

**Marija Madzgalj**

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

18. Јануар 2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Прегледа	Ефикасност
		03-01/28		

**From:** kicmalesija <kicmalesija@t-com.me>  
**Sent:** Wednesday, January 18, 2023 1:07 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU KIC MALESIJA TUZI  
**Attachments:** Ugovor o strucnom osposobljavanju Enesa Djokic.pdf; Ugovor o strucnom osposobljavanju Shpresa Bojaj.pdf

U prilog Vam informativno saljemo ugovore sa dvije pripravnice koje su nam dodijeljene preko Vladinog projekta i Uprave za kadrove, Shpresa Bojaj i Enesa Djokic.

Samir BEĆAJ, sekretar  
JU KIC Malesija Tuzi

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 86/22), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

JU KIC "Malesija" Tuzi, sa sjedištem u Tuzima,

koga zastupa direktor Vasek Borishaj (u daljem tekstu: Poslodavac)

Enesa Đokić, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u [REDACTED] sčenom kvalifikacijom Bachelor Menadžmenta u turizmu u nivou 180 CSPK KREDITA Nacionalnog okvira kvifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na: uspostavljanje odnosa i saradnje sa NVO sektorom i turističkim organizacijama u cilju promovisanja programskih aktivnosti naše ustanove i obrnuto, informisanje, poslovno komuniciranje sa klijentima i drugim saradnicima, analiziranje okruženja, asistiranje u kancelarijskim i računovodstvenim poslovima i druge poslove prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u JU KIC „Malesija“ Tuzi (mjesto obavljanja stručnog osposobljavanja).

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja Izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. [REDACTED] osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u pisanoj formi upoznao Upravu za ljudske resurse i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za ljudske resurse.

U Tuzima, dana 11.01.2023.god.

**POSLODAVAC**

JU KIC „Malesija“ Tuzi

Vasel Berishaj



**KORISNIK**

Enesa Đokić



Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 86/22), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

JU KIC "Malesija" Tuzi, sa sjedištem u Tuzima,

koga zastupa direktor Vasek Berishaj (u daljem tekstu: Poslodavac)

Shpresa Boja], JMBG [REDACTED] prebivalištem (boravištem [REDACTED])

stečenom kvalifikacijom Bačelor Dizajna vizuelnih komunikacija - 180 CSPK KREDITA

Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na: izradu reklamnog materijala, dizajn mjesečnog repetera, dizajniranje pojedinačnih reklamnih plakata, postavljanje na društvenim mrežama istih, izrada kataloga i drugih publikacija, prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u JU KIC „Malesija“ Tuzi (mjesto obavljanja stručnog osposobljavanja).

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. [REDACTED], na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u pisanoj formi upoznao Upravu za ljudske resurse i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za ljudske resurse.

U Tuzima, dana 11.01.2023.god.

**POSLODAVAC**

JU KIC „Malesija“ Tuzi

Vasel Berishaj

*Vasel Berishaj*



**KORISNIK**

Shpresa Bojaj

*Shpresa Bojaj*