

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Djoko Prelevic" Podgorica <skola@os-djprelevic.edu.me>
Sent: Thursday, March 30, 2023 9:21 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu.
Attachments: 1680160733009.jpg; 1680160733005.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	30-03-2023		
Орг. јед.	Број	Полас	Вриједност
03-0170/5212			

Преузмите [Outlook за Android](#)

Gora

Š "Đoko Prelević"

2436

Gorica, Ubi 30. 03. 2023

OPŠTINA
2436
30. 03. 23

Na osnovu člana 21, 22, 23 i člana 25 Zakona o radu (Sl. CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 9/11), kao i člana 100b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. CG br. 04/08, 21/09, 15/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) JU OŠ „Đoko Prelević” - Ubi koja zastupa direktor Radomir Šćepanović, (u daljem tekstu poslodavac) i Boljević Vukašin iz Podgorice JMBG [REDACTED] sa stečenim visokim obrazovanjem (u daljem tekstu zaposleni) dana 30.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedeljno u JU OŠ „Đoko Prelević” i 6 časova nedeljno u JU OŠ „Milorad-Musa Burzan” na određeno vrijeme do završetka konkursa, a ne duže od 29. 04. 2023. god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac običunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni, prohvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do završetka konkursa a najkasnije do 29.04.2023.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 primjerka, od kojih 1 za zaposlenog i 3 za poslodavca.

Zaposleni,
Vukasin Boljevic

Vukasin Boljevic



Poslodavac

Direktor

Rudomir Scepanovic

Podgorica, 12.04.2023.