

Jovana Radovic

From: Sekretar <sekretar@somo-tv.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 1:04 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: Odluka.pdf; Ugovor Zloković.pdf; Ugovor Aksamit.pdf; Ugovor Dobrović.pdf; Ugovor Dončić.pdf; Ugovor Đinović.pdf; Ugovor Filipović.pdf; Ugovor Jovanović.pdf; Ugovor KLep.pdf; Ugovor Lekić.pdf; Ugovor Lukšić.pdf; Ugovor Marinela Ševaljević.pdf; Ugovor Marton.pdf; Ugovor Molčanov.pdf; Ugovor Nedović.pdf; Ugovor Nikolić.pdf; Ugovor Pavlović.pdf; Ugovor Petrović.pdf; Ugovor Poznanović.pdf; Ugovor Radonjić.pdf; Ugovor Radošević.pdf; Ugovor Samardžija.pdf; Ugovor Šemrov.pdf; Ugovor Ševaljević.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	04-10-2022
Org. jed.	0201920/19/26

Jovana Radovic

Poštovani,

From:

Sent:

Ovom prilikom dostavljamo Ugovore za zaposlene koji su angažovani ugovorom na određeno vrijeme, o dopunskom radu i radnom angažovanju, od 01.10.2022.godine, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine.

Molim potvrdu o prijemu maila.

Srdačan pozdrav,

Vesna Radnjić, dipl.pravnica
Sekretar

JU Muzička škola Tivat

Tel: 032 672 411

e-mail: sekretar@somo-tv.edu.me

CRNA GORA

JU Muzička škola Tivat

Broj: 233

Tivat, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21) i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica, donijela je

O D L U K U

I Ovom Odlukom primaju se u radni odnos na određeno vrijeme sljedeći zaposleni:

1. Sanja Petković, radnica na održavanju higijene,
2. Snježana Nikolić, radnica na održavanju higijene,
3. Maja Dobrović, nastavnica viole i violine,
4. Oliver Nedović, nastavnik udaraljki,
5. Aleksandra Samardžija nastavnica klarineta,
6. Erik Šemrov, nastavnik trube
7. Perović Ivona, nastavnica engleskog jezika
8. Bigović Aleksandra, nastavnik fizičkog vaspitanja,

II Sa imenovanima po ovoj Odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine.

Obrazloženje

JU Muzička škola Tivat, dana 09.08.2022.godine, pod brojem 642 podnijela zahtjev Ministarstvu prosvjete za dobijanje saglasnosti za raspisivanje konkursa.

Kako nastavni proces mora biti zastupljen, sa gore imenovanim shodno članu 101b i 101c Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju, pristupilo se zaključivanju ugovora na određeno vrijeme na period od 01.10.2022.godine, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine. Na osnovu rečenog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



Direktorica

Prof Zorana Jovanović

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 773
Tivat, 30.09.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 30.09.2022. godine u Tivtu, između:

1. *JU Muzička škola Tivat* koju zastupa direktorica Zorana Jovanović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. *Zloković Zoran*, JMBG 06 [REDACTED] po zanimanju nastavnik matematike sa završenim Mašinskim fakultetom Univerziteta u Beogradu VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, nastanjen u [REDACTED] u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Zloković Zoran, koji je zaposlen sa nepunim radnim vremenom u JU SMS Mladost Tivat, obavezuje se da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave predmeta matematika. Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tivtu, JU Muzička škola Tivat.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022. godine. Izvršilac posla će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u navedenom periodu i ima sedmičnu normu od 4 časa.

Član 3

Izvršilac ima pravo na zaradu po koeficijentu 7.67 i na ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Izvršilac prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

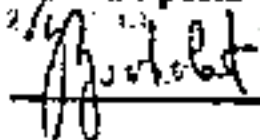
Član 7

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8

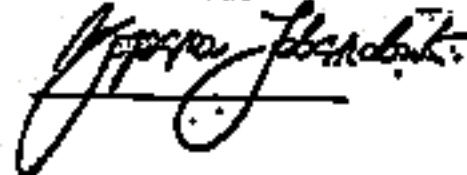
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava dva (2), a izvršilac posla jedan (1) primjerak.

Izvršilac posla





Poslodavac



CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 807
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i **Gabriella Aksamić** iz [REDACTED], JMBG [REDACTED] Diplomirani klavirista (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

CRNA GORA

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređena na radnom mjestu nastavnice klavira, sa normom od 17,33 časova sedmično.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67.

Član 7

Zarada zaposlene određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni

Aleksandrić Gabriela



Poslodavac

Jovana Jelicic

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 769
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i Dobrović Maja i [REDACTED] JMBG [REDACTED] diplomirani BCH IV godine, viola (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika viole i violine*, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno *na određeno vrijeme do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine*.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana *01.10.2022. godine, mjesto rada Tivat*.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnica viole i violine*, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz stava jedan ovog člana a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenog prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7.67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevno i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava, utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostavljaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

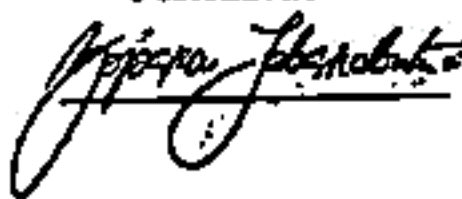
Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva (2) zadržava poslodavac a jedan (1) za zaposlenog.

Zaposleni



Poslodavac





CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 800
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19, sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Ljiljana Dončić iz* [REDACTED] JMBG [REDACTED] Diplomirani pijanista-klavirista (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređena na radnom mjeslu nastavnica klavira, sa normom od 12 časova sedmično.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67.

Član 7

Zarada zaposlene određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni

Đijana Đović



Poslodavac

Đorđe Jovanović

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 781
Tivat, 30.09.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 30.09.2022. godine u Tivtu, između:

1. **JU Muzička škola Tivat**, koju zastupa direktorica Zorana Jovanović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Špiro Dinović, JMBC** po zanimanju nastavnik fizike sa završenim Fizičkim fakultetom Univerziteta u Beogradu, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, nastanjen u Tivtu (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Špiro Dinović, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u OŠ „Drago Milović“ Tivat, obavezuje se da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave predmeta fizika. Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tivtu, JU Muzička škola Tivat.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine. Izvršilac posla će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u navedenom periodu i ima sedmičnu normu od 2 časa.

Član 3

Izvršilac ima pravo na zaradu po koeficijentu 7.67. i na ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Izvršilac prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava dva (2), a izvršilac posla jedan (1) primjerak.

Izvršilac posla

J. Anand



Poslodavac

Popara J. J. J. J.

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 805
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Danijela Filipović iz* [REDACTED] JMB [REDACTED] Diplomirani pijanista-klavirista (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređena na *radnom mjestu nastavnica klavira*, sa normom od 24,66 časova sedmično.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67.

Član 7

Zarada zaposlene određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim Zakonom.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

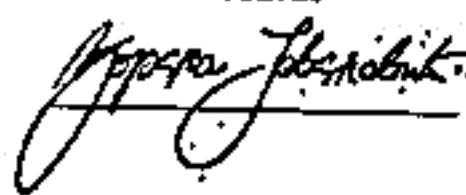
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan(1) uručuje zaposlenom, a dva(2) primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni





Poslodavac



CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 778
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19, sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Nenad Jovanović* iz [REDACTED] JMB [REDACTED] Master muzički umjetnik- violina (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

Član 1

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređen na radnom mjestu *nastavnik violine, sa normom od 14 časova sedmično.*

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67.

Član 7

Zarada zaposlene određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkuže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

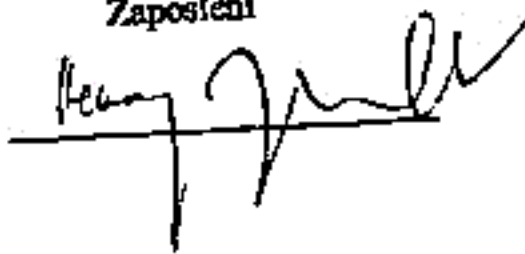
Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni



Poslodavac



CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 788
Tivat, 30.09.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 30.09.2022. godine u Tivtu, između:

1. *JU Muzička škola Tivat* koju zastupa direktorica Zorana Iovanović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
CR 2. *Miša Klep*, JMBG [REDACTED], po zanimanju Diplomirani inženjer kibernetike sa završenim
JU Fakultetom organizacionih nauka, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, nastanjen u Tivtu,
B.C. (u daljem tekstu: Izvršilac posla).
Tiv

Član 1

Miša Klep, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU SMS Mladost, obavezuje se da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave *predmeta Informatika*.
Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tivtu, JU Muzička škola Tivat.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022. godine. Izvršilac posla će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u navedenom periodu i ima sedmičnu normu od 4 časa.

Član 3

Izvršilac ima pravo na zaradu po koeficijentu 7.67 i na ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Izvršilac prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

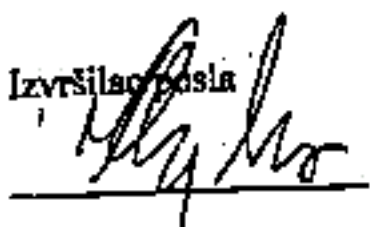
Član 7

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

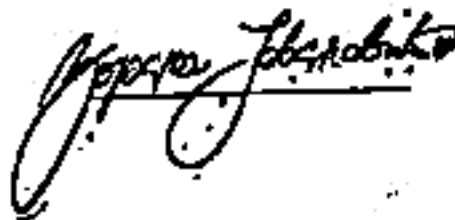
Član 8

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava dva (2), a izvršilac posla jedan (1) primjerak.

Izvršilac posla



Poslodavac



CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 770
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Žana Lekić* sa [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa VII stepenom stručne spretnosti (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena *zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine, do završetka postupka po osnovu konkursa i završi postupak po istom a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.*

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređena na radnom mjestu nastavnica kamernе muzike, sa normom od 20 časova sedmično.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67, uvećan po osnovu magistrature 0.50 tako da ukupan koeficijent iznosi 8.17.

Član 7

Zarada zaposlene određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljenja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni

Zana Jukić



Poslodavac

Popo J. J. J.

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 776
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Romeo Lukšić* iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa VII stepenom stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa i okončanja postupka po istom, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređena na radnom mjestu nastavnik gitare, sa normom od 15,33 časova sedmično.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67.

Član 7

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposleni je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni

L. Ravić



Poslodavac

J. J. J. J. J.

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 781
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. list RCG“, broj 80/04, i „Sl. list CG“, broj 45/10 i 47/17, 145/21 i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i **Ševaljević Marinela** iz [REDACTED] JMB [REDACTED] sa IV stepenom stručne spreme, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi, sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično na određeno vrijeme, do završetka po osnovu oglasa a najduže do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.godine, mjesto rada Tivat.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **asistenta u nastavi.**

Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz stava jedan ovog člana a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca broj 279 od 02.10.2020, (član 16a).

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenu prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Zaposlena zasniva radni odnos bez probnog rada.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu prema koeficijentu za srednju stručnu spremu 5.96 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svernu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostavljaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

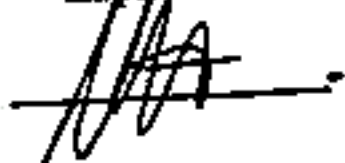
Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

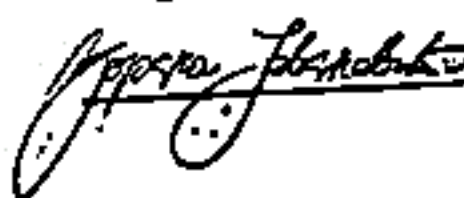
Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva (2), zadržava poslodavac a jedan (1), za zaposlenog.

Zaposlena



Poslodavac



CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 804
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *David Marton* iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] / SLBCH izvođačke umjetnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređen na radnom mjestu *nastavnik gitare, sa normom od 20,66 časova sedmično.*

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67.

Član 7

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni





Poslodavac



CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 777
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Molčanov Oleksiy* sa prebivalištem na [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa VII stepenom stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređen na radnom mjestu nastavnika klavira, sa normom od 20 časova sedmično.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67, uvećan po osnovu magistrature tako da ukupan koeficijent iznosi 8.17..

Član 7

Zarada zaposlene određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

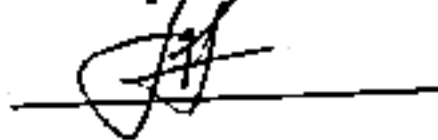
Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni



Poslodavac



CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 774
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i Nedović Oliver sa prebivalištem u [REDACTED] JMBG [REDACTED] Muzičar sa IV stepenom stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika udaraljki*, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno *na određeno vrijeme, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine, mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik udaraljki*.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenog prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu prema koeficijentu za srednju stručnu spremu 6.69, a srazmjerno nedeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostavljaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac a jedan za zaposlenog.

Zaposleni

[Handwritten signature]



Poslodavac

[Handwritten signature]

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 783
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br.19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Nikolić Snježana* i *MB* *SS* (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnica na održavanju higijene*, sa punim radnim vremenom *od 40 sati nedeljno na određeno vrijeme, do završetka postupka po osnovu oglasa a najduže do 31.10.2022.godine.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine, *mjesto rada Tivat.*

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice za održavanju higijene, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđena osnovna škola i 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz stava jedan ovog člana a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposleni prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu prema koeficijentu 3.10.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Grauskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostavljaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva (2) zadržava poslodavac a jedan (1) za zaposlenog.

Zaposleni

Ugrješević M.



Poslodavac

Željka Jovanović

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 779
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Nataša Pavlović iz* [REDACTED] JMBG [REDACTED] mr muzički umjetnik- odsjek solo pjevanje (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređena na radnom mjestu *nastavnica solo pjevanja, sa normom od 12 časova sedmično.*

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7,94, uvećan po osnovu magistrature.

Član 7

Zarada zaposlene određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni

Halima Halimović



Poslodavac

Željko Jelić

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 787
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32, i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19, sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i Ivona Petrović iz [REDACTED] JMB [REDACTED] Diplomirani profesor jezika i knjevnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 12 sati nedeljno, na određeno vrijeme, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine, mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz stava jedan ovog člana a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenog prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Zaposlena zasniva radni odnos bez probnog rada.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7.67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostavruju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva (2) zadržava poslodavac a jedan (1) za zaposlenog.

Zaposleni

Jovana Petrović



Poslodavac

Jovana Petrović

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 808
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Poznanović Linda* sa Dozvolom za privremeni boravak izdatom od strane PJ Hrećeg Novi JMBG [REDACTED] Diplomirani klavirista (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

CRNA GORA JU Muzička škola Tivat BROJ: 808

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređena na radnom mjestu, saradnica u nastavi - korepetitor, sa normom od 20 časova sedmično.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanoj isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67.

Član 7

Zarada zaposlene određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a dva primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni

Muzab



Poslodavac

Jovana Jovanović

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 77/1
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32, 37. Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19, sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i Anja Radonjić iz [REDACTED], JMBG [REDACTED], BCH Studije gitare (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnica gitare sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 nastavnih sati nedeljno na određeno vrijeme, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana *01.10.2022.godine, mjesto rada JU Muzička škola Tivat.*

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnica gitare.*

Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadatku iz stava jedan ovog člana a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposleni prije stupanja na rad upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi 6.69, a srazmjerno nedeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostavljaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjeka od kojih dva (2) zadržava poslodavac a jedan (1) za zaposlenog.

Zaposleni

Anja Podkrajčić



Poslodavac

[Signature]

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 794
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32, 37, i 62 tačka 5 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Radošević Miroslav* iz [REDACTED] JMBG [REDACTED], Diplomirani ekonomista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika preduzetništva sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 2 časa nedeljno, na određeno vrijeme do 31.10.2022.godine.*
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *01.10.2022.godine, mjesto rada Tivat.*
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika preduzetništva*, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz stava jedan ovog člana a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenog prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
Zaposlena zasniva radni odnos bez probnog rada.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7.67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedeljnoj normi sati.
Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostavljaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva (2) zadržava poslodavac a jedan (1) za zaposlnog.

Zaposleni

M. Raborenić



Poslodavac

J. J. J. J. J.

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 772
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list ROG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i *Samarđija Aleksandra* iz [REDACTED] JMB [REDACTED] Stepen specijaliste duvački instrumenti, klarinet (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice klarineta, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno *na određeno vrijeme, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *01.10.2022.godine, mjesto rada Tivat.*

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice klarineta, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz stava jedan ovog člana a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenog prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Zaposlena zasniva radni odnos bez probnog rada.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7.67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostavljaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac a jedan za zaposlenog.

Zaposleni

Božana Karić
Aleksandra



Poslodavac

Božana Karić

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 775
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 23 Statuta ustanove JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i Erik Šentrov sa prebivalištem u [redacted] JMB [redacted] Akademski muzičar i profesor trube (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik trube, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno na određeno vrijeme, do završetka postupka po osnovu konkursa a najduže do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine, mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika trube za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz stava jedan ovog člana a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenog prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7.67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno nedeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostavljaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva (2) zadržava poslodavac a jedan (1) za zaposlenog.

Zaposleni

[Handwritten signature]



Poslodavac

[Handwritten signature]

CRNA GORA
JU Muzička škola Tivat
Broj: 802
Dana, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37, 201 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 59/21, 68/21, i 145/21), i člana 23 Statuta ustanove, JU Muzička škola Tivat koju zastupa direktorica mr Zorana Jovanović, adresa ul. Staničića br. 19. sa sjedištem u Tivtu (u daljem tekstu: poslodavac), i Goran Ševaljević iz Kotora JMBG [REDACTED] Diplomirani muzičar-akordeonista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU U OBRAZOVNIM USTANOVAMA

CPM
U

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do završetka postupka po osnovu konkursa, a najduže do 31.10.2022.godine, radi zastupljenosti procesa nastave.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU Muzička škola Tivat, i biće raspoređen na radnom mjestu nastavnika harmonike, sa normom od 16 časova sedmično.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će imenovanom isplatiti neto naknadu za svaki mjesec rada prema potpisanom Ugovoru, a koja ga pripada po Zakonu i obračunatom koeficijentu.

Član 6

Visina koeficijenta za isplatu naknade za obavljanje poslova koji su predmet ovog Ugovora, iznosi 7.67.

Član 7

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu visine koeficijenta iz člana 6 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 9

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i opštim aktom Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) uručuje zaposlenom, a 2 (dva) primjerka zadržava poslodavac.

Zaposleni





Poslodavac

