13.05.2022. godine, kao i zaključeni Ugovori.

Pozdrav,

Edvin Popović



Црна Гора

Министарство просвјете, науке, културе и спорта

Адреса: Вана Буровића б.б.
81000 Подгорица, Црна Гора
тел: +382 20 410 100
факс: +382 20 410 101
www.mpnks.gov.me

Број: 05-601/22-300/2
Подгорица, 20. Јануара 2022. године

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању „Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и “Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете, науке, културе и спорта издаје

ПОТВРДУ

ЈУ ОШ „Штампар Махарије“ Подгорица, да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну слједећих радних мјеста:

- помоћник/ца директора, пуно радно вријеме, два извршиоца на период од четири године.



МИНИСТАРКА

Весна Братић
Проф. др Весна БРАТИЋ

27
27. 01 . 2022. г.





Glavni grad Podgorica
JU OŠ „Štampar Makarije“

Adresa: Blok V ,bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 218 005
+382 20 218 006
skola@os-smakarije.edu.me

Broj: 557
Podgorica, 19.04.2022.godine

Na osnovu člana 24 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi člana 78, 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Štampar Makarije“a shodno dobijenoj Potvrdi Ministarstva prosvjete, nauke kulture i sporta, da su obezbijedena finansijska sredstva za popunu upražnjenih radnih mjesta, broj 05-601/22-300/2 od 20. januara 2022. godine

ODLUKU

o raspisivanju konkursa za popunu upražnjenog radnog mjesta „pomoćnik/ca direktora škole“

1. Raspisati konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta „pomoćnik/ca direktora škole“ u JU OŠ „Štampar Makarije“ - dva izvršioca, na period od 4 godine.
2. Tekst konkursa objaviti na sajtu Zavoda za zapošljavanje i dnevnim novinama.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Shodno članu 78,85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju a u vezi dalje potrebe održavanja i organizovanja nastave, JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica raspisuje konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta „pomoćnik/ca direktora“ - 2 (dva) izvršioca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme- na period od četiri godine.

Svi kandidati moraju ispunjavati opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju kao Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica.

Za pomoćnika/ca direktora može biti izabrano lice koje:

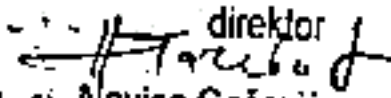
1. ima najmanje VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog ili izbornog predmeta ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
2. ima licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. ima sedam godina radnog iskustva u nastavi;
4. ima državljanstvo Crne Gore.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene kopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove.

Prijava sa traženom dokumentacijom se dostavlja u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi ime i prezime, adresa i kontakt telefon kandidata kao i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa na adresu Blok V bb Podgorica.

Dostavljeno:

arhiva

direktor

Novica Gačević

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«, br.64/02,31/05,49/07, »Sl.list CG«, br.04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21 i 146/21) i na osnovu člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ »Štampar Makarije«, cijeneći mišljenje Nastavničkog vijeća o predloženim kandidatima, a odlučujući po Konkursu od 22.04.2022. godine, direktor Novica Gačević donosi

ODLUKU

o izboru kandidata po konkursu za radno mjesto pomoćnik/ica direktora- dva izvršioca

1. **Nataša Bešović, profesor engleskog jezika i književnosti i Marija Lazarević, profesor engleskog jezika i književnosti** biraju se, po konkursu, u radni odnos, na radna mjesta pomoćnik/ica direktora, na određeno vrijeme, na period od četiri godine, sa punim radnim vremenom, za 40 sati rada nedjeljno.
2. **Imenovane kandidatkinje ispunjavaju sve opšte i posebne uslove tražene konkursom.**
3. **Nataša Bešović i Marija Lazarević će shodno ovoj odluci, stupiti u radni odnos nakon potpisivanja ugovora o radu.**
4. **Odluka stupa na snagu danom donošenja.**

OBRAZLOŽENJE

JU OŠ »Štampar Makarije« Podgorica, objavila je konkurs 22.04.2022.godine, na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnim novinama „Pobjeda“, za prijem u radni odnos dva izvršioca za radno mjesto pomoćnik/ica, na period od četiri godine, sa punim radnim vremenom, a na osnovu dobijene Potvrde Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta, da su obezbijedena finansijska sredstva za popunu upražnjenih radnih mjesta, broj 05-601/22-300/2 od 20.januara 2022. godine.

Na objavljeni konkurs, u propisanom roku, prijavila su se tri kandidata i to Nataša Bešović, Marija Lazarević i Davor Kljajević.

- **Nataša Bešović, profesor engleskog jezika i književnosti, je dostavila: ovjerenu kopiju Diplome o stečenom visokom obrazovanju, ovjerenu kopiju Uvjerenja o stečenom akademskom nazivu magistra nauka, ovjerenu kopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenu kopiju Licence za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, Uvjerenje da se protiv nje ne vodi krivični postupak, Uvjerenje o zdravstvenom stanju, ovjerenu kopiju biometrijske lične karte, i biografiju, te je konstatovano da imenovana kandidatkinja ispunjava sve opšte i posebne uslove tražene konkursom.**
- **Marija Lazarević, profesor engleskog jezika i književnosti, dostavila je: ovjerenu kopiju Diplome o stečenom visokom obrazovanju, ovjerenu kopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenu kopiju Licence za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, Uvjerenje da se protiv nje ne vodi krivični postupak, Uvjerenje o zdravstvenom stanju, ovjerenu kopiju biometrijske lične karte, ovjerenu kopiju Radne knjižice kao dokaz o dužini radnog iskustva u nastavi i biografiju, te je konstatovano da imenovana kandidatkinja ispunjava sve opšte i posebne uslove tražene konkursom.**
- **Davor Kljajević, profesor istorije, dostavio je: ovjerenu kopiju Diplome o stečenom visokom obrazovanju, ovjerenu kopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenu kopiju Licence za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, Uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak, ovjerenu kopiju Uvjerenja o zdravstvenom stanju, kopiju Radne knjižice kao dokaz o dužini radnog iskustva u nastavi i biografiju te je konstatovano da ispunjava sve opšte uslove konkursa i da nije dostavio**

dokaz o smogorskom državljanstvu, koji je predviđen kao jedan od posebnih uslova Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica.

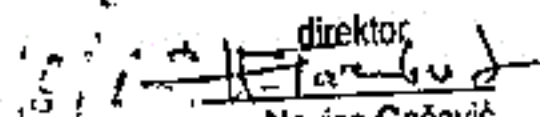
Shodno članu 153i stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor je članovima Nastavničkog vijeća proslijedio biografije prijavljenih kandidata i uputio zahtjev da dostave pisano izjašnjenje odnosno mišljenje o kandidatkinjama Nataši Bešović i Mariji Lazarević.

Dana 13.05.2022. godine članovi Nastavničkog vijeća su dostavili pozitivno mišljenje o izboru predloženih kandidatkinja.

Direktor je nakon uvida u dostavljenu dokumentaciju, uvažavajući mišljenje Nastavničkog vijeća, donio odluku o izboru kandidatkinja Nataše Bešović i Marije Lazarević, po konkursu za radno mjesto pomoćnik/ica direktora, dva izvršioca, na osnovu člana 86 stav 2 i zakonskih ovlašćenja iz člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br.45/10,45/11,36/13/ .47/17 i 59/21) i člana 23 stav 1 tačka 1 Statuta JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti radni spor radi zaštite prava pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
-kandidatima
-arhivi

direktor

Novica Gačević

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 720
Podgorica, 16.05.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl.86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, „Sl.list CG“, br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta i Odluke o izboru kandidata po Konkursu broj 718 od 13.05.2022.godine

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Marija Lazarević, profesor engleskog jezika i književnosti, JMBG [REDACTED] z Podgorica (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 16.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od četiri godine, počev od 17.05.2022. godine, sa punim radnim vremenom, odnosno za 40 sati rada sedmično.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 17.05.2022.god.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto pomoćnik/ica direktora i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dvastepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama odnosno dozvola za rad, sedam godina radnog iskustva u nastavi i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 8.89.

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.
Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri stovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Makarović

M.P.

Poslodavac
[Signature]

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 719

Podgorica, 16.05.2022. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl.86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.listRCG«, br.64/02, 31/05, 49/07, »Sl.listCG«, br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta i Odluke o izboru kandidata po Konkursu broj 718 od 13.05.2022.godine

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Nataša Bešović, profesor engleskog jezika i književnosti, JMBG [REDAKCIJA] 3 iz Podgorica (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 16.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, na period od četiri godine, počev od 17.05.2022. godine, sa punim radnim vremenom, odnosno za 40 sati rada sedmično.

Zaposleni/a je dužan/a **da stupi na rad dana 17.05.2022.god.**

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto **pomoćnik/ica direktora** i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dvastepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad, sedam godina radnog iskustva u nastavi i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao zvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 8.89.

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.