

Aleksandra Lekovic

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: Dusan Kaludjerovic <dusan.kaludjerovic@usdz.me>
Sent: ponedjeljak, 16. maj 2022. 14.29
To: Finansiranje
Subject: JU Lovćen Bečići - Ugovori 16.05.2022. godine
Attachments: Ugovor o radu Savo Uskokovic.PDF; Ugovor o djelu- Nenad Stankovic.PDF

| Primijeno: | g. jed. | Broj | Vrijednost |
|------------|---------|------------|------------|
| | | 17-05-2022 | |
| | 03-01- | 920/ | |
| | | 3461 | |

Poštovani,

U prilogu mejla vam dostavljamo ugovore zaključene na dan 16. 05. 2022. godine.

Srdačan pozdrav,

Dušan Kaluđerović

Direktor

JU "LOVĆEN-BEČIĆI"

Tel. +382 41 233 700

E-mail: dusan.kaludjerovic@usdz.me

Web: www.ivanovakorita.com

FB: www.facebook.com/JULovcen-Becici

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje
Broj: 45
Cetinje, 16.05.2022. godine.

OPNA OGRA
J.U. za održavanje i skrbnju čistoće
"LOVČEN – BEČIĆI"
Brijuni 65
Cetinje, 16.05.2022. godine

Na osnovu člana 20, 29 i čl. 9 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG broj 74/19 8/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, Bajova br.2 PIB:02025558 kojeg zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu poslodavac)

I
Uskoković Savo iz Cetinja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim n.k. stručne spreme sa brojem radne knjižice [REDACTED] raspoređuje se na radno mjesto radnik na održavanju zelenih površina.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od 16.05.2022. do 16.07.2022. godine.

Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 35 i vrši poslove koji se odnose na: Vodi računa i neposredno radi na održavanju zelenih površina u krugu objekata. Obavlja i druge poslove na nalogu direktora.

Član 5.

Raspored radnog vremena određuje izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 6.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.
Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.
Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 3,44.
Zaposlena ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 16.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

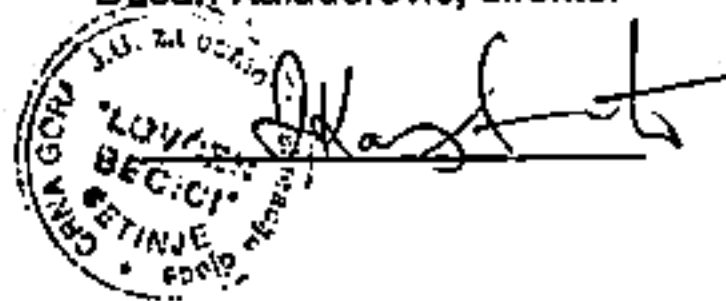
Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 16.05.2022. godine.

Zaposleni,
Uskoković Savo

SAVO USKOKOVIĆ

JU „Lovćen-Bečići“, Cetinje
Dušan Kaluđerović, direktor





za odmor i rekreaciju djece
Cetinje 81250, Bajova br.2
Tel/Fax 041/233-704 041/230-530
Šifra računa: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
JU "Lovćen-Bečići"
Cetinje, 16.05.2022. god

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima (Službeni list Crne Gore 47/08 i 4/11) zaključuje se

UGOVOR O DJELU

za potrebe JU "Lovćen-Bečići", Cetinje

Sačinjen dana 16.05.2022. godine

IZMEĐU

1. JU "Lovćen-Bečići", Cetinje-Bajova br.2, Cetinje, koga zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu **Naručilac posla**)

2. Stanković Nenad po zanimanju podopolagač, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu **Izvršilac usluga**)

ČLAN 1.

Ugovorne strane su se sporazumjele da će Stanković Nenad za potrebe JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, svoj posao obaviti stručno, savjesno i odgovorno.

ČLAN 2.

Za svoj rad pod uslovima iz prethodnog člana u zavisnosti od veličine obavljenog posla i dogovora, biće isplaćen u neto iznosu od 60.00€, kao lice koje se nalazi na penzijskom i zdravstvenom osiguranju kod drugog poslodavca.

ČLAN 3.

Svi sporovi koji bi proistekli iz ovog Ugovora rješavat će se prvenstveno sporazumno. Ukoliko se navedeni spor ne riješi sporazumno, za rješavanje ovog spora određuje se nadležnost Osnovnog suda u Cetinju.

ČLAN 4.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja.

IZVRŠILAC POSLA

Stanković Nenad
Stanković Nenad

NARUČILAC POSLA

Dušan Kaluđerović
Direktor,