

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Krstor Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 7:57 AM
To: Finansiranje
Subject: Poštovani,
Attachments: Vesna odluka.jpg; Vesna ugovor.jpg; Vesna ugovor1.jpg; Vesna ugovor2.jpg

šaljemo vam ugovor o radu nakon završenog konkursa.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРЦА

Прихваћено	Вриједност
Орг. јед.	Бод 1 03-2023
57-0110/539	



Crna Gora
Opština Bijelo Polje,
JU OŠ „Krstó Radojević“
Broj: 02-100/23-111-1
Tomaševo: 29.03.2023.godine

Na osnovu raspisanog konkursa od 03.03.2023.godine, člana 24 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019 i 8/2021) i člana 82 i 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13. i 39/13, 047/17, 059/21), direktorica, Ljubinka Bugarin, JU OŠ „Krstó Radojević“ dana 29.03.2023.godine donosi

O D L U K U
*o izboru kandidata po konkursu za radnika na održavanju higijene u PU
Čokrlije*

Bubanja Veselinka, iz Bijelog Polja, III stepen-industrijski obučar, prima se u radni odnos u JU OŠ „Krstó Radojević“ na određeno vrijeme, a ne duže od 31.08.2023.godine. Radnik zasniva radni odnos od 29.03.2023.godine sa nepunim radnim vremenom od 20 sati (polovina radnog vremena) u radnoj nedjelji, na poslove i radne zadatke **higijeničar u PU Čokrlije, JU OŠ „Krstó Radojević“- Tomaševo**. Probni rad traje 3 (tri) mjeseca.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju mu po Zakonu i Kolektivnom ugovoru .

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

O b r a z l o ž e n j e

Na raspisani konkurs od 03.03.2023.godine za radnika na održavanju higijene u PU Čokrlije u JU OŠ „Krstó Radojević“ - Tomaševo, javili su se sledeći kandidati:

1. Bubanja Veselinka (III stepen-industrijski obučar),

Uslove konkursa ispunjavaju sledeći kandidati: Bubanja Veselinka.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana prijema.

- imenovanom;
- dosije;
- a/a.

Direktorica
Ljubinka Bugarin





C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstó Radojević“
Broj: 02-100/23-112/1
Tomaševo: 30.03.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu («Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ «Krstó Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Bubanja Veselinka** III stepen-industrijski obučar, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.03.2023. godine,
z a k l j u č i l i s u

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, zasniva se radni odnos između poslodavca JU OŠ „Krstó Radojević“ – Tomaševo i zaposlene Bubanja Veselinke.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstó Radojević“ – Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedjeljno od 30.03.2023.godine a ne duže od 31.08.2023.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.03.2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnica na održavanju higijene* u PO Čokrlije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola I2 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom, i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenost 4.50 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5% od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1.00%.

Zarada se zaposlenima može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme*, od 30.03.2023. godine a ne duže od 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

V. Bubara

Poslodavac

Pravnik

