

Dijana Djukanovic

From: muzickaskolank <muzickaskolank@t-com.me>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 10:08 AM
To: Finansiranje; skola@somo-nk.edu.me
Subject: Ugovori o radu na određeno vrijeme - JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić
Attachments: Ivanka Muhadinović 001.jpg; Ivanka Muhadinović 02.jpg; Lazar Bujanja 001.jpg; Lazar Bujanja st.2.jpg; Sara Vujović 001.jpg; Sara Vujović 02 001.jpg; Martin Đorđevićst 2.jpg; i Martin Đorđević 001.jpg; Diana Floršić 001.jpg; Diana Floršić st.jpg

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Примљено			
Org. jed.	Broj	Datum	Vrijednost
0204	587/2023	05.04.2023	

Poštovani,

u skladu sa zakonskim odredbama, dostavljamo vam, Ugovore na određeno vrijeme koje je JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Ivankom Muhadinović - prof. flaute, Sarom Vujović - prof. violine, Lazarom Bujanjom, prof. violončela, Martinom Đorđevićem - prof. udaraljki i Dianom Floršić Marković - prof.solo pjevanja.

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica

Dijana Djukanovic

From: muzickaskolank <muzickaskolank@t-com.me>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 10:19 AM
To: Finansiranje; skola@somo-nk.edu.me
Subject: Ugovori o dopunskom radu - JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić
Attachments: Zorana Latković 02.jpg; Zorana Latković 001.jpg; Ivana Pekić 001.jpg; Ivana Pekić 001-1.jpg; Ivana Pekić str. 2.jpg; Enes Tahirović 001.jpg; Enes Tahirović str. 2.jpg

Poštovani,

dostavljamo vam, Ugovore o dopunskom radu koje je Ugovore o dopunskom radu koje JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Zoranom Latković -prof. solo pjevanja , Ivanom Pekić-prof. solo pjevanja i Enesom Tahirović-prof džez pjevanja.

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica

Nikšić, 03.04.2023. god.

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica *mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i *Ivanka Muhadinović* sa [redacted] jmb.3 [redacted] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju *master muzički umjetnik -instrument-flauta* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023godine, z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika flaute za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023.godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ivanka Muhadinović

Ivanka M.

M.P.



POSLODAVAC

mr. Sanja Radulović

Sanja Radulović

Br. 115

Nikšić 03.04.2023. god.

Na osnovu čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

Lazar Bujanja, iz [REDACTED] jmb. [REDACTED] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju *Spec. Art- violončelo* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023. godine, **z a k l j u č i l i s u**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violončela za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposleni-a je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni-a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

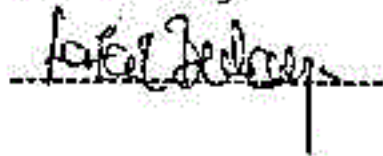
Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

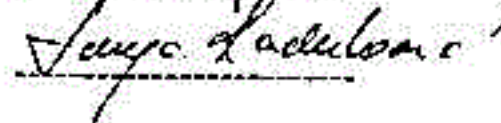
ZAPOSLENI
Lazar Bubanja



M.P.



POSLODAVAC
mr Sanja Radulović



Nik 5.04. 2023

Na osnovu čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013 i 47/17), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

Sara Vujović iz [redacted] jmb [redacted] koja ima VII stepen stručne spreme, po zanimanju Spec. Art- Gudački instrumenti- violina (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023. godine, *z a k l j u č i l i* su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violine za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Sara Vujović

Sara Vujović

M.P.



POSLODAVAC

mr Sanja Radulović

Sanja Radulović

109
Nikšić 04. 04. 2023. god

Na osnovu čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 074/19, 008/21 i 059/21.) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i *Martin Đorđević* iz [REDACTED] mb.2 [REDACTED] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju dipl. muzičar drž. bubanj i perkusije, (u daljem tekstu zaposleni), dana 03. 04. 2023. godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika udaraljki za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

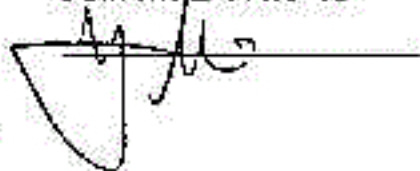
Član 14

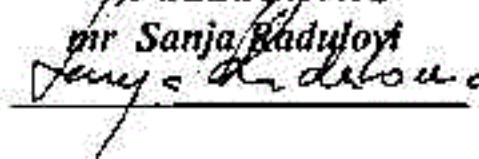
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Martin Đorđević



POSLODAVAC
mr Sanja Radulović


Nikšić 7/4 . 25. god.

Na osnovu čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013),
JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica **mr Sanja Radulović** (u daljem tekstu poslodavac), i

Diana Floršić Marković iz [REDACTED] jmb. [REDACTED] koja ima VII stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani muzičar - solo pjevač (u daljem tekstu zaposleni) dana 03.04.2023. godine, z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika solo pjevanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Diana Floršić Marković

Diana Floršić Marković

M.P.



POSLODAVAC

mr. Sanja Radulović

Sanja Radulović

148
NIKŠIĆ, 3.04. 2023. god

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac) i *Zorana Latković iz [REDACTED] jmb.* [REDACTED] *ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju dipl. muzički umjetnik-solo pjevač* (u daljem tekstu zaposleni), dana 3.04.2023. godine , zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , poslodavac prima na dopunski rad Zoranu Latković, *dipl. muzičkog umjetnika-sol pjevača.*

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor u Muzičkoj školi „Vasa Pavić“ Podgorica , prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, do 03.05.2023. godine, na radno mjesto nastavnika solo pjevanja.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 10 časova nedeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Zorana Latković

Zorana Latković

Direktorica

mr Sanja Radulović



Sanja Radulović

1
STATUT
F. 01. / 30
Nikšić 3. 04. 2023. god.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac) i *Ivana Pekić* (u daljem tekstu zaposleni), *koji-a ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju dipl. muzički umjetnik-solo pjevač* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad, *Ivanu Pekić dipl. muzičkog umjetnika-solo pjevača*.

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor u Muzičkoj školi „Vasa Pavić“ Podgorica, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, do 03.05.2023. godine, na radno mjesto nastavnika solo pjevanja.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.04.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 10 časova nedeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Ivana Pekić

Ivana Pekić

Direktorica

mr Sanja Radulović

 *Sanja Radulović*

150
Nikšić 3.04.2023. god

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac) i *Enes Tahirović iz [redacted] jmb [redacted] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti klavira i džeza* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad *Enesa Tahirovića, dipl. muzičara iz oblasti klavira i džeza*.

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor u JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ Podgorica, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radnom mjestu nastavnika klavira i džeza I, do 03.05.2023.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 9 časova nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Enes Tuhrović



Direktorica

mr Sanja Radulović