

**Jovana Radovic**

---

**From:** Bojana Balsic <pravnasluzba.mgtivat@gmail.com>  
**Sent:** Friday, October 14, 2022 3:16 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija za javni konkurs  
**Attachments:** Document 38.pdf; Document 37 (3).pdf; Document 39 (2).pdf; Document 36 (4).pdf; Document 33.pdf

AGENCIJA ZA SPRIJECAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA  
14-10-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Str.	Prilog	Vrijeme:
02-07-2022/20221			

Poštovani,  
shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljam dokumentaciju vezanu za javni konkurs na radno mjesto direktora u JU Muzej i galerija Tivat. Da li je istu dokumentaciju potrebno dostaviti i putem poste ili je dovoljno samo na mail?

Hvala

S poštovanjem,  
Bojana Balšić  
JU Muzej i galerija Tivat  
Trg od kulture br.4  
kon.tel. [REDACTED]



JU Muzej i galerija Tivat

Trg od kulture br.4

Broj:98/2022

U Tivtu, dana 21.07.2022.godine

Na osnovu člana 10 stav 3 Odluke o osnivanju Javne ustanove Muzej i galerija Tivat (Sl.list Crne Gore-opštinski propisi", br.048/17 od 24.11.2017.godine), Odluke o pokretanju postupka za izbor direktora/ke JU Muzej galerija Tivat br.97/2022 od 20.07.2022.godine, Savjet JU Muzej i galerija Tivat objavljuje

### JAVNI KONKURS

1.Oglašava se prijem na radno mjesto Direktor/ka u JU Muzej i galerija Tivat na period od četiri godine.

2.Opšt i posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa i dokazi o ispunjenju uslova:

- Da je lice punoljetno i da je državljanin Crne Gore (dostaviti fotokopiju biometrijske karte)
- Da je lice zdravstveno sposobno za obavljanje poslova radnog mjesta (dostaviti ljekarsko uvjerenje koje nije starije od 6 mjeseci)
- Da lice nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu i da se protiv lica ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preuzima po službenoj dužnosti (dostaviti uvjerenje nadležnog suda ne starije od šest mjeseci, dok uvjerenje iz kaznene evidencije pribavlja Savjet po službenoj dužnosti)
- Stečeno visoko obrazovanje u nivou najmanje VII1 nivoa kvalifikacije obrazovanja-oblast kulture- u obimu od 240 kredita CSPK-a (dostaviti uvjerenju fotokopiju diplome ili uvjerenja o stečenom nivou obrazovanja)
- Najmanje pet godina radnog iskustva (dostaviti uvjerenje, odnosno potvrdu kojom se dokazuje ispunjavanje datog uslova)
- Poznavanje engleskog jezika(dostaviti adekvatan dokaz).

3.Kandidat je obavezan da uz prijavu na javni konkurs priloži Program razvoja Muzeja za period na koji se bira.

4.Prijavu sa ličnom biografijom, kao i kompetnu dokumentaciju( sve dokaze o ispunjavanju uslova za zasnivanje radnog odnosa)dostaviti neposredno ili preporučenom poštom u roku od 15 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa u zatvorenoj kovrti, na kojoj je potrebno ispisati "Javni konkurs za Direktora/ku JU Muzej i galerija Tivat", ime i prezime kandidata, sa adresom i telefonskim brojem na adresu: JU Muzej i galerija Tivat, Trg od kulture br.4, 85320 Tivat.



S.Kontakt osoba za davanje informacija u postupku javnog konkursa je Bojana Balšić, na kontakt telefon 032/674-591 ili mob.tel [REDACTED]

Savjet JU Muzej i galerija Tivat

Predsjednica Savjeta Hana Mirkov

Dostaviti:  
- ZZG-Biro rada Tivat  
- Arhivi



JU Muzej i galerija Tivat

Trg od kulture br. 4

Broj: 97/2022

U Tivat, dana 20.07.2022 godine

Na osnovu člana 10 stav 3 Odluke o osnivanju javne ustanove Muzej i galerija Tivat (Sl. list Crne Gore - opštinski propis, br. 048/17 od 24.11.2017. godine) i člana 11 i 25 Statuta JU Muzej i galerija Tivat (Sl. list CG - 18/01 od 13.03.2018. godine), Savjet JU Muzej i galerija Tivat (na sjednici održanoj dana 20.07.2022. godine) je donio

### ODLUKU

#### O POKRETANJU POSTUPKA ZA IZBOR DIREKTORA/KE JU MUZEJ I GALERIJA TIVAT

1. Pokreće se postupak za izbor Direktora/ke JU Muzej i galerija Tivat, na period od četiri godine, koji će u skladu sa propisima sprovesti Savjet iste Ustanove.

#### Obrazloženje

Shodno članu 10 stav 3 Odluke o osnivanju javne ustanove Muzej i galerija Tivat propisano je da direktora Ustanove bira Savjet na osnovu javnog konkursa na period od četiri godine.

U vršenju svojih prava i obaveza Savjet Muzeja shodno članu 13 stav 1 tačka 6 Statuta JU Muzej i galerija Tivat bira i razrješava direktora Muzeja u skladu sa zakonom i Statutom.

Shodno članu 25 stav 1 Statuta JU Muzej i galerija Tivat propisano da se javni konkurs za mjesto direktora raspisuje tri mjeseca prije isteka perioda na koji je imenovan direktor.

Na osnovu svega gore navedenog, u propisanom roku Savjet Ustanove je donio odluku o čemu je odlučeno kao u dispozitivu.

Savjet JU Muzej i galerija Tivat,  
Predsjednica Savjeta Hana Mirkov  
*Hana Mirkov*

Dostaviti:

-JU Muzej i galerija Tivat

-Arhivi

OPĆINA TIVAT  
BROJ: 03-040/22-228  
Tivat, 22.09.2022. godine

Na osnovu člana 185 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), člana 35 Statuta opštine Tivat („Sl. list Crne Gore - opštinski propisi“ br. 24/18, 08/20), člana 11 Odluke o osnivanju JU Muzej i galerija Tivat („Sl. list Crne Gore - opštinski propisi“, br. 48/17) Odbor povjerenika opštine Tivat na sjednici održanoj dana 22.09.2022. godine, donio je

## ODLUKU

o davanju saglasnosti na Odluku Savjeta JU „Muzej i galerija“ Tivat  
o imenovanju direktorice

### Član 1

Daje se saglasnost na Odluku Savjeta JU „Muzej i galerija“ Tivat br: 140/2022 od 01.09.2022. godine kojom se za direktoricu ustanove imenuje Danijela Đukić, diplomirana etnološkinja i antropološkinja.

### Član 2

Mandat direktorice traje četiri godine.

### Član 3

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu CG - opštinski propisi“.

Broj: 03-040/22-228  
Tivat, 22.09.2022. godine

Odbor povjerenika  
Predsjednik  
Goran Šindik







JAVNA USTANOVA MUZEJ I GALERIJA TIVAT  
168 / 2022  
Tivat, Tivat, 12.10.2022. godina

Na osnovu člana 31 i 39 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 88/21 i 145/21), člana 8 stav 2 tačka 5 Odluke o osnivanju Javne ustanove Muzej i galerija Tivat ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 048/17), člana 13 stav 1 tačka 6 Statuta JU Muzej i galerija Tivat br.06-18/01 od 13.03.2018.godine, Odluke Savjeta o imenovanju Direktora JU Muzej i galerija Tivat br.140/2022 od 01.09.2022.godine, Odluke o davanju saglasnosti na Odluku Savjeta JU Muzej i galerija Tivat o imenovanju direktorice br.03-040/22-228 od 22.09.2022.godine ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi" br. 047/22) dana 12.10.2022.godine zaključuje se

## UGOVOR O RADU DIREKTORA

Između:

1. **JU MUZEJ I GALERIJA TIVAT**, sa sjedištem u Tivtu, ulica Trg od culture br. 4, PIB 03179290, koju zastupa predsjednica Savjeta Hana Mirkov (u daljem tekstu: poslodavac), i
2. **Danijela Đukić**, dipl.etnolog-antropolog, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Kotoru na adresi [REDACTED] (u daljem tekstu: direktor)

### Predmet ugovora

#### Član 1

Zaključuje se ugovor o radu za obavljanje poslova Direktora, na određeno vrijeme, počev od 12.10.2022.godine, na period od četiri godine, do 12.10.2026. godine, u skladu sa Statutom poslodavca.

#### Član 2

Ugovorom se regulišu prava i obaveze Direktora u rukovođenju procesom rada kod poslodavca, kao i određena prava iz radnog odnosa.

### Prava i obaveze Direktora

#### Član 3

U rukovođenju procesom rada i vođenju poslovanja kod poslodavca, Direktor samostalno donosi odluke u okviru ovlaštenja u skladu sa Zakonom o kulturi, Zakonom o muzejskoj

Statutom poslodavca, odlukama Savjeta, kao i drugim opštim aktima poslodavca, zakonima i podzakonskim aktima koji regulišu ovu oblast.

#### Član 4

Direktor je dužan da obezbijedi realizaciju utvrđenih planova poslovne politike poslodavca.

Direktor je dužan da obezbijedi poštovanje i primjenu zakonskih propisa i opštih akata poslodavca.

#### Član 5

Direktor je obavezan da obezbijedi zakonitost u radu poslodavca, pri čemu je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokovao poslodavcu.

#### Član 6

Direktor zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od osam sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

#### Član 7

Direktor je dužan da stupi na rad 12.10.2022. godine, u sjedištu poslodavca u Tivtu.

#### Član 8

Direktor ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, na odsustvo uz naknadu i bez naknade zarade, mjesečnu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

#### Zarada Direktora

#### Član 9

Za obavljanje utvrđenih poslova Direktor pripada osnovna zarada, koja se utvrđuje tako što se koeficijent složenosti 14,70 množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore, uvećano za minuli rad, kao i posebni dio zarade koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Zarada ostvarena za tekući mjesec isplaćuje se početkom narednog mjeseca, nakon dostavljenog izvještaja o prisutnosti na poslu.

U slučaju da poslodavac jednostrano otkaže ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 1 ovog ugovora, isti je obavezan Direktoru isplatiti naknadu u visini 24 bruto zarada čiji je osnov zarada koju je ostvario u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije.

## Razrješenje i prestanak radnog odnosa Direktora

### Član 10

Poslodavac može razriješiti Direktora i raskinuti ovaj ugovor u skladu sa Statutom poslodavca. Na odluku Savjeta o razrješenju Direktora saglasnost daje Osnivač, kada prestaje radni odnos Direktora.

### Završne odredbe

### Član 11

Na međusobna prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana, koja nijesu uređena ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Granskog kolektivnog ugovora za oblast kućne i drugih opštih akata poslodavca.

### Član 12

Svi eventualno nastali sporovi po ovom ugovoru rješavaće se sporazumno. U slučaju da se spor ne može riješiti sporazumno, nadležan je sud u Kotoru.

### Član 13

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) primjerka za svaku ugovornu stranu.

DIREKTOR,  
Danijela Đukić

*Danijela Đukić*

JU MUZEJ I GALERIJA TIVAT  
PREDSJEDNICA SAVJETA,  
Hana Mirkov

*Hana Mirkov*





**BROJ:** 140/2022

**DATUM:** 01.09.2022. godine

Na osnovu člana 24 Zakona o kulturi („Službeni list Crne Gore“, br. 049/08, 016/11, 040/11, 038/12), člana 8 stav 2 alineja 5 Odluke o osnivanju Javne ustanove „Muzej i galerija Tivat“ i člana 25 Statuta Javne ustanove „Muzej i galerija Tivat“, Savjet Javne ustanove „Muzej i galerija Tivat“ na sjednici održanoj dana 23.08.2022. godine donio je sljedeću

### ODLUKU

#### O IMENOVANJU DIREKTORA/ICE JU MUZEJ I GALERIJA TIVAT

1. Za Direktoricu Javne ustanove „Muzej i galerija – Tivat“, imenuje se **Danijela Đukić**, Diplomirana etnološkinja i antropološkinja, na period od 4 (četiri) godine.

2. Imenovana direktorica će shodno članu 24 Zakona o kulturi („Službeni list Crne Gore“, br.049/08, 016/11,038/12), članu 11 stav 1 alineja 6 Odluke o osnivanju JU „Muzej i galerija Tivat“ („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“, br.048/17) i članu 28 Statuta JU Muzej i galerija Tivat stupiti na funkciju nakon davanja saglasnosti Odbora povjerenika Opštine Tivat na Odluku Savjeta o imenovanju direktora.

#### Obrazloženje

Odlukom broj 97/2022 od 20. 07.2022. godine pokrenut je postupak za izbor direktora JU Muzej i galerija Tivat, na mandatni period od četiri godine.

Uslovi navedeni u Javnom konkursu objavljeni su 22.07.2022. godine u dnevnom listu „Dnevne novine“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, a propisani su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU „Muzej i galerija – Tivat“ broj: 99-19 od 05.11.2019. godine, na koji je dao saglasnost Savjet JU Muzej i galerija.

Na konkurs su se prijavila tri kandidata: Dragan Laković, Jelena Bošković i Danijela Đukić.

Na sjednici Savjeta Muzeja održanoj dana 17.08.2022. godine, članovi Savjeta su uvidom u dokumentaciju utvrdili da sva tri kandidata ispunjavaju uslove, o čemu je sačinjen Zapisnik. Savjet je nakon toga pristupio razmatranju prijedloga „Programa razvoja muzeja“ koje su kandidati dostavili, njihovih profesionalnih biografija, ostvarenih rezultata u radu, stručnih kvalifikacija i dodatnim vještinama i sertifikatima, kako bi na profesionalan način izabrao najboljeg kandidata.

Shodno gore navedenom, Savjet je na Sjednici održanoj dana 23.08.2022. godine pristupio izboru kandidata.

Uzimajući u obzir priloženi prijedlog „Programa razvoja Muzeja“ za period na koji se bira, dugogodišnje iskustvo na poslovima muzejske djelatnosti, zavidne profesionalne reference,

ul. ljučujući stečeno zvanje i sertifikate u muzejskoj djelatnosti, a što sve upućuje da će doprinijeti poboljšanju rada ustanove, unapređenju djelatnosti i boljoj organizaciji rada, većinom glasova Savjeta, izabrana je kandidatkinja Danijela Đukić.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

**Pouka o pravnom lijeku:** Ova odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja. U slučaju da se isti ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje radnih sporova, spor se može pokrenuti kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Savjet JU Muzej i galerija Tivat

Predsjednik/ca Savjeta

Hana Mirkov



*Hana Mirkov*

**Dostaviti:**

1. Skupštinskoj službi
2. JU Muzej i galerija Tivat
3. Sekretarijat za društvene djelatnosti
4. Arhivi
5. Dragan Laković
6. Jelena Bošković
7. Danijela Đukić



JAVNA USTANOVA MUZEJ I GALERIJA TIVAT  
ЈАВНА УСТАНОВА МУЗЕЈ И ГАЛЕРИЈА ТИВАТ

Broj Edo: 29-18/03

Tivat/Tivat 29.03 2018. god/год.



**JAVNA USTANOVA MUZEJ I GALERIJA TIVAT**

**PRAVILNIK**

**O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA**

**JAVNE USTANOVE MUZEJ I GALERIJA TIVAT**

**Tivat, mart 2018. godine**

pr kupljanje i ulaganje novca u banke; izradu finansijskih izvještaja, periodičnih obračuna i godišnjih računa; obračun poreza i doprinosa i druge poslove u vezi sa finansijskim i knjigovodstvenim poslovanjem Muzeja; kancelarijske i pomoćne poslove; obezbjeđenja i druge poslove iz djelokruga rad Muzeja.

### III SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

Redni broj	Naziv radnog mjesta i uslovi za obavljanje poslova u određenom zvanju	Broj izvršilaca	Opis poslova
1	<p>Direktor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- visoko obrazovanje u nivou najmanje VIII nivoa kvalifikacija obrazovanja, u obimu od najmanje 240 CSPK kredita, oblast kulture;</li> <li>- najmanje pet godina radnog iskustva;</li> <li>- da ima radne, stručne i organizatorske sposobnosti.</li> <li>- znanje engleskoga jezika</li> </ul>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organizuje rad i vodi poslovanje Muzeja;</li> <li>- predlaže Statut i druga opšta akta Muzeja i njihove izmjene i dopune;</li> <li>- predstavlja i zastupa Muzej;</li> <li>- predlaže poslovnu politiku i programsku koncepciju razvoja Ustanove,</li> <li>- predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova u Muzeju i druge opšte akte koje donosi Savjet Muzeja;</li> <li>- predlaže Program rada i finansijski plan Muzeja;</li> <li>- podnosi Savjetu Muzeja i Osnivaču izvještaj o radu i izvještaj o finansijskom poslovanju;</li> <li>- stara se o obezbjeđivanju uslova i sredstava za ostvarivanje planova i programa rada Muzeja;</li> <li>- izvršava odluke Savjeta Muzeja;</li> <li>- donosi opšte akte koji nijesu u nadležnosti Savjeta Muzeja;</li> <li>- odgovoran je za zakonitost rada Muzeja;</li> <li>- u skladu sa Zakonom, do odluke nadležnog organa, obustavlja od izvršenja odluke Savjeta Muzeja za koje smatra da su nezakonite;</li> <li>- postavlja i razrješava rukovodioce unutrašnjih organizacionih jedinica Muzeja;</li> <li>- odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa u Muzeju;</li> <li>- vrši druge poslove u skladu sa zakonom, ovim statutom i drugim opštim aktima Muzeja.</li> </ul>